



DETERMINAZIONE DIRETTORIALE

N. 1670 DEL 02/09/2026

OGGETTO: Approvazione avviso pubblico di selezione per l'attribuzione di n. 1 incarico dirigenziale a tempo determinato per il Servizio "Servizi per il lavoro" di Arpal Umbria.

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e sue successive modifiche ed integrazioni;

Vista la legge regionale 1 febbraio 2005, n. 2 e i successivi regolamenti di organizzazione, attuativi della stessa;

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241 e sue successive modifiche ed integrazioni;

Vista la legge regionale 16 settembre 2011, n. 8, "Semplificazione amministrativa e normativa dell'ordinamento regionale e degli Enti locali territoriali";

Vista la legge regionale 14 febbraio 2018, n. 1 "Sistema integrato per il mercato del lavoro, l'apprendimento permanente e la promozione dell'occupazione. Istituzione dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro" e sue successive modifiche ed integrazioni;

Vista la legge regionale n. 6 del 30 aprile 2026 "Ulteriori modificazioni ed integrazioni alla legge regionale 14 febbraio 2018, n. 1 (Sistema integrato per il mercato del lavoro, l'apprendimento permanente e la promozione dell'occupazione. Istituzione dell'Agenzia regionale per le politiche

attive del lavoro)”;

Vista la Deliberazione della Giunta Regionale n. 699 del 30 giugno 2026 “Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro (ARPAL Umbria). Determinazioni in merito alla nomina dell'Amministratore Unico, ai sensi dell'articolo 18 della legge regionale 1/2018”, e il successivo Decreto della Presidente della Regione n. 33, con cui è stata nominata Amministratrice Unica dell'Agenzia la Dott.ssa Tiziana Ciprini con decorrenza 1° luglio 2026.

Vista la Deliberazione della Giunta Regionale n. 700 del 30 giugno 2026 “Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro (ARPAL Umbria). Determinazioni in merito alla nomina del Direttore, ai sensi dell'articolo 19 della legge regionale 1/2018”, e il successivo Decreto della Presidente della Regione n. 34, con cui è stato nominato Direttore il Dott. Paolo Sereni con decorrenza 1° luglio 2026.

Vista la D.G.R. n. 709 del 30/06/2026 “Legge Regionale 14 febbraio 2018, n. 1, art. 23. Regolamento di organizzazione dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro Arpal Umbria. Approvazione”;

Vista la D.G.R. n. 610 del 10/06/2026 “Legge Regionale 14 febbraio 2018 n. 1 art. 23. Approvazione articolazione organizzativa delle strutture dirigenziali dell'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL Umbria a seguito dell'approvazione della L.R. 30 aprile 2026, n. 6 “Ulteriori modificazioni ed integrazioni alla legge regionale 14 febbraio 2018, n. 1 (Sistema integrato per il mercato del lavoro, l'apprendimento permanente e la promozione dell'occupazione. Istituzione dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro) e alla legge regionale 13 febbraio 2013, n. 4 (Testo unico in materia di artigianato)”

Visto, in particolare, l'allegato A della citata deliberazione dal quale risulta che la nuova struttura organizzativa prevede cinque servizi così definiti:

- Bilancio e ragioneria, risorse umane e patrimonio;
- Sistemi per il lavoro e la formazione;
- Programmazione, gestione, monitoraggio e controllo degli interventi finanziati per la formazione e il lavoro;
- Servizi per il lavoro
- Programmazione e monitoraggio attività generali;

Vista la Determinazione del Commissario Straordinario n. 1052 del 10.06.2026 “D.G.R. n. 610 del 10/06/2026 “Assetti organizzativi di I livello: avvio della manifestazione di interesse finalizzata al conferimento degli incarichi dirigenziali, assegnazione del personale ai servizi di Arpal e determinazioni in ordine all'assegnazione temporanea delle posizioni organizzative non dirigenziali nell'ambito dei nuovi servizi di ARPAL Umbria”;

Ricordato che la decorrenza della nuova struttura organizzativa di primo livello di Arpal Umbria è individuata nella data del 15 giugno 2026;

Vista la determinazione del Commissario Straordinario n. 1057 dell'11/06/2026: “DGR n. 610 del 10.06.2026 Assetti organizzativi di I livello: conferimenti degli incarichi dirigenziali e di quelli ad interim relativi ai nuovi servizi di ARPAL Umbria, individuazione delle funzioni vicarie dirigenziali e parziale rettifica dell'allegato 2 della DCS n. 1052 del 10.06.2026”;

Vista la Determinazione del Commissario Straordinario n. 1075 del 15.06.2026: “D.G.R. n. 610 del 10.06.2026 - Assetti organizzativi di ARPAL Umbria: parziale rettifica dell'Allegato n. 2 della DCS n. 1052 del 10.06.2026 e dell'Allegato A) della DCS n. 1057 del 11.06.2026”;

Vista la Determinazione del Commissario Straordinario n. 1169 del 25.06.2026: “D.G.R. n. 610 del 10/06/2026 e D.C.S. n. 1052 del 10.06.2026. Proroghe degli assetti organizzativi di II livello di ARPAL Umbria”;

Vista la Determinazione Direttoriale n. 1206 del 02.07.2026 “D.G.R. n. 610 del 10/06/2026 Assetti organizzativi di I livello: conferimenti degli incarichi dirigenziali ad interim e revisione dell'assetto delle funzioni vicarie dirigenziali, a seguito della nomina del Dott. Paolo Sereni

quale Direttore di Arpal Umbria”;

Vista la DCS n. 1198 del 30.06.2026 con la quale è stato approvato il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro – Arpal Umbria;

Visto il Regolamento per la disciplina dell'accesso agli impieghi presso Arpal Umbria, adottato con determinazione del Commissario straordinario di Arpal Umbria 30 giugno 2026, n. 1202;

Visto il DPR 9 maggio 1994, n. 487 e s. m. e i.;

Visto il DPR 16 giugno 2023, n. 82 “Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;

Richiamato il Piano triennale dei Fabbisogni di personale 2026 – 2028;

Vista la Determinazione del Commissario Straordinario n. 166 del 30/01/2026 “Approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) e del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028, ai sensi dell'art. 6 del decreto-legge 80/2021, convertito con modificazioni dalla legge n. 113/2021”;

Vista la D.G.R. n. 123 del 12/02/2026 “Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) e Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) di ARPAL Umbria 2026-2028: adempimenti ai sensi dell'art. 23, comma 2, lett. b) e d), della L.R. 14 febbraio 2018 n. 1” con la quale si è proceduto, ai fini dell'esercizio delle funzioni di vigilanza e controllo sull'attività di ARPAL Umbria, di cui all'art. 23, comma 2, lett. b) della L.R. n. 1/2018, all'approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2026-2028 di ARPAL Umbria;

Vista la D.G.R. n. 610 del 10/06/2026 “Legge Regionale 14 febbraio 2018 n. 1 art. 23. Approvazione articolazione organizzativa delle strutture dirigenziali dell'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL Umbria a seguito dell'approvazione della L.R. 30 aprile 2026, n. 6 “Ulteriori modificazioni ed integrazioni alla legge regionale 14 febbraio 2018, n. 1 (Sistema integrato per il mercato del lavoro, l'apprendimento permanente e la promozione dell'occupazione. Istituzione dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro) e alla legge regionale 13 febbraio 2013, n. 4 (Testo unico in materia di artigianato)” con la quale la Giunta regionale ha incaricato il Commissario straordinario di Arpal di procedere alla predisposizione della revisione del Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) di ARPAL Umbria 2026-2028, alla luce del completamento del percorso di revisione organizzativa di primo livello e della necessità di procedere al reclutamento di due figure dirigenziali stante il collocamento a riposo dal 1 giugno 2026 del Dott. Riccardo Pompili, dirigente del servizio “Servizi per il lavoro e ammortizzatori sociali” e della scadenza del 10/12/2026 del comando triennale del Dott. Francesco Siciliano dirigente del servizio “Programmazione e monitoraggio attività generali” e attuale dirigente ad interim del Servizio “Servizi per il lavoro”;

Vista la Determinazione del Commissario Straordinario n. 1196 del 29/06/2026 “D.G.R. n. 610 del 10/06/2026 - Approvazione dell'aggiornamento del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) relativo alla sezione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028, ai sensi dell'art. 6 del decreto-legge 80/2021, convertito con modificazioni dalla legge n. 113/2021.”;

Vista la D.G.R. n. 791 del 15/07/2026 “D.G.R. n. 610 del 10/06/2026 - Aggiornamento del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) relativo alla sezione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028, ai sensi dell'art. 6 del decreto-legge 80/2021, convertito con modificazioni dalla legge n. 113/2021: adempimenti ai sensi dell'art. 23, comma 2, lett. b), della L.R. 14 febbraio 2018 n. 1.” con la quale si è proceduto, ai fini dell'esercizio delle funzioni di vigilanza e controllo sull'attività di ARPAL Umbria, di cui all'art. 23, comma 2, lett. b) della L.R. n. 1/2018, all'approvazione dell'aggiornamento del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) relativo alla sezione del Piano triennale dei fabbisogni di personale

2026-2028, ai sensi dell'art. 6 del decreto-legge 80/2021, (allegato C del PIAO);

Precisato che nel Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) relativo alla sezione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028, avuto riguardo alle politiche di reclutamento del personale con qualifica dirigenziale ove è prevista per il 2026, fra l'altro, la procedura di selezione pubblica per incarico dirigenziale a tempo determinato ai sensi dell'art. 11 della LR n. 2/2005 e s.m.i. per il reclutamento di un Dirigente esperto in servizi per il lavoro per le esigenze del Servizio "Servizi per il lavoro";

Visto l'art. 19 del D. Lgs. n. 165/2001, rubricato "Incarichi di funzioni dirigenziali", e in particolare:

- il comma 6 il quale stabilisce che *"Gli incarichi di cui ai commi da 1 a 5 possono essere conferiti, da ciascuna amministrazione, entro il limite del 10 per cento della dotazione organica dei dirigenti appartenenti alla prima fascia dei ruoli di cui all'articolo 23 e dell'8 per cento della dotazione organica di quelli appartenenti alla seconda fascia, a tempo determinato ai soggetti indicati dal presente comma. La durata di tali incarichi, comunque, non può eccedere, per gli incarichi di funzione dirigenziale di cui ai commi 3 e 4, il termine di tre anni, e, per gli altri incarichi di funzione dirigenziale, il termine di cinque anni. Tali incarichi sono conferiti, fornendone esplicita motivazione, a persone di particolare e comprovata qualificazione professionale, non rinvenibile nei ruoli dell'Amministrazione, che abbiano svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali, o che abbiano conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio, anche presso amministrazioni statali, ivi comprese quelle che conferiscono gli incarichi, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza, o che provengano dai settori della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato. Il trattamento economico può essere integrato da una indennità commisurata alla specifica qualificazione professionale, tenendo conto della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Per il periodo di durata dell'incarico, i dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono collocati in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio. La formazione universitaria richiesta dal presente comma non può essere inferiore al possesso della laurea specialistica o magistrale ovvero del diploma di laurea conseguito secondo l'ordinamento didattico previgente al regolamento di cui al decreto del Ministro dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n. 509."*;
- il comma 6-bis *"Fermo restando il contingente complessivo dei dirigenti di prima o seconda fascia il quoziente derivante dall'applicazione delle percentuali previste dai commi 4, 5-bis e 6, è arrotondato all'unità inferiore, se il primo decimale è inferiore a cinque, o all'unità superiore, se esso è uguale o superiore a cinque."*;
- il comma 6-ter *"Il comma 6 ed il comma 6-bis si applicano alle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2. Le regioni e gli enti locali applicano i commi 6 e 6-bis secondo i rispettivi ordinamenti."*;

Richiamato l'art. 11, della LR n. 2/2005, ai sensi del quale gli incarichi dirigenziali possono essere conferiti, entro il limite del dieci per cento della dotazione organica della dirigenza, con contratto a tempo determinato, a persone di particolare e comprovata qualificazione professionale non rinvenibile nei ruoli dirigenziali dell'amministrazione, in possesso del diploma di laurea, che abbiano svolto attività nel settore pubblico o privato per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali o che abbiano conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica, desumibile dalla formazione universitaria, post-universitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro di durata almeno quinquennale maturate in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza o che

provengano dai settori della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature o dai ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato;

Richiamati, inoltre, i seguenti articoli del Regolamento per la disciplina dell'accesso agli impieghi presso Arpal Umbria:

- l'art. 10 che prevede che: *”1. La selezione costituisce una tipologia di procedura semplificata rispetto al concorso che si realizza, sulla base di quanto previsto nel presente regolamento, mediante criteri di scelta finalizzati all'accertamento della professionalità richiesta ed ispirati a principi che assicurino economicità e celerità di espletamento delle procedure.*
2. La selezione si svolge attraverso la valutazione dei titoli secondo criteri attinenti alla specificità dei contenuti professionali della posizione da ricoprire e un'eventuale prova orale.
3. La selezione è indetta con avviso pubblico adottato con provvedimento del Direttore su proposta del dirigente competente in materia di reclutamento del personale. L'avviso deve rimanere in pubblicazione nel sito istituzionale di ARPAL Umbria e nel Portale unico del reclutamento ai sensi dell'art. 35-ter D. Lgs. n. 165/2001, per un termine non inferiore a 15 giorni e deve indicare le modalità di svolgimento della procedura selettiva ed i criteri di scelta dei candidati.
4. Mediante la selezione di cui al comma 1 può essere assunto a tempo determinato il personale dirigenziale, nei termini di cui all'articolo 16, e delle categorie professionali;”
- l'art. 16, comma 1, il quale dispone che *“In applicazione dell'art. 11, comma 4, della LR n. 2/2005, nel rispetto dei principi di cui all'art. 19 del D. Lgs. n. 165/2001 gli incarichi dirigenziali e delle disposizioni di cui al regolamento di organizzazione di ARPAL Umbria possono essere conferiti, con contratto a tempo determinato, a persone di particolare e comprovata qualificazione professionale non rinvenibile nei ruoli dirigenziali dell'amministrazione, in possesso del diploma di laurea, che abbiano svolto attività nel settore pubblico o privato per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali o che abbiano conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica, desumibile dalla formazione universitaria, post-universitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro di durata almeno quinquennale maturate in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza o che provengano dai settori della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature o dai ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato.”;*

Precisato che la citata D.G.R. n. 610 del 10/06/2026 relativi agli assetti organizzativi di primo livello prevede un dimensionamento a 5 unità organizzative di livello dirigenziale e che pertanto, il 10% della dotazione organica dei dirigenti di Arpal Umbria è pari a 0,5 che, per effetto del comma 6-bis dell'art. 19 del D. Lgs. n. 165/2001 è arrotondato ad uno;

Precisato, altresì, che alla data del presente provvedimento non risultano dirigenti a tempo determinato assunti con le modalità previste dall'art. 19 del D. Lgs. n. 165/2001 e dall'art. 11 della LR n. 2/2005 e s.m.i. e che, pertanto, il conferimento dell'incarico dirigenziale esterno a tempo determinato per il Servizio “Servizi per il lavoro”, è in linea con i limiti percentuali previsti dalla normativa vigente per il conferimento di incarichi dirigenziali esterni, così come previsti dall'art. 19, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001 e dall'art. 11, comma 4, della LR n. 2/2005;

Considerato che la selezione mediante valutazione per titoli e prova orale risponde alle specifiche esigenze di individuazione della figura professionale necessaria alla copertura del Servizio “Servizi per il lavoro”, nel rispetto dei principi di adeguatezza selettiva e di economicità e celerità della procedura stessa;

Considerato che, ai sensi del comma 4 dell'art. 16 del Regolamento per la disciplina dell'accesso agli impieghi presso Arpal Umbria, l'avviso deve rimanere in pubblicazione nel sito istituzionale di ARPAL Umbria e nel Portale unico del reclutamento ai sensi dell'art. 35-ter D. Lgs. n. 165/2001, per un termine non inferiore a 20 giorni e deve indicare le modalità di svolgimento della procedura selettiva ed i criteri di scelta dei candidati;

Visto l'art. 34-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 in materia di mobilità del personale delle pubbliche amministrazioni;

Precisato che, ai sensi dell'art. 34, comma 6, del D. lgs. n. 165/2001, le procedure volte al conferimento degli incarichi dirigenziali ex art. 19, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001, sono escluse dall'obbligo della verifica preventiva di personale in disponibilità ai fini dell'assegnazione in mobilità obbligatoria presso l'amministrazione che conferisce l'incarico;

Ritenuto per tutto quanto sopra di procedere, in attuazione del vigente PTFP 2026 – 2028, con il presente atto ad adottare l'Avviso pubblico di selezione per il conferimento di n. 1 incarico dirigenziale a tempo determinato di dirigente ESPERTO IN SERVIZI PER IL LAVORO per il Servizio "Servizi per il lavoro" di Arpal Umbria;

Ritenuto inoltre, di disporre la pubblicazione del presente atto, il primo giorno lavorativo successivo a quello di approvazione del presente provvedimento, nel Portale unico del Reclutamento (InPA) al link <https://www.inpa.gov.it/>, e nel sito istituzionale di ARPAL Umbria, <https://www.arpalumbria.it> - canale bandi (<https://www.arpalumbria.it/amministrazionetrasparente/bandi-concorso-attivi>), prevedendo il termine di 20 giorni dalla pubblicazione nel Portale unico del Reclutamento (InPA) per la presentazione delle domande di partecipazione, tramite il portale medesimo;

Considerato che con la sottoscrizione del presente atto se ne attesta la legittimità;

Il Direttore D E T E R M I N A

1. di fare proprie le motivazioni indicate in premessa che qui si intendono integralmente richiamate e approvate;
2. di adottare l'Avviso di cui all'Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente atto, finalizzato all'attribuzione di n. 1 incarico dirigenziale a tempo determinato di dirigente ESPERTO IN SERVIZI PER IL LAVORO per le specifiche esigenze afferenti al Servizio "Servizi per il lavoro";
3. di procedere all'indizione della procedura di avviso pubblico di selezione di cui al precedente punto 1 mediante pubblicazione del presente atto, da effettuarsi il primo giorno lavorativo successivo a quello di approvazione del presente provvedimento, nel Portale unico del Reclutamento (InPA) al link <https://www.inpa.gov.it/>, e nel sito istituzionale di ARPAL Umbria, <https://www.arpalumbria.it> - canale bandi (<https://www.arpalumbria.it/amministrazionetrasparente/bandi-concorso-attivi>) ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 33/2013;
4. di precisare che le domande di partecipazione devono essere presentate entro il termine di 20 giorni decorrenti dal giorno successivo alla pubblicazione nel Portale del Reclutamento "InPA" (<https://www.inpa.gov.it/>), secondo le modalità indicate nell'Avviso;
5. di precisare che, ai sensi dell'art. 34, comma 6, del D. lgs. n. 165/2001, la presente procedura volta al conferimento degli incarichi dirigenziali ex art. 19, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001, è esclusa dall'obbligo della verifica preventiva di personale in disponibilità ai fini dell'assegnazione in mobilità obbligatoria presso l'amministrazione che conferisce l'incarico;
6. di riservarsi la facoltà di non procedere al conferimento dell'incarico di cui al presente avviso per sopravvenute e motivate esigenze derivanti da ragioni di interesse pubblico;
7. di precisare che il Servizio Bilancio e Risorse Finanziarie, Risorse Umane e Patrimonio - via Palermo n. 86/a, 06124 Perugia - dirigente Graziano Pagliarini (indirizzo e-mail: personale@arpalumbria.it) è l'unità organizzativa responsabile del procedimento;
8. di dichiarare che l'atto è immediatamente efficace.

Perugia lì 02/09/2026

L'Istruttore
- Silvia Piccioni

Istruttoria firmata ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia lì 02/09/2026

Si attesta la regolarità tecnica e amministrativa
Il Dirigente competente
Dr. Graziano Pagliarini

Parere apposto ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia lì 02/09/2026

Il Direttore
Dr. Paolo Sereni

Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82, art. 21 comma 2