

DELIBERAZIONE N. 5 DEL 22 MARZO 2024

Oggetto: Attuazione del ciclo della performance. Valutazione degli obiettivi di performance 2023 del Direttore.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, 165, e sue successive modifiche ed integrazioni, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

Vista la legge regionale 1° febbraio 2005, n. 2, e i successivi regolamenti di organizzazione, attuativi della stessa;

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241, e sue successive modifiche ed integrazioni, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;

Vista la legge regionale 16 settembre 2011, n. 8, “Semplificazione amministrativa e normativa dell’ordinamento regionale e degli Enti locali territoriali”;

Vista la legge regionale 14 febbraio 2018, n. 1, “Sistema integrato per il mercato del lavoro, l’apprendimento permanente e la promozione dell’occupazione. Istituzione dell’Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro”, come modificata, da ultimo, con legge regionale n. 11 del 7 luglio 2021;

Richiamate le seguenti deliberazioni della Giunta Regionale del 13.10.2021:

- n. 956, avente ad oggetto: “Agenzia regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL Umbria. Determinazioni in merito alla nomina del Presidente, ai sensi dell’articolo 18 della legge regionale 1/2018”;

- n. 957, avente ad oggetto: “Agenzia regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL Umbria. Determinazioni in merito alla nomina di due componenti del Consiglio di Amministrazione, ai sensi dell’articolo 18-bis della legge regionale 1/2018”;

Preso atto dei decreti della Presidente della Giunta Regionale n. 41 e n. 42 del 20.10.2021, con i quali sono stati nominati rispettivamente il Presidente e i due componenti del Consiglio di Amministrazione di ARPAL Umbria;

Visto il Regolamento di Organizzazione di ARPAL Umbria approvato con D.G.R. n. 32 del 19/01/2022;

Vista la D.G.R. n. 143 del 27/02/2024 avente ad oggetto “Deliberazione del CDA ARPAL Umbria n. 4/2024. Risoluzione consensuale del contratto individuale di lavoro a tempo determinato per l’incarico di Direttore di ARPAL Umbria. Determinazioni conseguenti.”;

Visto il Decreto della Presidente della Giunta Regionale dell’Umbria n. 9 del 4.3.2024 di nomina del Commissario Straordinario ai sensi dell’art.17 bis, della L.R. n. 11/1995 nella persona del dott. Francesco Siciliano;

Considerato che il Commissario straordinario svolge le funzioni di Direttore di ARPAL Umbria ai sensi dell’art. 19 della L.R. 1/2018, stabilite ai commi 5 e 6 del medesimo art. 19;

Richiamate:

- la D.G.R. n. 1198 del 29.10.2018 di approvazione delle “Linee Guida per l’attuazione del Ciclo della Performance della Regione Umbria”, con le quali viene definita la cornice metodologica di riferimento funzionale alla messa a regime dell’intero sistema e si affrontano aspetti strategici, principi e criteri successivamente sviluppati nel ciclo stesso;

- la D.G.R. n. 57 del 21.01.2019, con la quale, in applicazione delle Linee guida di cui sopra, è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) della Giunta Regionale e i successivi aggiornamenti, operati con DGR n. 64 del 3.2.2021, con DGR n. 454 del 3.5.2023 e da ultimo con D.G.R. n. 69 del 31/01/2024, i cui principi e criteri generali sono diretti anche agli enti strumentali della Regione Umbria;

- la D.G.R. n. 1213 del 16.12.2020: “Agenzie/Enti strumentali regionali: metodologie per la performance delle figure apicali. Determinazioni” e, in particolare, il punto 3 del deliberato che individua il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance della Giunta regionale quale opportuno strumento da utilizzare unitamente alla relativa modulistica anche dalle Agenzie ed Enti suddetti;

Vista la deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 10 del 20.11.2023, con la quale è stato adottato, ai sensi dell’art. 18 bis della legge regionale n. 1/2018 e dell’art. 11 del Regolamento di Organizzazione, il Bilancio di previsione 2024-2026 di ARPAL Umbria;

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 3 del 6/2/2023, di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, ai sensi dell’art. 6 del decreto-legge 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021;

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 31/01/2023, di approvazione degli obiettivi per il 2023 del Direttore di ARPAL;

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 7 del 30/06/2023 di aggiornamento degli obiettivi per il 2023 del Direttore;

Vista la Relazione sull’attuazione degli obiettivi 2023 del Direttore e relativa scheda di valutazione trasmessa all’OIV in data 12/02/2024 per il rilascio del relativo parere;

Visto l’estratto del verbale dell’OIV della seduta del 19/02/2024 avente ad oggetto “Proposta valutazione anno 2023 del Direttore di ARPAL Umbria ai sensi della L.R. 13/2000, comma 3 lett. c) e del Disciplinare di organizzazione e funzionamento dell’OIV art. 8, comma 2, lett. e)” ritualmente sottoposta al Consiglio di Amministrazione nella seduta del 22 marzo 2024;

Preso atto che nel predetto verbale l’OIV, dall’analisi della documentazione trasmessa da ARPAL ed in particolare della relazione sullo stato di attuazione degli obiettivi 2023, ha dato atto del pieno raggiungimento degli obiettivi di performance assegnati da parte del Consiglio di Amministrazione al Direttore di ARPAL;

Considerato quindi il pieno raggiungimento degli obiettivi di performance conseguiti nei termini prefissati e ritenuto opportuno disporre una retribuzione di risultato nella misura massima prevista dalla D.G.R. n. 1004/2021, in ragione dell’effettivo e pieno raggiungimento degli obiettivi, nel rispetto e nei limiti previsti dalla vigente disciplina statale e regionale;

Considerato che con la sottoscrizione del presente atto se ne attesta la legittimità;

DELIBERA

- 1. di prendere atto** del parere espresso dall’Organismo Indipendente di Valutazione, contenuto nel verbale sottoscritto in data 19 febbraio 2024 avente ad oggetto “Proposta valutazione anno 2023 del Direttore di ARPAL Umbria ai sensi della L.R. 13/2000, comma 3 lett. c) e del Disciplinare di organizzazione e funzionamento dell’OIV art. 8, comma 2, lett. e)”;
- 2. di esprimere** valutazione positiva circa il pieno raggiungimento degli obiettivi di performance individuale “Area dei comportamenti” assegnati al Direttore per l’anno 2023 e conseguentemente approvare la scheda di misurazione e valutazione della performance come da allegato A parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 3. di dare mandato** al Servizio Bilancio e ragioneria, risorse umane e patrimonio di ARPAL di disporre l’attribuzione, per il periodo in riferimento, di una retribuzione di risultato nella percentuale massima prevista dalla D.G.R. n. 1004/2021, entro il tetto fissato dalla vigente

normativa regionale, in ragione dell'effettivo e pieno raggiungimento degli obiettivi, nel rispetto e nei limiti della disciplina in vigore;

4. **di pubblicare** il presente provvedimento nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale di ARPAL Umbria;
5. **di dichiarare** che il presente atto è immediatamente efficace.

Perugia, 22 marzo 2024

Il Presidente
Prof. Avv. Stefano Giubboni
(documento sottoscritto con firma digitale ai sensi di legge)