



DETERMINAZIONE DIRETTORIALE

N. 1387 DEL 16/11/2022

OGGETTO: D.D. n. 1385 del 15 novembre 2022 “Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 – Progressioni verticali – Adozione avviso.” – Rettifica errore materiale

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e sue successive modifiche e integrazioni;

Vista la legge regionale 1 febbraio 2005, n. 2 e i successivi regolamenti di organizzazione, attuativi della stessa;

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241 e sue successive modifiche e integrazioni;

Vista la legge regionale 16 settembre 2011, n. 8, “Semplificazione amministrativa e normativa dell’ordinamento regionale e degli Enti locali territoriali;

Vista la legge regionale del 14 febbraio 2018, n. 1 “Sistema integrato per il mercato del lavoro, l’apprendimento permanente e la promozione dell’occupazione. Istituzione dell’Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro.” Con la quale è stata istituita l’Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro di seguito “ARPAL Umbria”;

Vista la Legge Regionale 7 luglio 2021, n. 11 “Ulteriori modificazioni ed integrazioni della legge regionale 14 febbraio 2018, n. 1 (Sistema integrato per il mercato del lavoro, l’apprendimento permanente e la promozione dell’occupazione. Istituzione dell’Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro)”;

Visto l’articolo 10, della l.r. 11/2021 in base al quale “Sono organi dell’ARPAL Umbria: a) il Presidente, b) il Consiglio di amministrazione; c) il Direttore; d) il Collegio dei revisori.”;

Richiamate le seguenti deliberazioni della Giunta Regionale del 13/10/2021:

-n.956 avente ad oggetto “Agenzia regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL Umbria.

Determinazioni in merito alla nomina del Presidente, ai sensi dell’articolo 18 della legge regionale 1/2018.”;

-n.957 avente ad oggetto “Agenzia regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL Umbria.

Determinazioni in merito alla nomina di due componenti del Consiglio di Amministrazione, ai sensi dell’articolo 18-bis della legge regionale 1/2018.”;

-n.958 avente ad oggetto “Agenzia regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL Umbria.

Determinazioni in merito alla nomina del Direttore, ai sensi dell’articolo 19 della legge regionale 1/2018.”;

Preso atto dei Decreti della Presidente della Giunta Regionale n.41 e n.42 del 20/10/2021 con i quali sono stati nominati rispettivamente il presidente e i due componenti del Consiglio di Amministrazione di Arpal Umbria;

Preso atto del Decreto della Presidente della Giunta Regionale n.43 del 27/10/2021 con il quale è stato nominato il Direttore di Arpal Umbria nella persona della Signora Paola Nicastro;

Ricordato l’articolo 13 della l.r. 11/2021 che stabilisce tra l’altro responsabilità e funzioni del Direttore di Arpal Umbria;

Visto il Regolamento dell’ARPAL approvato con D.G.R. n. 32 del 19/01/2022 “Legge Regionale 14 febbraio 2018, n. 1, art. 23. Regolamento di organizzazione dell’Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro Arpal Umbria. Approvazione”;

Vista la deliberazione ordinaria di Giunta regionale n. 521 del 03/06/2021 “Legge regionale 1/2018 - Approvazione Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 ARPAL”

Visto L’art. 22, comma 15, del D.Lgs. 75/2017, così come modificato dall’art.1, comma 1-ter, del DL n. 162/2019, convertito con L. 28 febbraio 2020, n. 8, che disciplina le procedure di progressione verticale.

Visto il CCNL Funzioni locali per il personale del comparto del 21 maggio 2018;

Visto il regolamento delle progressioni verticali di ARPAL Umbria, adottato con Determinazione direttoriale n. 1384 del 15/11/2022;

Vista la determinazione direttoriale n. 1385 del 15 novembre 2022 “Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 – Progressioni verticali – Adozione avviso.”;

Atteso che, per mero errore materiale, nella suddivisione delle posizioni relative alla categoria D è stato indicato quanto segue:

“- 8 relative alla famiglia professionale amministrativa, organizzazione e legale;
- 3 relative alla famiglia professionale politiche attive del lavoro.”;

Atteso che la corretta suddivisione di cui al paragrafo precedente è la seguente:

- 7 relative alla famiglia professionale amministrativa, organizzazione e legale;
- 4 relative alla famiglia professionale politiche attive del lavoro.

Ravvisata pertanto la necessità di procedere alla rettifica dell’errore materiale;

IL DIRETTORE DETERMINA

1. di rettificare l'avviso per le progressioni verticali, approvato con determinazione direttoriale n. 1385 del 15 novembre 2022, stabilendo per la CATEGORIA D (totale 11 posizioni) la seguente suddivisione:
 - 7 relative alla famiglia professionale amministrativa, organizzazione e legale;
 - 4 relative alla famiglia professionale politiche attive del lavoro.
2. di allegare l'avviso corretto - Allegato A, parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. di confermare ogni altra disposizione della determinazione direttoriale n. 1385 del 15 novembre 2022, ivi compresa la scadenza di presentazione della domanda;
4. di pubblicare il presente atto nel sito internet istituzionale in Amministrazione Trasparente;
5. di notificare il presente provvedimento alle OO.SS. e alla RSU;
6. di dichiarare che l'atto è immediatamente efficace.

Perugia lì 16/11/2022

L'Istruttore
Dr. Graziano Pagliarini
Istruttoria firmata ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia lì 16/11/2022

Si attesta la regolarità tecnica e amministrativa
Il Dirigente competente
Dr. Graziano Pagliarini
Parere apposto ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia lì 16/11/2022

Il Direttore
Avv. Paola Nicastro
Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82, art. 21 comma 2