



Servizio Programmazione, gestione, monitoraggio e controllo degli interventi finanziati per la formazione e il lavoro

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 1400 DEL 28/07/2026

OGGETTO: PAR GOL Umbria – Aggiornamento Catalogo regionale dell'offerta formativa GOL. Sostituzione del corso UPS.4.37.2 “Gestione amministrativa e contabile delle PMI con il supporto dell'IA” con il corso di Upskilling Area 4 dal titolo "Attività di Segreteria e Team Working" a titolarità di Fenice Formazione srl - Simpes Srl.

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e sue successive modifiche ed integrazioni;

Vista la legge regionale 1° febbraio 2005, n. 2 e i successivi regolamenti di organizzazione, attuativi della stessa;

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241 e sue successive modifiche ed integrazioni;

Vista la legge regionale 16 settembre 2011, n. 8, “Semplificazione amministrativa e normativa dell'ordinamento regionale e degli Enti locali territoriali”;

Vista la legge regionale 14 febbraio 2018, n. 1 “Sistema integrato per il mercato del lavoro, l'apprendimento permanente e la promozione dell'occupazione. Istituzione dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro” e sue successive modifiche ed integrazioni;

Richiamata altresì la legge regionale n. 6 del 30 aprile 2026 “Ulteriori modificazioni ed integrazioni alla legge regionale 14 febbraio 2018, n. 1 (Sistema integrato per il mercato del lavoro, l'apprendimento permanente e la promozione dell'occupazione. Istituzione dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro)”, e in particolare gli articoli da 2 a 12 (Capo II - Modificazioni e integrazioni alla legge regionale 14 febbraio 2018, n. 1 - sistema integrato per il mercato del lavoro, l'apprendimento permanente e la promozione dell'occupazione. Istituzione dell'agenzia regionale per le politiche attive del lavoro);

Richiamata la Delibera di Giunta n. 699 del 30.06.2026 avente ad oggetto “Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro (ARPAL Umbria). Determinazioni in merito alla nomina dell'Amministratore Unico, ai sensi dell'articolo 18 della legge regionale 1/2018”

e il successivo Decreto della Presidente della Giunta Regionale del 01.07.2026, n. 33 avente ad oggetto “Nomina dell’Amministratore Unico dell’Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro (ARPAL Umbria), ai sensi dell’articolo 18 della legge regionale 1/2018”;

Richiamata la Delibera di Giunta n. 700 del 30.06.2026 avente ad oggetto “Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro (ARPAL Umbria). Determinazioni in merito alla nomina del Direttore, ai sensi dell’articolo 19 della legge regionale 1/2018” e il successivo Decreto della Presidente della Giunta Regionale del 01.07.2026, n. 34 avente ad oggetto “Nomina del Direttore dell’Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro (ARPAL Umbria), ai sensi dell’articolo 19 della legge regionale 1/2018”;

Richiamata la D.G.R. n. 709 del 30/06/2026 “Legge Regionale 14 febbraio 2018, n. 1, art. 23. Regolamento di organizzazione dell’Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro Arpal Umbria. Approvazione”;

Vista la D.G.R. n. 610 del 10/06/2026 “Legge Regionale 14 febbraio 2018 n. 1 art. 23. Approvazione articolazione organizzativa delle strutture dirigenziali dell’Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL Umbria a seguito dell’approvazione della L.R. 30 aprile 2026, n. 6 “Ulteriori modificazioni ed integrazioni alla legge regionale 14 febbraio 2018, n. 1 (Sistema integrato per il mercato del lavoro, l’apprendimento permanente e la promozione dell’occupazione. Istituzione dell’Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro) e alla legge regionale 13 febbraio 2013, n. 4 (Testo unico in materia di artigianato)”

Visto, in particolare, l’allegato A della citata deliberazione dal quale risulta che la nuova struttura organizzativa prevede cinque servizi così definiti:

- Bilancio e ragioneria, risorse umane e patrimonio;
- Sistemi per il lavoro e la formazione;
- Programmazione, gestione, monitoraggio e controllo degli interventi finanziati per la formazione e il lavoro;
- Servizi per il lavoro
- Programmazione e monitoraggio attività generali;

Vista la Determinazione del Commissario Straordinario n. 1052 del 10.06.2026 “D.G.R. n. 610 del 10/06/2026 “Assetti organizzativi di I livello: avvio della manifestazione di interesse finalizzata al conferimento degli incarichi dirigenziali, assegnazione del personale ai servizi di Arpal e determinazioni in ordine all’assegnazione temporanea delle posizioni organizzative non dirigenziali nell’ambito dei nuovi servizi di ARPAL Umbria”;

Ricordato che la decorrenza della nuova struttura organizzativa di primo livello di Arpal Umbria è individuata nella data del 15 giugno 2026;

Vista la Determinazione del Commissario Straordinario n. 1057 del 11.06.2026: “D.G.R. n. 610 del 10.06.2026 Assetti organizzativi di I livello: conferimenti degli incarichi dirigenziali e di quelli ad interim relativi ai nuovi servizi di ARPAL Umbria, individuazione delle funzioni vicarie dirigenziali e parziale rettifica dell’allegato 2 della DCS n. 1052 del 10.06.2026”;

Richiamata la Determinazione del Commissario Straordinario n. 1075 del 15.06.2026: “D.G.R. n. 610 del 10.06.2026 - Assetti organizzativi di ARPAL Umbria: parziale rettifica dell’Allegato n. 2 della DCS n. 1052 del 10.06.2026 e dell’Allegato A) della DCS n. 1057 del 11.06.2026”;

Richiamata la Determinazione del Commissario Straordinario n. 1169 del 25.06.2026: “D.G.R. n. 610 del 10/06/2026 e D.C.S. n. 1052 del 10.06.2026. Proroghe degli assetti organizzativi di II livello di ARPAL Umbria”;

Vista la Determinazione Direttoriale n. 1206 del 02.07.2026 “D.G.R. n. 610 del 10/06/2026 Assetti organizzativi di I livello: conferimenti degli incarichi dirigenziali ad interim e revisione dell’assetto delle funzioni vicarie dirigenziali, a seguito della nomina del Dott. Paolo Sereni quale Direttore di Arpal Umbria”;

Vista la Determinazione del Commissario Straordinario n. 2392 del 16.12.2025: “Adozione, ai sensi dell’art. 18 bis della L.R. n. 1/2018 e dell’art. 11 del Regolamento di organizzazione del Bilancio di previsione 2026-2028 di ARPAL Umbria.”;

Visto il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio del 12

febbraio 2021 che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, così come modificato dal Regolamento (UE) 2023/435 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 febbraio 2023 per quanto riguarda l'inserimento di capitoli dedicati al piano REPowerEU nei piani per la ripresa e la resilienza e che modifica i regolamenti (UE) n. 1303/2013, (UE) 2020/1060 e (UE) 2021/1755 e la direttiva 2003/87/CE;

Visto il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021; in particolare, la Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione" del PNRR;

Visto il *Document Recovery and Resilience Facility - Operational Arrangements between the European Commission and Italy* – Ref. Ares (2021) 7047180-22/12 2021 (OA) relativo al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza dell'Italia sottoscritti in data 22 dicembre 2021;

Visto il Decreto Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 Novembre 2021 con cui è stato adottato il Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), così come aggiornato dal Decreto del Ministero del Lavoro e Politiche Sociali d'intesa con il Ministero dell'Economia e delle Finanze del 30 Marzo 2024;

Richiamati i decreti del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di assegnazione alle Regioni e Province autonome delle risorse PNRR destinate all'Intervento M5C1 1.1. "Politiche Attive del lavoro e della Formazione" nell'ambito del Programma nazionale per la Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (G.O.L):

- Decreto del 5 Novembre 2021 "Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)", pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 306 del 27 dicembre 2021, recante le modalità di riparto della prima quota di risorse PNRR che assegna all'Umbria € 11.240.000,00;

- Decreto del 24 agosto 2023 pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 237 del 10 ottobre 2023 recante le modalità di riparto della seconda quota di risorse PNRR;

- Decreto del Ministero del Lavoro e Politiche Sociali d'intesa con il Ministero dell'Economia e delle Finanze dell'11 Febbraio 2025 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 88 del 15 Aprile 2025 recante le modalità di riparto della terza e quarta quota di risorse PNRR destinate all'intervento M5C1.1 "Politiche Attive del lavoro e della Formazione" nell'ambito del Programma nazionale per la Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (G.O.L);

- Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 171 del 4.12.2025 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 9 del 13.01.2026;

Vista la Delibera della Giunta Regionale n. 149 del 25 febbraio 2022 "Programma nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Adozione del Piano di Attuazione Regionale (PAR) dell'Umbria" con cui è stato programmato l'utilizzo delle risorse PNRR assegnate per l'annualità 2022;

Vista la Delibera della Giunta Regionale n. 595 del 15 giugno 2022 "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1: PAR GOL. Adempimenti necessari all'attuazione" con cui l'Agenzia regionale per le politiche attive (di seguito ARPAL Umbria) è stata individuata come struttura responsabile dell'attuazione del Programma GOL a livello regionale;

Vista la Convenzione per la collaborazione nella realizzazione della Riforma ALMP's e formazione professionale siglata il 20.10.2022 tra Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro (ANPAL) e ARPAL Umbria;

Richiamati i provvedimenti di aggiornamento del Piano di Attuazione Regionale (PAR) dell'Umbria e dei relativi quadri finanziari afferenti all'utilizzo delle risorse assegnate con i decreti ministeriali sopra richiamati:

- Delibera della Giunta Regionale n. 1129 del 31.10.2023 "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5 Componente 1 Intervento 1.1: Proposta di aggiornamento del Piano di attuazione regionale del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (PAR GOL) 2023 approvato con D.G.R n. 149 del 25.02.2022 per l'annualità 2023", che ha ricevuto la Nota positiva di coerenza da ANPAL n. 18376 del 5/12/2023;

- Deliberazione di Giunta regionale n. 322 del 1.04.2026 "Piano Nazionale di Ripresa e

Resilienza (PNRR) - Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1: Adeguamento dell'aggiornamento del quadro finanziario del Piano di attuazione regionale del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (PAR GOL) per le annualità 2024-2025 e 2026 - ex D.G.R n. 65/2026", adottata a seguito della positiva valutazione di coerenza rilasciata con nota prot. n. 6076 del 25.03.2026 del Direttore Generale delle politiche attive del lavoro, dei servizi per il lavoro e degli incentivi all'occupazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;

Tenuto conto che in data 18.11.2022 è stato acquisito il CUP relativo al Programma GOL - Supporto all'inserimento/reinserimento lavoratori disoccupati con il numero B62E22040000006;

Richiamati i dispositivi attuativi adottati a valere sul sopra citato CUP e i relativi provvedimenti di approvazione degli esiti:

- l'Avviso pubblico adottato con DGR n. 627 del 22.06.2022 finalizzato all'acquisizione di manifestazioni di interesse per la realizzazione dei corsi di formazione relativi al Percorso 2 e al Percorso 3 previsti dal Programma GOL;
- la Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 1018 del 12.08.2022 di approvazione dell'elenco degli organismi formativi ammessi e selezionati in attuazione dell'Avviso ex DGR. 627/2022;
- l'Avviso pubblico adottato con Determinazione Direttoriale n. 947 del 27.07.2022 finalizzato all'acquisizione di manifestazioni di interesse per l'attuazione delle misure relative al Percorso 1, Percorso 2, Percorso 3;
- la Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 1070 del 5.09.2022 di approvazione dell'elenco dei soggetti esecutori ammessi in attuazione dell'Avviso ex DD 947/2022;
- l'Avviso pubblico adottato con Determinazione Direttoriale n. 1085 del 7.09.2022 per la raccolta da parte degli organismi selezionati con DD 1018/2022 di percorsi formativi di *Upskilling*, *Reskilling* e *Formazione per le competenze digitali* da inserire nel Catalogo regionale dell'offerta formativa GOL;
- la Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 1412 del 24.11.2022 con cui è stato approvato l'elenco dei corsi formativi afferenti alle tipologie *Upskilling* e *Formazione per le competenze digitali* ammissibili al Catalogo dell'offerta formativa GOL" e sue successive modifiche e integrazioni;
- la Determinazione Direttoriale n. 18 del 10.01.2023 con cui sono stati inseriti nel Catalogo dell'offerta formativa GOL i percorsi formativi di *Reskilling* presentati dagli Organismi di formazione selezionati con DD 1018/2022 e sue successive modifiche e integrazioni;
- l'Avviso pubblico adottato con Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 553 del 27.04.2023 per la costituzione di un elenco di Autoscuole autorizzate alla realizzazione dei corsi di formazione propedeutici al conseguimento delle patenti C+CQC e D+CQC - Percorso 3 - *Reskilling* e finanziati a valere sulle risorse stanziare nell'Avviso pubblico ex DGR 627/2022;
- la Determinazione Direttoriale n. 708 del 29.05.2023 con cui è stato approvato l'elenco delle Autoscuole autorizzate alla realizzazione dei corsi di formazione in attuazione dell'Avviso ex DD 553/2023;
- l'Avviso pubblico per l'attuazione delle misure relative al Percorso 4 – Lavoro e Inclusione, adottato con Determinazione Direttoriale n. 1462 del 26.09.2023;
- la Determinazione Direttoriale n. 1595 del 10.10.2023 di approvazione degli elenchi dei soggetti realizzatori ammessi all'erogazione dei servizi per il lavoro e misure formative a favore dei beneficiari del Percorso 4 in attuazione dell'Avviso ex DD n. 1462/2023;
- la Determinazione Direttoriale n. 2007 del 29.11.2023 "Erogazione della formazione digitale ai beneficiari del Percorso 1: disposizioni attuative per l'erogazione della misura e individuazione dell'elenco di Organismi di formazioni realizzatori";
- l'Avviso pubblico per l'attuazione delle misure relative al Percorso 5 – Ricollocazione collettiva, adottato con Determinazione Direttoriale n. 7 del 10.01.2024;
- la Determinazione Direttoriale n. 212 del 5.02.2024 di approvazione dell'elenco dei soggetti realizzatori dei servizi per il lavoro e misure formative a favore dei beneficiari del Percorso 5 in attuazione dell'Avviso ex DD n. 7/2024;

- l'Avviso pubblico adottato con Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 2130 del 16.10.2024 finalizzato all'aggiornamento dell'offerta formativa di *Upskilling, Reskilling e Formazione per le competenze digitali* del Catalogo regionale formativa GOL e alla selezione di nuovi Organismi di formazione oltre a quelli selezionati ex DD 1018/2022 per l'erogazione di corsi nelle aree 1,2,3 e nell'area 4 del Catalogo regionale dell'offerta formativa GOL;
- la Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 2781 del 23.12.2024 che ha approvato l'elenco dei nuovi Organismi formativi ammessi e selezionati alla realizzazione della formazione nelle aree 1,2,3 e nell'area 4 del Catalogo GOL in attuazione dell'Avviso ex DCS 2130/2024;
- la Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 2769 del 23.12.2024 "Avviso pubblico per l'aggiornamento del Catalogo regionale dell'offerta formativa GOL ex DCS n. 2130 del 16.10.2024 – Aggiornamento offerta formativa *Upskilling*" e sue successive modifiche e integrazioni;
- la Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 441 del 27.03.2025 "Avviso pubblico ex DCS 2130 del 16/10/2024 – Aggiornamento offerta formativa per le *competenze digitali*" e sue successive modifiche e integrazioni;
- la Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 504 del 3.04.2025 "Avviso pubblico per l'aggiornamento del Catalogo regionale GOL ex DCS 2130 del 16.10.2024. Inserimento corsi *Upskilling, Reskilling e per le Competenze Digitali* a titolarità degli Organismi di formazione selezionati con DCS n. 2781 del 23.12.2024" e sue successive modifiche e integrazioni;
- la Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 519 del 4.04.2025, così come rettificata dalla DCS n. 1095 del 17.07.2025 con cui è stato rifinanziato con € 2.942.627,71 di risorse PNRR l'Avviso pubblico ex DD n. 947 del 27.07.2022 in relazione ai servizi per il lavoro erogati ai beneficiari del Percorso 1 del Programma GOL";
- l'Avviso pubblico adottato con Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 527 del 07.04.2025 finalizzato all'aggiornamento del Catalogo regionale dell'offerta formativa GOL e alla raccolta di manifestazioni d'interesse per l'erogazione di *corsi per le competenze linguistiche e per l'autoimpiego*;
- la Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 603 del 24.04.2025 "PNRR M5C1 R.1.1 PAR GOL Umbria ex DGR 149/2022 e s.m.i - Esito istruttoria manifestazioni d'interesse per l'erogazione di corsi per le competenze linguistiche e per l'autoimpiego presentate a valere sull'Avviso ex DCS n. 524 del 07.04.2024";
- Vista** la Determinazione Dirigenziale n. 1521 del 31/07/2024 "Erogazione attività formative in FAD in deroga al progetto formativo presentato";
- Vista** la Determinazione del Commissario Straordinario n. 1099 del 18/07/2025 "PAR GOL Umbria – Utilizzo FAD in modalità sincrona fino al 100% del monte ore per l'erogazione dei corsi di Formazione per le competenze digitali e dei corsi *Upskilling* di aggiornamento della lingua inglese inseriti nel Catalogo regionale dell'offerta formativa GOL in integrazione del Testo Unico delle Linee Guida adottato con DCS n. 1025 del 20/06/2025";
- Vista** la Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 1427 del 25.08.2025 con cui si è proceduto al rifinanziamento degli Avvisi ex DD n. 947 del 27.07.2022, DCS n. 2130 del 16.10.2024, DCS n. 527 del 7.04.2025, così come modificata dalla Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 656 del 10.04.2026;
- Viste** le vigenti Linee Guida per l'attuazione dei Percorsi 1,2,3,4,5 del Programma GOL approvate con Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 1025 del 20.06.2025 e integrate con Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n.1048 del 19.08.2025;
- Vista** la Determinazione Dirigenziale n.1704 del 30.09.2025 "Sistema regionale della formazione professionale e certificazione delle competenze - Approvazione del disciplinare per la sottoscrizione e consegna dei certificati di qualificazione professionale, integrazione delle norme di compilazione dei certificati e modifica del format di attestato di messa in trasparenza degli apprendimenti del programma GOL;

Vista la Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 1 del 09/01/2026 "PNRR PAR GOL Umbria – Integrazione DCS n. 1427 del 25.08.2025 e disposizioni per la trasmissione delle domande di rimborso delle spese sostenute per le politiche attive erogate CUP B62E22040000006";

Vista la Determinazione dirigenziale n. 949 del 26/05/2026 "Avviso pubblico per l'attuazione del PAR GOL Umbria - Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione": assegnazione pari ad euro 12.266.114,53 ad alcuni Organismi di Formazione delle somme finanziarie per la realizzazione dei Percorsi 1 – Reinserimento occupazionale, 2 - Aggiornamento (Upskilling), 3 Riqualificazione (Reskilling), 4 Lavoro e inclusione e 5 Ricollocazione Collettiva – Accertamento della somma di € 2.719.578,63, assunzione impegno di spesa per un importo pari ad € 12.266.114,53 sul capitolo 01462_S e approvazione Appendice Atto unilaterale di impegno e Addendum unilaterale d'impegno";

Vista la Nota PEC prot. n. 0083431 del 06/07/2026 con cui Fenice Formazione srl - Simpes Srl hanno richiesto la sostituzione del corso UPS.4.37.2 "*Gestione amministrativa e contabile delle PMI con il supporto dell'IA*" di durata 80 ore di aula con il corso Upskilling "*Attività di Segreteria e Team Working*" di durata 80 ore d'aula;

Viste le risultanze dell'istruttoria operata da ARPAL Umbria sulla richiesta pervenuta;

Considerato che con la sottoscrizione del presente atto se ne attesta la legittimità;

il Dirigente

D E T E R M I N A

1. che le premesse sono parti integranti e sostanziali della presente determinazione;
2. di procedere, in conformità agli esiti dell'istruttoria condotta, all'aggiornamento del Catalogo GOL prevedendo la sostituzione del corso UPS.4.37.2 "*Gestione amministrativa e contabile delle PMI con il supporto dell'IA*" di durata 80 ore di aula con il corso Upskilling Area 4 dal titolo "*Attività di Segreteria e Team Working*" di durata 80 ore d'aula a titolarità di Fenice Formazione srl - Simpes Srl;
3. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nel sito istituzionale di ARPAL Umbria nella sezione dedicata al Programma GOL sotto la voce "Catalogo dell'offerta formativa", dando atto che tale pubblicazione ha effetto di notifica a tutti gli effetti di legge;
4. di dichiarare che l'atto è immediatamente efficace.

Perugia li 28/07/2026

L'Istruttore

- Elisabetta Volpi

Istruttoria firmata ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia lì 28/07/2026

Si attesta la regolarità tecnica e amministrativa
Il Responsabile
- Elisabetta Volpi
Parere apposto ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia lì 28/07/2026

Il Dirigente
Dr. Paolo Sereni.
Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82, art. 21 comma 2