



DETERMINAZIONE DIRETTORIALE

N. 2 DEL 04/01/2023

OGGETTO: Bando di concorso pubblico n. 1 del 2021, per titoli ed esami, per il reclutamento di n. 10 unità di personale non dirigenziale, a tempo pieno ed indeterminato, con inquadramento nel profilo di “Esperto del mercato del lavoro” – CCNL Comparto Funzioni Locali categoria professionale D – codice identificativo EML. Approvazione graduatoria di merito

Visto il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 che detta le norme generali sull’ordinamento del lavoro nelle pubbliche amministrazioni, con particolare riferimento all’art. 35 in materia di reclutamento del personale;

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241 e sue successive modifiche e integrazioni, con particolare riferimento all’art. 15 che prevede, fra pubbliche amministrazioni, la conclusione di accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune;

Vista la legge regionale 1 febbraio 2005, n. 2 e i successivi regolamenti di organizzazione, attuativi della stessa;

Visto il DPR n. 487 del 9 maggio 1994 che approva il regolamento sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità per lo svolgimento dei concorsi;

Vista la legge regionale 16 settembre 2011, n. 8, “Semplificazione amministrativa e normativa dell’ordinamento regionale e degli Enti locali territoriali”;

Visto il regolamento dei concorsi approvato con DD n. 1355 del 30.11.2021;

Vista la legge 19 giugno 2019, n. 56 “Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell’assenteismo”

Vista la legge regionale del 14 febbraio 2018, n. 1 “Sistema integrato per il mercato del lavoro, l'apprendimento permanente e la promozione dell'occupazione. Istituzione dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro” che istituisce l'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro di seguito “Arpal”, così come modificata con legge regionale n. 11 del 07.07.2021;

Visti in particolare:

- la D.G.R. n. 958 del 13/10/2021 con la quale la Giunta Regionale ha nominato, ai sensi dell'art. 19 comma 1 della L.R. n. 1/2018, Paola Nicastro quale Direttore dell'Agenzia regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL Umbria;
- il Decreto della Presidente della Giunta Regionale n. 43 del 27 ottobre 2021 con il quale è stato conferito l'incarico di Direttore a Paola Nicastro;

Vista la determinazione direttoriale n. 1007 del 11/08/2022 di nomina del Direttore sostituto ai sensi dell'art. 19 c. 7 della legge regionale n. 1/2018 e s.m.i;

Vista la determinazione direttoriale n. 108 del 28/01/2022 di approvazione del bando di concorso pubblico n. 1 del 2021, per titoli ed esami, per il reclutamento di n. 37 unità di personale non dirigenziale, a tempo pieno ed indeterminato, con inquadramento nel profilo di “Esperto del mercato del lavoro” – CCNL Comparto Funzioni Locali categoria professionale D – parametro tabellare iniziale D1, articolate nelle seguenti aree concorsuali:

- n 10 unità di: Esperto mercato del lavoro e servizi per il Lavoro - codice identificativo EML (di cui 3 riservati ai sensi degli artt. 678 comma 9 e 1014 comma 1 del D.Lgs 66/2010) Ambiti di competenza richiesti secondo quanto definito nell'allegata Appendice n. 1;
- n 11 unità di: Esperto mercato del lavoro - Analista del mercato del lavoro – codice identificativo AML (di cui 3 riservati ai sensi degli artt. 678 comma 9 e 1014 comma 1 del D.Lgs 66/2010) Ambiti di competenza richiesti secondo quanto definito nell'allegata Appendice n. 2;
- n 10 unità di: Esperto mercato del lavoro - Esperto di selezione tramite piattaforme digitali e Esperto di analisi delle reti sociali per la ricerca di lavoro (Social recruiting e social network analysis) - codice identificativo SRSNA (di cui 3 riservati ai sensi degli artt. 678 comma 9 e 1014 comma 1 del D.Lgs 66/2010) Ambiti di competenza richiesti secondo quanto definito nell'allegata Appendice n. 3;
- n 6 unità di: Esperto mercato del lavoro - Specialista informatico statistico – codice identificativo SISML (di cui 1 riservato ai sensi degli artt. 678 comma 9 e 1014 comma 1 del D.Lgs 66/2010) Ambiti di competenza richiesti secondo quanto definito nell'allegata Appendice n. 4.

Precisato che l'avviso in oggetto è stato pubblicato nella Gazzetta Ufficiale - Serie speciale Concorsi ed Esami n. 8 del 28/01/2022 e nel sito internet istituzionale di Arpal Umbria, con termine per la presentazione delle domande fissato alle ore 23.59 del 28/02/2022;

Richiamata la determinazione direttoriale n. 831 del 23.06.2022 di ammissione con riserva dei candidati;

Richiamata la determinazione direttoriale n. 843 del 27/06/2022 di nomina della commissione per l'area concorsuale in oggetto;

Preso atto dei lavori svolti dalla commissione esaminatrice e della trasmissione, effettuata con prot. n. 00149 del 04/01/2023, della graduatoria finale di merito risultante dalla somma dei punteggi attribuiti ai titoli, alla prova scritta e alla prova orale;

Ritenuto, dunque, di procedere con il presente atto all'approvazione della graduatoria finale di merito relativa al concorso in oggetto, come da allegato A) facente parte integrante e sostanziale del presente atto, riservandosi le verifiche formali previste dal bando di concorso e dalle disposizioni normative in vigore;

Considerato che con la sottoscrizione del presente atto se ne attesta la legittimità;

IL DIRETTORE SOSTITUTO DETERMINA

1. di prendere atto della conclusione dei lavori della commissione di concorso nominata con determinazione direttoriale n. 843 del 27/06/2022, per il reclutamento di n. 10 unità di personale non dirigenziale, a tempo pieno ed indeterminato, con inquadramento nel profilo di “Esperto del mercato del lavoro”, codice identificativo EML;

2. di approvare la graduatoria finale di merito trasmessa con prot. n. 00149 del 04/01/2023 e riportata nell'allegato A) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, in ordine di punteggio conseguito;
3. di precisare che:
 - a) l'assunzione dei vincitori avviene mediante stipula di contratto individuale di lavoro subordinato, a tempo pieno e indeterminato, con inquadramento nella categoria e posizione economica prevista dal bando e dal CCNL del comparto Funzioni Locali;
 - b) le assunzioni sono subordinate all'accertamento dei requisiti per l'instaurazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato e ai controlli di veridicità dei titoli e delle dichiarazioni rese. Qualora dai controlli emerga la non veridicità dei titoli o delle dichiarazioni, ferme restando le conseguenze anche penali previste dalla normativa vigente (artt. 75 e 76 del DPR n. 445/2000 e s.m.i.), è disposta la decadenza dell'interessato, in ogni fase e stato della procedura;
4. di disporre:
 - a) la pubblicazione della presente determinazione nell'apposita pagina del sito istituzionale di Arpal Umbria, sezione Bandi di concorso,
 - b) la comunicazione alla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana – 4a Serie Speciale "Concorsi ed esami" per la pubblicazione;
5. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo.

Perugia lì 04/01/2023

L'Istruttore

- Franca Sponticcia

Istruttoria firmata ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia lì 04/01/2023

Si attesta la regolarità tecnica e amministrativa

Il Dirigente competente

Dr. Graziano Pagliarini

Parere apposto ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia lì 04/01/2023

Il Direttore Vicario

Graziano Pagliarini.

Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82, art. 21 comma 2