



## DETERMINAZIONE DIRETTORIALE

N. 25 DEL 12/01/2023

**OGGETTO:** Bando di concorso pubblico n. 1 del 2021, per titoli ed esami, per il reclutamento di personale non dirigenziale, a tempo pieno ed indeterminato, con inquadramento nel profilo di “Esperto del mercato del lavoro” – CCNL Comparto Funzioni Locali categoria professionale D — codici identificativi EML – AML e SRSNA. Utilizzo, anche mediante scorrimento, delle graduatorie ed avvio delle procedure di assunzione dei vincitori.

**Visto** il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 che detta le norme generali sull’ordinamento del lavoro nelle pubbliche amministrazioni, con particolare riferimento all’art. 35 in materia di reclutamento del personale;

**Vista** la legge 7 agosto 1990, n. 241 e sue successive modifiche e integrazioni;

**Vista** la legge regionale 1 febbraio 2005, n. 2 e i successivi regolamenti di organizzazione, attuativi della stessa;

**Vista** la legge regionale 16 settembre 2011, n. 8, “Semplificazione amministrativa e normativa dell’ordinamento regionale e degli Enti locali territoriali”;

**Visto** il regolamento di organizzazione di Arpal Umbria, approvato con DGR n. 32 del 19/01/2023;

**Vista** la legge regionale del 14 febbraio 2018, n. 1 “Sistema integrato per il mercato del lavoro, l’apprendimento permanente e la promozione dell’occupazione. Istituzione dell’Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro” che istituisce l’Agenzia regionale per

le politiche attive del lavoro di seguito "Arpal", così come modificata con legge regionale n. 11 del 07.07.2021;

**Visti** in particolare:

- la D.G.R. n. 958 del 13/10/2021 con la quale la Giunta Regionale ha nominato, ai sensi dell'art. 19 comma 1 della L.R. n. 1/2018, Paola Nicastro quale Direttore dell'Agenzia regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL Umbria;

- il Decreto della Presidente della Giunta Regionale n. 43 del 27 ottobre 2021 con il quale è stato conferito l'incarico di Direttore a Paola Nicastro;

**Richiamato** il Piano Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche Attive del Lavoro, approvato con Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 74 del 28/06/2019 e s.m.i.";

**Considerato** che la Giunta della Regione Umbria ha approvato, con DGR n. 715 del 05.08.2020, il Piano di attuazione regionale del piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego con adeguamento ai contenuti del DM n. 59 del 22/05/2020;

**Richiamato** il Piano triennale dei fabbisogni Arpal 2021-2023, approvato con la DGR n. 521 del 03.06.2021;

**Vista** la determinazione direttoriale n. 108 del 28/01/2022 di approvazione del bando di concorso pubblico n. 1 del 2021, per titoli ed esami, per il reclutamento, tra gli altri, di n. 6 unità di personale non dirigenziale, a tempo pieno ed indeterminato, con inquadramento nel profilo di "Esperto del mercato del lavoro" – CCNL Comparto Funzioni Locali categoria professionale D – parametro tabellare iniziale D1, Specialista informatico statistico – codice identificativo SISML (di cui 1 riservato ai sensi degli artt. 678 comma 9 e 1014 comma 1 del D.Lgs 66/2010), pubblicato nella Gazzetta Ufficiale - Serie speciale Concorsi ed Esami n. 8 del 28.01.2022 e nel sito internet istituzionale di Arpal Umbria;

**Richiamata** la determinazione direttoriale n. 843 del 27/06/2022 di nomina della commissione per l'area concorsuale in oggetto;

**Preso atto** dei lavori svolti dalla commissione esaminatrice e della determinazione direttoriale n. 2 del 4/1/2023 di approvazione della graduatoria finale di merito dell'area concorsuale "Esperto del mercato del lavoro" – EML per l'assunzione di 10 unità;

**Vista** la determinazione direttoriale n. 1587 del 22/12/2022 di approvazione della graduatoria finale di merito dell'area concorsuale "Analista del mercato del lavoro" – AML per l'assunzione di 11 unità;

**Rilevato** che le Sig.re Bertoldi Marta e Ceccarini Marusca sono risultate utilmente collocate per le aree concorsuali di categoria D "Esperto del mercato del lavoro" – EML e "Analista del mercato del lavoro" – AML;

**Viste** le comunicazioni delle Sig.re Bertoldi Marta e Ceccarini Marusca con le quali entrambe esprimono la preferenza per l'assunzione mediante utilizzo della graduatoria dell'area concorsuale "Analista del mercato del lavoro" – AML;

**Considerato**, pertanto, che risulta possibile procedere all'assunzione mediante scorrimento della graduatoria "Esperto del mercato del lavoro" – EML di ulteriori due unità al fine di procedere l'utilizzo della medesima fino a concorrenza dei 10 posti previsti dal bando, segnatamente:

- Sig. Ciancaleoni Emanuele (undicesimo)
- Sig. Mosca Fabio (dodicesimo);

**Vista** la determinazione direttoriale n. 1 del 4/1/2023 di approvazione della graduatoria finale di merito dell'area concorsuale "Esperto di selezione tramite piattaforme digitali e Esperto di analisi delle reti sociali per la ricerca di lavoro (Social recruiting e social network analysis)" - codice identificativo SRSNA per l'assunzione di complessive 10 unità;

**Rilevato** che il Sig. Ciancaleoni Emanuele, per effetto del sopra menzionato scorrimento della graduatoria "Esperto del mercato del lavoro" – EML risulta utilmente collocato per le aree concorsuali di categoria D "Esperto del mercato del lavoro" – EML e "Esperto di selezione tramite piattaforme digitali e Esperto di analisi delle reti sociali per la ricerca di lavoro (Social recruiting e social network analysis)" - SRSNA;

**Vista** la comunicazione del Sig. Ciancaleoni Emanuele con la quale il medesimo esprime la preferenza per l'assunzione mediante utilizzo della graduatoria dell'area concorsuale Esperto

del mercato del lavoro” – EML;

**Considerato**, pertanto, che risulta possibile procedere all’assunzione mediante scorrimento della graduatoria “Esperto di selezione tramite piattaforme digitali e Esperto di analisi delle reti sociali per la ricerca di lavoro (Social recruiting e social network analysis)” – SRSNA della Sig.ra Bacacci Cristina (undicesima) al fine di procedere l’utilizzo della medesima fino a concorrenza dei 10 posti previsti dal bando;

**Vista** la determinazione direttoriale n. 1375 del 11/11/2022 di approvazione della graduatoria finale di merito dell’area concorsuale “Specialista informatico statistico” codice identificativo SISML per l’assunzione di 6 unità dalla quale risulta che il numero di candidati risultati utilmente in graduatoria è inferiore di una unità rispetto al numero di posti previsti dal bando;

**Considerato** che: la sig.ra Radaelli Barbara ha comunicato la propria rinuncia all’assunzione disposta con d.d. n. 1435 del 28.11.2022 per l’area concorsuale “Specialista informatico statistico” - SISML;

**Constatato**, pertanto, che con riferimento al l’area concorsuale “Specialista informatico statistico” – SISML il numero di unità definitivamente assunte con esaurimento della graduatoria è inferiore di due unità rispetto al numero di posti previsti dal bando;

**Vista** la DGR n. 521 del 03/06/2021 di approvazione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2021-2023 di ARPAL;

**Considerato** che il piano triennale dei fabbisogni del personale 2021-2023 di ARPAL prevede l’assunzione di complessive 37 unità di personale non dirigenziale, a tempo pieno ed indeterminato, con inquadramento nel profilo di “Esperto del mercato del lavoro” – CCNL Comparto Funzioni Locali categoria professionale D nell’ambito del Piano straordinario di potenziamento dei centri per l’impiego e delle politiche del lavoro, previsto dal decreto-legge 28 gennaio 2019 n. 4 coordinato con la Legge di conversione 28 marzo 2019 n. 26, adottato con il Decreto del Ministero del Lavoro n. 74 del 28 giugno 2019, così come integrato con DM 59 del 22 maggio 2020;

**Considerato** che rispetto alle complessive 37 unità di categoria D previste dal piano triennale dei fabbisogni del personale 2021-2023 di ARPAL e dal bando di concorso pubblico n. 1 del 2021 risultano, per quanto esposto in precedenza, non utilizzate n. 2 posizioni;

**Ritenuto** opportuno procedere all’assunzione delle complessive 37 unità di categoria D previste dal piano triennale dei fabbisogni del personale 2021-2023 di ARPAL;

**Considerato**, pertanto, che, in considerazione delle esigenze organizzative connesse alla definizione di strategie e piani operativi di marketing per i servizi di incontro domanda-offerta di lavoro e all’innovazione dei servizi finalizzati alla crescita occupazionale, risulta opportuno procedere all’ulteriore scorrimento della graduatoria per l’area concorsuale SRSNA di altre 2 unità determinando il completo utilizzo della medesima, segnatamente:

- Sig.ra Valigi Angela (dodicesima)
- Sig.ra Tofanetti Alessia (tredicesima);

**Ritenuto** di procedere con il presente atto all’utilizzo delle graduatorie delle aree concorsuali di categoria D codici EML, AML e SRSNA al fine dell’assunzione dei vincitori del concorso in oggetto, subordinatamente alla presentazione della documentazione prevista dall’art. 13 del bando e delle verifiche previste dalla legge, come indentificati negli allegati A) B) e C) facenti parte integrante e sostanziale del presente atto;

**Precisato** che la copertura finanziaria dell’onere derivante dal presente provvedimento è assicurata dalle risorse previste all’art. 2, c.1, lettera a) del Decreto del Ministero del Lavoro n. 74 del 28 giugno 2019, così come modificato ed integrato dal DM 59 del 22 maggio 2020;

**Visto** il Bilancio di Previsione 2022-2024 di ARPAL Umbria, adottato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 22 dicembre 2021;

**Considerato** che con la sottoscrizione del presente atto se ne attesta la legittimità;

## IL DIRETTORE DETERMINA

1. di procedere all’utilizzo delle graduatorie delle aree concorsuali di categoria D codici EML, AML e SRSNA al fine dell’avvio delle procedure di assunzione dei vincitori del concorso in

oggetto con decorrenza 1 febbraio 2023, subordinatamente alla presentazione della documentazione prevista dall'art. 13 del bando e delle verifiche previste dalla legge, come identificati negli allegati A) B) e C) facenti parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. di precisare che le assunzioni sono subordinate alla presentazione della documentazione prevista dall'art. 13 del bando e delle verifiche previste dalla legge, nonché sul possesso dei requisiti per l'instaurazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato e ai controlli di veridicità dei titoli e delle dichiarazioni rese.;
3. di dare atto che la copertura finanziaria dell'onere derivante dal presente provvedimento è assicurata dalle risorse previste all'art. 2, c.1, lettera a) del Decreto del Ministero del Lavoro n. 74 del 28 giugno 2019, così come modificato ed integrato dal DM 59 del 22 maggio 2020;
4. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo.

Perugia lì 11/01/2023

L'Istruttore  
Dr. Graziano Pagliarini  
Istruttoria firmata ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia lì 11/01/2023

Si attesta la regolarità tecnica e amministrativa  
Il Dirigente competente  
Dr. Graziano Pagliarini  
Parere apposto ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia lì 12/01/2023

Il Direttore  
Avv. Paola Nicastro  
Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82, art. 21 comma 2

Allegato A)

**Bando di concorso pubblico n. 1 del 2021, per titoli ed esami, per il reclutamento di n. 37 unità' di personale non dirigenziale, a tempo pieno e indeterminato, con inquadramento nel profilo di "Esperto del mercato del lavoro" – CCNL Comparto Funzioni Locali categoria professionale D – area concorsuale "Esperto del mercato del lavoro" codice identificativo EML - 10 posti**

**ELENCO DEI CANDIDATI DA ASSUMERE**

<b>N</b>	<b>Cognome e nome</b>	<b>Note</b>
1	IACOBUCCI MIRKO	
2	IORIO PATRIZIA	
3	PIERINI BEATRICE	
4	ADANTI DANIELE	
5	CIANCI ANTONIA	
6	DI NICOLA AGOSTINI LEONARDO	
7	BINOTTI LINDA	precede art. 5 DPR 487/1994
8	BERTOLINI ELENA	precede art. 5 DPR 487/1994
9	CIANCALEONI EMANUELE	
10	MOSCA FABIO	precede art. 3 legge 127/1997

Allegato B)

**Bando di concorso pubblico n. 1 del 2021, per titoli ed esami, per il reclutamento di n. 37 unità' di personale non dirigenziale, a tempo pieno e indeterminato, con inquadramento nel profilo di "profilo di "Esperto del mercato del lavoro" – CCNL Comparto Funzioni Locali categoria professionale D – area concorsuale "Analista del mercato del lavoro" codice identificativo AML – n. 11 posti.**

**ELENCO DEI CANDIDATI DA ASSUMERE**

<b>N.</b>	<b>Cognome e nome</b>	<b>Note</b>
1	BERTOLDI MARTA	
2	MEO VALERIA	
3	BAZZOLI NICO	
4	GALLUZZO ENZA	
5	MONTANARI MARTA	
6	GIOVAGNONI FRANCESCO	
7	LONGETTI LUISA	precede art. 5 DPR 487/1994
8	AMORE ANGELO	
9	CECCARINI MARUSCA	
10	SERAFINI MICHELA	
11	LIBERATI ANTONIETTA	precede art. 5 DPR 487/1994

**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO N. 1 DEL 2021, PER TITOLI ED ESAMI, PER IL RECLUTAMENTO DI N. 37 UNITA' DI PERSONALE NON DIRIGENZIALE, A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, CON INQUADRAMENTO NEL PROFILO DI "ESPERTO DEL MERCATO DEL LAVORO" ESPERTO DI SELEZIONE TRAMITE PIATTAFORME DIGITALI E ESPERTO DI ANALISI DELLE RETI SOCIALI PER LA RICERCA DI LAVORO (SOCIAL RECRUITING E SOCIAL NETWORK ANALYSIS) CODICE IDENTIFICATIVO SRSNA – CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI CATEGORIA PROFESSIONALE D – N. 10 POSTI.**

**ELENCO DEI CANDIDATI DA ASSUMERE**

<b>N</b>	<b>Cognome e nome</b>	<b>Note</b>
1	ANGELONI MANOLA	
2	SIMONETTI SILVIA	
3	ANGELI MARCO	
4	STOIAN GABRIELA CAMELIA	
5	CARNIANI MARCO	
6	MORTARO MARTINA	
7	MINCIARIONI SARA	
8	ROMETTI FRANCESCA	precede art. 5 DPR 487/1994
9	VALECCHI CHIARA	
10	BARCACCI CRISTINA	precede legge 69/2021
11	VALIGI ANGELA	scorrimento
12	TOFANETTI ALESSIA	scorrimento