

DECLARATORIA COMPETENZE

SERVIZIO 2 – SISTEMI PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE (D.G.R. n. 610 del 10.06.2026)

Progettazione e realizzazione dei sistemi informativi assicurando la valorizzazione, la sicurezza e l'integrazione delle informazioni.

Sviluppo e gestione in maniera integrata del sistema informativo delle politiche del lavoro e della formazione professionale.

Sviluppo e gestione dei sistemi informativi a supporto delle funzioni di autogoverno.

Sviluppo e gestione dei sistemi informativi a supporto della rendicontazione delle spese connesse ai programmi finanziati con i fondi strutturali e nazionali.

Gestione, monitoraggio e controllo del Piano di Esercizio e dei progetti affidati alla software house di ARPAL e a fornitori esterni.

Definizione ed implementazione dei processi di circolarità dei dati e di interoperabilità dei sistemi.

Gestione del sistema regionale di analisi del mercato del lavoro, dei fabbisogni professionali e formativi e di monitoraggio e valutazione dell'efficacia delle politiche e dei servizi per il lavoro.

Supporto alla Giunta regionale nella pianificazione e nella predisposizione della normativa regionale in materia di politiche e servizi per il lavoro, anche a carattere formativo, e dei servizi integrati per l'apprendimento e alle attività del Comitato regionale per i servizi e le politiche per il lavoro.

Supporto alla regolamentazione e attività di monitoraggio dei tirocini extracurriculari intesi come tirocini formativi e di orientamento, tirocini finalizzati all'inserimento o al reinserimento al lavoro e tirocini finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione rivolti a persone con disabilità e svantaggiate.

Gestione delle attività relative al rilascio del visto ai progetti di tirocinio per persone straniere residenti all'estero.

Gestione delle procedure connesse agli ammortizzatori sociali e di licenziamento collettivo in raccordo con le strutture regionali dedicate, le agenzie e le società partecipate dalla Regione e partecipazione all'Unità Tecnica Crisi d'Impresa.

Gestione degli esuberanti degli enti strumentali e delle società partecipate della Regione Umbria e delle procedure previste dall'art. 34 del D.lgs. 165/01.

Programmazione e gestione del sistema regionale degli standard professionali, formativi e di certificazione e titolazione degli enti, gestione del sistema IVC regionale e del catalogo dell'offerta formativa.

Programmazione e gestione dell'offerta formativa riconosciuta e non finanziata e relativo rilascio delle attestazioni e delle certificazioni regionali e gestione delle commissioni di selezione e di esame finale.

Definizione e gestione degli standard minimi dei servizi di apprendimento e politica del lavoro e dei procedimenti di riconoscimento delle reti per l'apprendimento permanente e della rete regionale per le politiche e i servizi per il lavoro.

Osservatorio sul mercato del lavoro e attività di analisi del mercato del lavoro e rilevazione del fabbisogno professionale e formativo e produzione di statistiche e paper tematici

Gestione del Centro di Formazione Professionale di Terni e cura dei rapporti con le istituzioni scolastiche e gli enti formativi.