



**Direzione**

**Servizio Politiche integrate del lavoro**

## **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**N. 596 DEL 29/05/2020**

**OGGETTO:** Accesso alla CIGD ai sensi del DL n. 18/2020. Modifiche introdotte dal DL n. 34 del 19.05.2020 “Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19”. Adeguamento del termine previsto dalla DGR 212/2020 per la presentazione delle domande e per i periodi da richiedere

**Visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e sue successive modifiche e integrazioni;

**Vista** la legge regionale 1 febbraio 2005, n. 2 e i successivi regolamenti di organizzazione, attuativi della stessa;

**Vista** la legge 7 agosto 1990, n. 241 e sue successive modifiche e integrazioni;

**Vista** la legge regionale 16 settembre 2011, n. 8, “Semplificazione amministrativa e normativa dell’ordinamento regionale e degli Enti locali territoriali

**Vista** la Legge regionale del 14 febbraio 2018, n. 1 “Sistema integrato per il mercato del lavoro, l'apprendimento permanente e la promozione dell'occupazione. Istituzione dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro” che istituisce l’Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro di seguito “ARPAL Umbria”;

**Richiamato** l’art. 14 della L.R. n. 1/2018 “Funzioni dell’ARPAL Umbria” che disciplina la transizione in capo ad ARPAL Umbria delle competenze regionali in materia di politiche attive del lavoro;

**Visto** del decreto legge 17 marzo 2020 n. 18, recante “Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19” pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 70 del 17 marzo 2020;

**Vista** la DGR n. 212 del 25/03/2020 avente ad oggetto “Misure a sostegno del lavoro – Accesso alla cassa integrazione in deroga ai sensi del decreto legge del 17 marzo 2020, n. 18 - Accordo quadro con il partenariato” e tutti gli atti ivi richiamati;

**Vista** la DD Arpal n.357 del 01/04/2020 avente ad oggetto “Recepimento delle disposizioni contenute nella DGR n. 212 del 25/03/2020 e nella circolare INPS n. 47 del 28.03.2020. Approvazione delle linee guida in merito alla fruizione della CIGD e della relativa modulistica, e tutti gli atti ivi richiamati che si danno per interamente riportati;

**Visto** il Decreto Legge 8 aprile 2020, n. 23 “Misure urgenti in materia di accesso al credito e di adempimenti fiscali per le imprese, di poteri speciali nei settori strategici, nonché interventi in materia di salute e lavoro, di proroga di termini amministrativi e processuali”;

**Vista** la DD Arpal 390 del 17/04/2020 avente ad oggetto “Accesso alla CIGD ai sensi del DL n. 18/2020. “Versione consolidata della DD 357/2020 con le integrazioni di cui al presente atto e alle DD 359/2020 e 376/2020: Modello di istanza, Schema di verbale di accordo e Guida per l'accesso alla Cassa integrazione in Deroga ai sensi dell'art. 22 del DL 18/2020 in Umbria in attuazione dell'Accordo Quadro con le parti sociali di cui alla DGR del 25.03.2020 n. 212”. Recepimento del messaggio INPS n. 1607/2020 e della PEC INPS.5880.03/04/2020.0001991 e determinazioni in merito al numero di ore di cigd richieste. Annullamento della DD 386 del 16.04.2020;

**Vista** la legge 24 aprile 2020, n. 27 recante «Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19. Proroga dei termini per l'adozione di decreti legislativi.»;

**Visto** il decreto legge 19.05.2020 n. 34 “Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19”;

**Visti**, in particolare, gli articoli del DL n. 34/2020 n.70 “Modifiche all'articolo 22 in materia di Cassa integrazione in deroga” e n. 71 “Ulteriori modifiche in materia di integrazione salariale” che modificano il DL n. 18/2020 con l'introduzione dell'art. 22-*quater* “Trattamento di integrazione salariale in deroga “Emergenza Covid-19” all'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale” il quale disciplina che, dall'entrata in vigore di tale decreto, i trattamenti di integrazione salariale in deroga di cui all'articolo 22 del DL 18/2020, per periodi successivi alle prime nove settimane riconosciuti dalle Regioni, sono concessi dall'Inps a domanda del datore di lavoro;

**Vista** la DD Arpal n. 557 del 22/05/2020 avente ad oggetto “Accesso alla CIGD ai sensi del DL n. 18/2020. Modifiche introdotte dal DL n. 34 del 19.05.2020 “Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19” e determinazioni in tema di rendicontazione delle ore e delle giornate fruiti;

**Richiamato** l'articolo 70 del DL n. 34/2020 n.70 “Modifiche all'articolo 22 in materia di Cassa integrazione” che al comma 1 lettera a) modifica l'articolo 22 del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito con modificazioni dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, sostituendo le parole "nove settimane" con "per una durata massima di nove settimane per periodi decorrenti dal 23 febbraio 2020 al 31 agosto 2020, [...]" introducendo il termine del 31.08.2020 per i periodi in cui possono essere richieste le 9 settimane;

**Dato atto** nell'Accordo di cui alla DGR 212/2020 tale termine era stato fissato in accordo con il partenariato al 30.06.2020;

**Ritenuto** di dover adeguare la previsione della DGR 212/2020 a quanto previsto dall'articolo 70 del DL 34/2020 adeguando di conseguenza al 31.08.2020 il termine per la fruizione delle 9 settimane di cui all'art. 22 del DL 18/2020 autorizzabili dalla Regione per il tramite di ARPAL Umbria posticipando di conseguenza il termine per la richiesta tramite il sistema SARE;

**Dato atto** che l'articolo 71 del DL 34/2020 nell'introdurre l'articolo 22 quater al c. 3 dello stesso prevede che la domanda di CIGD è trasmessa ad INPS entro la fine del mese successivo a quello in cui ha avuto inizio il periodo di sospensione o riduzione dell'attività lavorativa;

**Ritenuto opportuno** rispettare tale tempistica anche per le domande inviate ad ARPAL Umbria;

**Tenuto conto** che la Giunta Regionale con DGR n. 212/2020 ha previsto di rinviare ad Arpal Umbria, ai sensi dell'art. 14 della LR 1/2018, eventuali atti per la definizione di modalità operative che si rendessero necessarie per l'attuazione delle decisioni assunte con il presente atto;

**Vista** la DD ARPAL n 489 del 05/05/2020 avente ad oggetto "Accesso alla CIGD ai sensi del DL n. 18/2020. Recepimento delle modifiche apportate in sede di conversione con la legge 24 aprile 2020 n. 27 in merito all'accordo sindacale e ulteriori determinazioni in merito al numero di ore di cigd richieste;

**Dato atto** che l'articolo 70 del DL n. 34/2020 n.70 "Modifiche all'articolo 22 in materia di Cassa integrazione" al c1 let a) ultimo periodo vengono soppresse le parole "né per i datori di lavoro che hanno chiuso l'attività in ottemperanza ai provvedimenti di urgenza emanati per far fronte all'emergenza epidemiologica da COVID-19" che erano state introdotte all'ultimo periodo del c. 1 dell'art. 22 del DL 18/2020 in sede di conversione con L 27/2020;

**Ritenuto** per quanto sopra dalla data di entrata in vigore del DL 34/2020 non più applicabile l'esonero dall'accordo sindacale per i datori di lavoro che hanno chiuso l'attività in ottemperanza ai provvedimenti di urgenza emanati per far fronte all'emergenza epidemiologica da COVID-19, che era stato oggetto della DD ARPAL 489/2020;

**Dato atto** che l'articolo 70 del DL n. 34/2020 n.70 "Modifiche all'articolo 22 in materia di Cassa integrazione" al c1 let b) prevede che il trattamento è riconosciuto limitatamente ai dipendenti già in forza alla data del 25 marzo 2020, in luogo del 17 marzo 2020 previsto precedentemente dal DL 23/2020;

**Considerato** che con la sottoscrizione del presente atto se ne attesta la legittimità;

## Il Dirigente D E T E R M I N A

1. Di prendere atto delle modifiche apportate dagli articolo 70 e 71 del DL n. 34/2020 al DL n. 18/2020;
2. Di ritenere, di conseguenza, adeguato al 31 agosto 2020 il termine per i periodi di CIGD originariamente previsto dall' Accordo quadro con il partenariato di cui alla DGR 212/2020 al 30.06.2020, così come stabilito dall'articolo 70 del DL 34/2020;
3. Di stabilire pertanto che i periodi di CIGD che possono essere richiesti ad ARPAL Umbria complessivamente non possono superare le nove settimane (63 giornate) e non possono essere antecedenti la data del 23.02.2020 e non successivi al 31.08.2020;
4. Di stabilire che ARPAL, proseguirà a ricevere, istruire e autorizzare, nei limiti delle risorse disponibili, le istanze relative alle prime nove settimane di cui al DL n. 18/2020, come disposto dal DL n. 34/2020 secondo le regole di cui alla DGR 212/2020 e delle richiamate determinazioni di ARPAL, che perverranno entro e non oltre il 30.09. 2020 e che in ogni caso non potranno essere presentate prima della data di inizio del periodo richiesto ed entro la fine del mese successivo a quello in cui ha avuto inizio il periodo richiesto;
5. Di dare atto che le ulteriori settimane previste dall'art. 70 del DL 34/2020 e successive alle prime 9 devono essere richieste ad INPS e dallo stesso istituto autorizzate una volta che sono state interamente richieste le prime 9 settimane ad ARPAL Umbria;
6. Di dare atto che a seguito dell'entrata in vigore del DL 34/2020 per le domande presentate dal 19.maggio 2020 l'accordo sindacale è obbligatorio per i datori di lavoro

che occupano più di 5 addetti anche se hanno chiuso l'attività in ottemperanza ai provvedimenti di urgenza emanati per far fronte all'emergenza epidemiologica da COVID, precedentemente esonerati dalla L.27/2020;

7. Di stabilire che, a seguito delle modifiche apportate dall'art. 70 del DL 34/2020 all'art. 22 del DL 18/2020, il trattamento può essere richiesto per i dipendenti già in forza al 25.03.2020;
8. Di integrare con quanto sopra le regole per l'accesso alla CIGD con causale COVID 19 di cui alla DD ARPAL n.390 del 17.04.2020;
9. Di dare atto che gli adempimenti previsti dall'art. 26 del D.Lgs. n. 33 del 14.03.2013 sono esplicitati con l'adozione della presente Determinazione;
10. Di pubblicare il presente atto nel sito istituzionale di ARPAL Umbria (<https://www.arpalumbria.it/richiesta-cassa-integrazione-in-deroga>);
11. Di dichiarare che l'atto è immediatamente efficace.

Perugia lì 29/05/2020

L'Istruttore  
- Paolo Sereni

Istruttoria firmata ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia lì 29/05/2020

Si attesta la regolarità tecnica e amministrativa  
Il Responsabile  
- Paolo Sereni

Parere apposto ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia lì 29/05/2020

Il Dirigente  
- Adriano Bei

Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82, art. 21 comma 2