

DELIBERAZIONE N. 6/2023

OGGETTO: Attuazione del ciclo della performance. Valutazione degli obiettivi 2022 del Direttore.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, 165, e sue successive modifiche ed integrazioni;

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241, e sue successive modifiche ed integrazioni;

Vista la legge regionale 16 settembre 2011, n. 8, "Semplificazione amministrativa e normativa dell'ordinamento regionale e degli Enti locali territoriali";

Vista la legge regionale del 14 febbraio 2018, n. 1, "Sistema integrato per il mercato del lavoro, l'apprendimento permanente e la promozione dell'occupazione. Istituzione dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro" che istituisce l'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro di seguito "ARPAL Umbria", così come modificata dalla legge regionale 7 luglio 2021, n. 11;

Visto l'articolo 10 della legge regionale 11/2021, in base al quale sono organi dell'ARPAL Umbria: a) il Presidente, b) il Consiglio di amministrazione; c) il Direttore; d) il Collegio dei revisori;

Viste in particolare le seguenti deliberazioni della Giunta Regionale del 13/10/2021:

- n. 956, avente ad oggetto "Agenzia regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL Umbria. Determinazioni in merito alla nomina del Presidente, ai sensi dell'articolo 18 della legge regionale 1/2018";
- n. 957, avente ad oggetto "Agenzia regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL Umbria. Determinazioni in merito alla nomina di due componenti del Consiglio di Amministrazione, ai sensi dell'articolo 18-bis della legge regionale 1/2018";
- n. 958, avente ad oggetto "Agenzia regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL Umbria. Determinazioni in merito alla nomina del Direttore, ai sensi dell'articolo 19 della legge regionale 1/2018";

Visti i decreti della Presidente della Giunta Regionale n. 41 e n. 42 del 20/10/2021 con i quali sono stati nominati rispettivamente il presidente e i due componenti del Consiglio di Amministrazione di ARPAL Umbria;

Visto il decreto della Presidente della Giunta Regionale n. 43 del 27/10/2021 con il quale è stato nominato il Direttore di ARPAL Umbria nella persona dell'Avv. Paola Nicastro;

Vista la D.G.R. n. 1044 del 27/10/2021, avente ad oggetto "D.G.R. 13 ottobre 2021, n. 958. Ulteriori determinazioni";

Richiamato l'articolo 19 della legge regionale 1/2018, che stabilisce tra l'altro responsabilità e funzioni del Direttore di ARPAL Umbria;

Visto il contratto individuale di lavoro per l'incarico di direttore dell'Agenzia approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1/2021;

Visto il Regolamento di ARPAL approvato con D.G.R. n. 32 del 19/1/2022: "Legge Regionale 14 febbraio 2018, n. 1, art. 23. Regolamento di organizzazione dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro ARPAL Umbria. Approvazione";

Vista la D.G.R. n. 57 del 21/1/2019, con la quale è stato approvato il nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance della Giunta Regionale, in applicazione alle Linee guida per l'attuazione del Ciclo della Performance approvate con D.G.R. n. 1198 del 29/10/2018 i cui principi e criteri generali sono diretti anche agli enti strumentali della Regione Umbria;

Vista la D.G.R. n. 64 del 3/2/2021, di aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance della Regione Umbria;

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 31/01/2022, di approvazione degli obiettivi per il 2022 del Direttore di ARPAL;

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 3 del 6/2/2023, di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, ai sensi dell'art. 6 del decreto-legge 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021;

Preso atto della Relazione annuale sulla performance ARPAL 2022 approvata con determinazione direttoriale n. 917 del 28.6.2023;

Vista la Relazione sull'attuazione degli obiettivi 2022 del Direttore, ritualmente sottoposta al Consiglio di Amministrazione nella seduta del 30 giugno 2023;

Vista la scheda di valutazione del Direttore, depositata agli atti dell'ufficio;

Considerato il pieno raggiungimento degli obiettivi trasversali e individuali conseguiti nei termini prefissati e ritenuto opportuno disporre una retribuzione di risultato nella misura massima prevista dalla D.G.R. n. 1004/2021, in ragione dell'effettivo e pieno raggiungimento degli obiettivi, nel rispetto e nei limiti previsti dalla vigente disciplina statale e regionale;

Considerato che con la sottoscrizione del presente atto se ne attesta la legittimità;

D E L I B E R A

1. **di approvare** la scheda di valutazione degli obiettivi per l'anno 2022 del Direttore di ARPAL Paola Nicastro, depositata agli atti dell'ufficio;
2. **di esprimere** valutazione positiva circa il pieno raggiungimento degli obiettivi assegnati al Direttore con la sottoscrizione del relativo Patto di servizio per l'anno 2022;
3. **di dare mandato** al Servizio Bilancio e ragioneria, risorse umane e patrimonio di ARPAL di disporre l'attribuzione, per il periodo in riferimento, di una retribuzione di risultato nella percentuale massima prevista dalla D.G.R. n. 1004/2021 entro il tetto fissato dalla vigente normativa regionale, in ragione dell'effettivo e pieno raggiungimento degli obiettivi, nel rispetto e nei limiti della disciplina in vigore;
4. **di pubblicare** il presente provvedimento nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale di ARPAL Umbria;
5. **di dichiarare** che il presente atto è immediatamente efficace.

Perugia, 30 giugno 2023

Il Presidente
Prof. Avv. Stefano Giubboni
(Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi di legge)