

DELIBERAZIONE N. 8/2022

OGGETTO: Attuazione del ciclo della performance. Valutazione obiettivi 2021 del Direttore.

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, 166, e sue successive modifiche ed integrazioni;

Vista la legge regionale 1 febbraio 2005, n. 2, e i successivi regolamenti di organizzazione, attuativi della stessa;

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241, e sue successive modifiche ed integrazioni;

Vista la legge regionale 16 settembre 2011, n. 8, "Semplificazione amministrativa e normativa dell'ordinamento regionale e degli Enti locali territoriali";

Vista la Legge regionale del 14 febbraio 2018, n. 1, "Sistema integrato per il mercato del lavoro, l'apprendimento permanente e la promozione dell'occupazione. Istituzione dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro" che istituisce l'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro di seguito "ARPAL Umbria";

Vista la Legge regionale 7 luglio 2021, n. 11, "Ulteriori modificazioni ed integrazioni della legge regionale 14 febbraio 2018, n. 1 (Sistema integrato per il mercato del lavoro, l'apprendimento permanente e la promozione dell'occupazione. Istituzione dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro)";

Visto l'articolo 10 della Legge regionale 11/2021, in base al quale sono organi dell'ARPAL Umbria: a) il Presidente, b) il Consiglio di amministrazione; c) il Direttore; d) il Collegio dei revisori;

Richiamate le seguenti deliberazioni della Giunta Regionale del 13/10/2021:

- n. 956, avente ad oggetto "Agenzia regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL Umbria. Determinazioni in merito alla nomina del Presidente, ai sensi dell'articolo 18 della legge regionale 1/2018";
- n. 957, avente ad oggetto "Agenzia regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL Umbria. Determinazioni in merito alla nomina di due componenti del Consiglio di Amministrazione, ai sensi dell'articolo 18-bis della legge regionale 1/2018";
- n. 958, avente ad oggetto "Agenzia regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL Umbria. Determinazioni in merito alla nomina del Direttore, ai sensi dell'articolo 19 della legge regionale 1/2018";

Preso atto dei Decreti della Presidente della Giunta Regionale n. 41 e n. 42 del 20/10/2021 con i quali sono stati nominati rispettivamente il presidente e i due componenti del Consiglio di Amministrazione di ARPAL Umbria;

Preso atto del Decreto della Presidente della Giunta Regionale n. 43 del 27/10/2021 con il quale è stato nominato il Direttore di ARPAL Umbria nella persona di Paola Nicastro;

Vista la D.G.R. n. 1044 del 27/10/2021 avente ad oggetto "D.G.R. 13 ottobre 2021, n. 958. Ulteriori determinazioni";

Ricordato l'articolo 19 della L.R. 1/2018 che stabilisce tra l'altro responsabilità e funzioni del Direttore di ARPAL Umbria;

Visto il contratto individuale di lavoro per l'incarico di direttore dell'Agenzia approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1/2021;

Visto il Regolamento di ARPAL approvato con D.G.R. n. 32 del 19/01/2022 "Legge Regionale 14 febbraio 2018, n. 1, art. 23. Regolamento di organizzazione dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro ARPAL Umbria. Approvazione";

Vista la DGR n. 57 del 21/1/2019 con la quale è stato approvato il nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance della Giunta Regionale, in applicazione alle Linee guida per

l'attuazione del Ciclo della Performance approvate con DGR n. 1198 del 29/10/2018 i cui principi e criteri generali sono diretti anche agli enti strumentali della Regione Umbria;

Vista la DGR n. 64 del 3/2/2021, di aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance della Regione Umbria;

Vista la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 5/2021, di approvazione degli obiettivi per il 2021 del Direttore di ARPAL;

Preso atto della Relazione annuale sulla performance ARPAL 2021, approvata con D.D. n. 705 del 01/6/2022, quale esaminata dall'OIV nella seduta del 23/6/2022;

Vista la Relazione sull'attuazione degli obiettivi 2021 del Direttore ritualmente sottoposta al Consiglio di Amministrazione nella seduta del 29.6.2022;

Vista la scheda di valutazione del Direttore, depositata agli atti dell'ufficio;

Considerato il pieno raggiungimento degli obiettivi trasversali e individuali conseguiti nei termini prefissati e ritenuto opportuno disporre una retribuzione di risultato nella misura massima prevista dalla D.G.R. n. 1004/2021, in ragione dell'effettivo e pieno raggiungimento degli obiettivi, nel rispetto e nei limiti previsti dalla vigente disciplina statale e regionale;

Considerato che con la sottoscrizione del presente atto se ne attesta la legittimità;

DELIBERA

- 1. di approvare** la scheda di valutazione degli obiettivi per l'anno 2021 del Direttore di ARPAL Paola Nicastro, depositata agli atti dell'ufficio;
- 2. di esprimere valutazione positiva** circa il pieno raggiungimento degli obiettivi assegnati al Direttore con la sottoscrizione del relativo Patto di servizio per i mesi di novembre e dicembre 2021;
- 3. di dare mandato** al Servizio Bilancio e ragioneria, risorse umane e patrimonio di ARPAL di disporre l'attribuzione, pro-quota per il periodo in riferimento, di una retribuzione di risultato nella percentuale massima prevista dalla D.G.R. n. 1004/2021, in ragione dell'effettivo e pieno raggiungimento degli obiettivi, nel rispetto e nei limiti della vigente disciplina;
- 4. di pubblicare** il presente provvedimento sul canale Amministrazione trasparente del sito istituzionale di ARPAL Umbria;
- 5. di dichiarare** che il presente atto è immediatamente efficace.

Perugia, 29 giugno 2022

Il Presidente
Prof. Avv. Stefano Giubboni

(Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi di legge)