



## DETERMINAZIONE DIRETTORIALE

N. 369 DEL 31/03/2022

**OGGETTO:** DL 24/03/2022 n. 24:” Disposizioni urgenti per il superamento delle misure di contrasto alla diffusione dell'epidemia da COVID-19, in conseguenza della cessazione dello stato di emergenza” – Aggiornamento procedure gestione COVID-19 post-emergenza e introduzione di misure di tutela dei lavoratori fragili in regime di sorveglianza sanitaria eccezionale.

**Visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001, 165 e successive modifiche ed integrazioni;

**Vista** la legge 7 agosto 1990, n. 241 e sue successive modifiche ed integrazioni;

**Vista** la legge regionale 16 settembre 2011, n. 8, “Semplificazione amministrativa e normativa dell’ordinamento regionale e degli Enti locali territoriali”;

**Vista** la legge regionale 1 febbraio 2005, n. 2;

**Vista** la legge regionale n. 1 del 14 febbraio 2018 “Sistema integrato per il mercato del lavoro, l’apprendimento permanente e la promozione dell’occupazione. Istituzione dell’Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro”;

**Vista** la Legge Regionale 7 luglio 2021 n. 11 “Ulteriori modificazioni e integrazioni della L.R. 14 febbraio 2018 n. 1 (Sistema integrato per il mercato del lavoro, l’apprendimento permanente e la promozione dell’occupazione. Istituzione dell’Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro che istituisce l’Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro -

ARPAL Umbria”);

**Vista** la D.G.R. n. 958 del 13/10/2021 con la quale la Giunta Regionale ha nominato ai sensi dell’art. 19 comma 1 della L.R. n. 1/2018 Paola Nicastro quale Direttore dell’Agenzia regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL Umbria;

**Visto** il Decreto della Presidente della Giunta Regionale n. 43 del 27 ottobre 2021 con il quale è stato conferito l’incarico di Direttore a Paola Nicastro;

**Premesso** che l’evoluzione della situazione epidemiologica causata dal contagio da coronavirus Covid-19 ha condotto all’adozione di numerosi interventi normativi e regolamentari che l’amministrazione ha presidiato ed alle quali ha dato attuazione attraverso provvedimenti di natura organizzativa e gestionale e attraverso le numerose disposizioni impartite dal Datore di lavoro con il Protocollo di sicurezza anti-contagio come modificato e integrato dalle successive Procedure operative anche connesse alle modalità di verifica del green pass.

**Dato atto che:**

- il Decreto Legge 24 marzo 2022, n. 24 all’art. 10 prevede, tra l’altro, la proroga al 30/06/2022 della sorveglianza sanitaria eccezionale dei lavoratori maggiormente esposti a rischio di contagio ai sensi dell’art. 83 del Decreto Legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito con modificazioni dalla Legge 17 luglio 2020, n. 77;

- non è stata invece prevista alcuna proroga relativamente al lavoro agile come modalità ordinaria di lavoro per i lavoratori fragili;

**Attesa** la necessità, in base ai criteri stabiliti in corso di Sorveglianza Sanitaria eccezionale prorogata al 30/06/2022, di riconoscere, in questa nuova fase pandemica di non emergenza che non esclude tuttavia possibili picchi di circolazione del virus, quale misura cautelare a maggior tutela per i lavoratori fragili la possibilità di ricorrere al lavoro in modalità smart working;

**Viste** le Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche, ai sensi dell’articolo, comma 6, del decreto del Ministro per la pubblica amministrazione recante modalità organizzative per il rientro in presenza dei lavoratori delle pubbliche amministrazioni, che definiscono, tra l’altro, le condizionalità per poter accedere a tale modalità di prestazione tra cui la stipula dell’Accordo individuale, la prevalenza dell’attività in presenza rispetto all’attività prestata da remoto e l’invarianza dei servizi resi all’utenza.

**Ritenuto**, pertanto, opportuno dare attuazione alla prestazione lavorativa in modalità agile secondo le condizionalità previste nelle Linee Guida ministeriali sul lavoro agile del 17/12/2021 ed in particolare la prevalenza della presenza nella sede di servizio (lavoro agile max 2 giorni/settimana riferita ad un debito orario massimo di 15 ore) e la stipula dell’Accordo individuale di cui all’articolo 18, comma 1, della legge 81/2017 a tutti i lavoratori già segnalati come fragili dal medico competente, ai sensi di quanto previsto dalla sorveglianza sanitaria eccezionale.

**Dato atto**, inoltre, che il Decreto Legge 24 marzo 2022, n. 24, all’art. 4 modifica le misure di isolamento e autosorveglianza, mentre all’art. 5 modifica le disposizioni in materia di dispositivi di protezione delle vie respiratorie;

**Ritenuto** necessario, alla luce delle richiamate disposizioni, integrare e modificare il protocollo di sicurezza anti-contagio al fine di aggiornare le misure di quarantena e isolamento;

**Dato atto**, altresì, che ai successivi artt. 6 e 7 sono state modificate le disposizioni relative all’utilizzo del green pass;

**Ritenuto** necessario, alla luce delle richiamate disposizioni, integrare e modificare il protocollo di sicurezza anti-contagio afferente alla procedura per la definizione delle modalità operative per la verifica del green pass;

**Considerato** che con la sottoscrizione del presente atto se ne attesta la legittimità;

**Il Direttore**

**D E T E R M I N A**

1. di dare atto che ai sensi dell'art. 10 del Decreto Legge 24 marzo 2022, n. 24 è prorogata al 30/06/2022 la sorveglianza sanitaria eccezionale dei lavoratori maggiormente esposti a rischio di contagio ai sensi dell'art. 83 del Decreto Legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito con modificazioni dalla Legge 17 luglio 2020, n. 77;
2. di consentire pertanto dal 01/04/2022 al 30/06/2022, salvo diverse disposizioni e/o proroghe, la prestazione lavorativa in modalità agile ai dipendenti già riconosciuti soggetti fragili dai Medici competenti, ai sensi di quanto previsto dalla sorveglianza sanitaria eccezionale;
3. di dare attuazione alla prestazione lavorativa in modalità agile secondo le condizionalità previste nelle Linee Guida ministeriali sul lavoro agile del 17/12/2021 ed in particolare la prevalenza della presenza nella sede di servizio (lavoro agile max 2 giorni/settimana riferita ad un debito orario massimo di 15 ore) e la stipula dell'Accordo individuale di cui all'articolo 18, comma 1, della legge 81/2017;
4. di precisare che tutto il personale di ARPAL Umbria che non rientra nella categoria del precedente punto 2, a decorrere dall'1/4/2022 deve prestare la propria attività lavorativa in presenza per l'intero debito orario settimanale;
5. di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, l'addendum al protocollo anticontagio al fine di integrare e modificare le misure di quarantena e isolamento, che si allega al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (allegato 1);
6. di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, l'aggiornamento dell'appendice al Protocollo di Sicurezza anti-contagio "Procedura per la definizione delle modalità operative per la verifica del green pass", che si allega al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (allegato 2);
7. di precisare che le deleghe dei soggetti incaricati delle attività di verifica delle certificazioni verdi COVID-19 precedentemente effettuate in esecuzione della D.D. n. 1181 del 14 ottobre 2021 conservano la loro validità con le modalità aggiornate dal presente provvedimento;
8. di disporre che il presente provvedimento sia portato a conoscenza di tutto il personale di ARPAL Umbria e di procedere alla sua pubblicazione sul portale istituzionale dell'Agenzia;
9. di trasmettere il presente atto ai dirigenti, al RSSP, al medico competente di ARPAL Umbria e alle OO.SS;
10. di dichiarare che l'atto è immediatamente efficace.

Perugia li 31/03/2022

L'Istruttore  
Dr. Graziano Pagliarini  
Istruttoria firmata ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia li 31/03/2022

Si attesta la regolarità tecnica e amministrativa  
Il Dirigente competente  
Dr. Graziano Pagliarini  
Parere apposto ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia lì 31/03/2022

Il Direttore

Avv. Paola Nicastro

Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82, art. 21 comma 2