

## DELIBERAZIONE N. 5/2021

### IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

**Oggetto: Attuazione del ciclo della performance. Approvazione degli obiettivi per il 2021 del Direttore di ARPAL Umbria.**

**Visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e sue successive modifiche e integrazioni;

**Vista** la legge regionale 1 febbraio 2005, n. 2, e i successivi regolamenti di organizzazione, attuativi della stessa;

**Vista** la legge 7 agosto 1990, n. 241, e sue successive modifiche e integrazioni;

**Vista** la legge regionale 16 settembre 2011, n. 8, recante: "Semplificazione amministrativa e normativa dell'ordinamento regionale e degli Enti locali territoriali";

**Vista** la legge regionale del 14 febbraio 2018, n. 1, recante: "Sistema integrato per il mercato del lavoro, l'apprendimento permanente e la promozione dell'occupazione. Istituzione dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro." Con la quale è stata istituita l'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro di seguito "ARPAL Umbria";

**Vista** la legge regionale 7 luglio 2021, n. 11, recante: "Ulteriori modificazioni ed integrazioni della legge regionale 14 febbraio 2018, n. 1 (Sistema integrato per il mercato del lavoro, l'apprendimento permanente e la promozione dell'occupazione. Istituzione dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro)";

**Visto** l'articolo 10, della legge regionale n. 11/2021, in base al quale "Sono organi dell'ARPAL Umbria: a) il Presidente, b) il Consiglio di amministrazione; c) il Direttore; d) il Collegio dei revisori";

**Visto** l'articolo 11 della legge regionale n. 11/2021, giusta il quale il Presidente dell'ARPAL Umbria ha la rappresentanza legale dell'Agenzia;

**Visto** l'articolo 12 della legge regionale n. 11/2021, che stabilisce, ad integrazione della legge istitutiva n. 1/2018, con l'art. 18/bis, che il Consiglio di Amministrazione, nell'ambito degli obiettivi e indirizzi fissati dalla Giunta regionale, definisce gli obiettivi di ARPAL Umbria e delibera su proposta del Direttore su vari atti, tra cui il bilancio preventivo e il relativo assestamento;

**Richiamate** le seguenti deliberazioni della Giunta Regionale del 13/10/2021:

- n. 956, avente ad oggetto "Agenzia regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL Umbria. Determinazioni in merito alla nomina del Presidente, ai sensi dell'articolo 18 della legge regionale 1/2018";

- n. 957, avente ad oggetto "Agenzia regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL Umbria. Determinazioni in merito alla nomina di due componenti del Consiglio di Amministrazione, ai sensi dell'articolo 18-bis della legge regionale 1/2018";

- n.958 avente ad oggetto "Agenzia regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL Umbria. Determinazioni in merito alla nomina del Direttore, ai sensi dell'articolo 19 della legge regionale 1/2018";

**Preso atto** dei Decreti della Presidente della Giunta Regionale n. 41 e n. 42 del 20/10/2021, con i quali sono stati nominati rispettivamente il Presidente e i due componenti del Consiglio di Amministrazione di ARPAL Umbria;

**Preso atto** del Decreto della Presidente della Giunta Regionale n.43 del 27/10/2021 con il quale è stato nominato il Direttore di ARPAL Umbria nella persona dell'Avv. Paola Nicastro;

**Ricordato** altresì l'articolo 13 della legge regionale n. 11/2021, che stabilisce tra l'altro responsabilità e funzioni del Direttore dell'Agenzia;

**Vista** la DGR n. 57 del 21/1/2019 con la quale è stato approvato il nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance della Giunta Regionale, in applicazione alle Linee guida per l'attuazione del Ciclo della Performance approvate con DGR n. 1198 del 29/10/2018 i cui principi e criteri generali sono diretti anche agli enti strumentali della Regione Umbria;

**Visto** il Piano delle attività 2021 di ARPAL Umbria ai sensi dell'art. 23, comma 2, della legge regionale n. 1/2018, e s.m.i., adottato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 930 del 6/10/2021;

**Preso atto** della determinazione direttoriale n. 104 dell'1.2.2021 di approvazione del Piano della Performance ARPAL Umbria 2021 – 2023, nel quale sono anche richiamati gli obiettivi strategici individuati nel DEFR e negli altri strumenti di programmazione a livello regionale;

**Considerato** che il Direttore dell'Agenzia ha assunto il proprio incarico a decorrere dalla data del 3 novembre 2021 con la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;

**Considerata** l'esigenza di assegnare al Direttore obiettivi per il 2021, commisurati all'effettivo periodo di servizio, ai fini della misurazione e valutazione della performance nell'ambito del predetto sistema;

**Visto** il verbale n. 3 del 29.11.2021, con il quale il Consiglio di Amministrazione ha approvato gli obiettivi come da allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale del medesimo (allegato A);

**Considerato** che con la sottoscrizione del presente atto se ne attesta la legittimità;

### **DELIBERA**

**1. di approvare** gli obiettivi del Direttore di ARPAL Umbria come da allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale del medesimo (allegato A);

**2. di pubblicare** il presente provvedimento sul canale Amministrazione Trasparente del portale istituzionale di ARPAL Umbria;

**3. di dichiarare** che l'atto è efficace dalla data di approvazione del verbale n. 3 del 29.11.2021.

Perugia, 30 dicembre 2021

Firmato  
Il Presidente  
Prof. Avv. Stefano Giubboni