



Regione Umbria

Giunta Regionale

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

N. 1129 SEDUTA DEL 31/10/2023

OGGETTO: Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5 Componente 1 Intervento 1.1: Proposta di aggiornamento del Piano di attuazione regionale del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (PAR GOL) approvato con D.G.R n. 149 del 25.02.2022

		PRESENZE
Tesei Donatella	Presidente della Giunta	Presente
Morronei Roberto	Vice Presidente della Giunta	Presente
Agabiti Paola	Componente della Giunta	Presente
Coletto Luca	Componente della Giunta	Presente
Fioroni Michele	Componente della Giunta	Presente
Melasecche Germini Enrico	Componente della Giunta	Presente

Presidente: **Donatella Tesei**

Segretario Verbalizzante: Cristina Clementi

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge

L'atto si compone di 7 pagine

Fanno parte integrante dell'atto i seguenti allegati:

Regione Umbria - TEMPLATE PAR GOL AGGIORNATO 2023.

LA GIUNTA REGIONALE

Visto il documento istruttorio concernente l'argomento in oggetto: **“Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5 Componente 1 Intervento 1.1: Proposta di aggiornamento del Piano di attuazione regionale del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (PAR GOL) approvato con D.G.R n. 149 del 25.02.2022”** e la conseguente proposta dell'Assessore Michele Fioroni

Preso atto:

- a) della proposta di aggiornamento del PAR GOL del Direttore di ARPAL Umbria;
- b) del parere favorevole di regolarità tecnica e amministrativa reso dal responsabile del procedimento;
- c) del parere favorevole sotto il profilo della legittimità espresso dal Dirigente/Direttore competente;
- d) del parere favorevole del Direttore in merito alla coerenza dell'atto proposto con gli indirizzi e gli obiettivi assegnati alla Direzione stessa;

Vista la legge regionale 1° febbraio 2005, n. 2 e la normativa attuativa della stessa;

Vista la Legge Regionale 14 febbraio 2018, n. 1 con la quale è stata disciplinata la programmazione e l'attuazione integrata delle politiche della Regione in materia di lavoro ed apprendimento permanente ed è stata istituita l'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL Umbria) così come da ultimo modificata ed integrata con Legge Regionale 7 luglio 2021, n. 11;

Visto il Regolamento interno di questa Giunta;

A voti unanimi espressi nei modi di legge,

DELIBERA

per le motivazioni contenute nel documento istruttorio che è parte integrante e sostanziale della presente deliberazione

1. di approvare l'aggiornamento del Piano di attuazione regionale del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (PAR GOL) di cui alla D.G.R. n. 146 del 25.02.2022 quale allegato A) al presente atto, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di incaricare il Direttore dell'Agenzia regionale politiche attive del Lavoro (ARPAL) Umbria di inviare all'Agenzia nazionale politiche attive del lavoro (ANPAL) il presente atto, in attuazione di quanto previsto al comma 3 articolo 1 del decreto 5 novembre 2021 e per l'acquisizione del relativo parere di coerenza;
3. di autorizzare il Direttore dell'ARPAL Umbria, ferme restando le linee di indirizzo politico e l'impianto generale del PAR allegato, ad apportare eventuali modifiche che si rendessero necessarie nella fase istruttorio di valutazione da parte di ANPAL;
4. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della regione Umbria e sul portale istituzionale di ARPAL.

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

**Oggetto: Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5 Componente 1
Intervento 1.1: Proposta di aggiornamento del Piano di attuazione regionale del
Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (PAR GOL)
approvato con D.G.R n. 149 del 25.02.2022**

Premesso che Il Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), già previsto con la legge di bilancio 2020, trova ora collocazione, significativamente potenziato, tra gli interventi previsti dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), in particolare nella Missione 5 Componente 1 riferita alle politiche del lavoro;

Dato che in questo ambito GOL è l'iniziativa perno dell'azione di riforma nell'ambito delle politiche per il lavoro ed è accompagnato da un Piano strategico nazionale sulle nuove competenze (PNC)" che ne supporta l'attuazione con "l'obiettivo di riorganizzare la formazione dei lavoratori in transizione e disoccupati, mediante il rafforzamento del sistema della formazione professionale e la definizione di livelli essenziali di qualità per le attività di upskilling e reskilling";

Visto il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio del 12 febbraio 2021 che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;

Vista la decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021, recante approvazione della valutazione del Piano per la ripresa e resilienza dell'Italia e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21 del 14 luglio 2021;

Visto il Decreto-legge 31 Maggio 2021, n. 77, recante "Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure";

Visto il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 9 Luglio 2021, recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi di cui all'articolo 8, comma 1, del citato decreto legge 31 maggio 2021, n. 77;

Tenuto conto che per l'attuazione delle misure di cui alla Missione 5, Componente 1, Tipologia «riforma», Intervento 1.1 «Politiche attive del lavoro e formazione», per quanto concerne in particolare l'adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), a titolarità del Ministero del lavoro e delle politiche sociali si è ritenuto necessario procedere in collaborazione con l'ANPAL;

Vista la legge regionale 14 febbraio 2018, n. 1 "Sistema integrato per il mercato del lavoro, l'apprendimento permanente e la promozione dell'occupazione. Istituzione dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro" che istituisce l'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro di seguito "ARPAL" così come modificata dalla Legge Regionale 7 luglio 2021, n. 11, con cui ai sensi dell'art. 13 è stata istituita l'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro (ARPAL UMBRIA), ente strumentale dotato di personalità giuridica che, ai sensi dell'art. 14, svolge le funzioni di competenza regionale nelle materie di servizi e politiche del lavoro e di formazione professionale;

Visto il decreto 5 novembre 2021 del Ministro del lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze di adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), pubblicato in Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 306 del 27 dicembre 2021, che all' Allegato B ha previsto quale prima assegnazione alla Regione Umbria la somma di euro 11.264.000,00;

Vista la Delibera della Giunta Regionale n. 149 del 25 febbraio 2022 - Programma nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Adozione del Piano di Attuazione Regionale (PAR) dell'Umbria;

Vista la Nota ANPAL n. 4453 del 1^Aprile 2022 - PNRR – Missione 5, C.1., R. 1.1. - Politiche attive del lavoro e formazione professionale. Esiti della valutazione del Piano di attuazione del programma per la Garanzia di occupabilità dei lavoratori - GOL;

Vista la Nota ANPAL n. 6389 del 13 maggio 2022 - PNRR – Missione 5, C.1., R. 1.1. - Politiche attive del lavoro e formazione professionale. Conferma approvazione del Piano di attuazione del programma per la Garanzia di occupabilità dei lavoratori - GOL;

Vista la Delibera della Giunta Regionale n. 595 del 15 giugno 2022 – “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1: PAR GOL. Adempimenti necessari all’attuazione”, che incardina in ARPAL Umbria, come già previsto dal Piano Attuativo Regionale di cui alla DGR 149/2022, ogni compito previsto in capo all’Amministrazione attuatrice del programma GOL dalla normativa nazionale di riferimento e prevede l’iscrizione delle risorse di cui al precedente comma assegnate alla Regione Umbria, direttamente nel bilancio dell’ARPAL Umbria;

Vista la Convenzione per la collaborazione nella realizzazione della Riforma ALMP’s e formazione professionale siglata il 20 ottobre 2022 tra Ministero del lavoro e delle politiche sociali, Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL) e ARPAL Umbria;

Visto il decreto 14 dicembre 2021 del Ministro del lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze di adozione del Piano Nuove Competenze (PNC), pubblicato in Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 307 del 28 dicembre 2021; V

Visto il “Piano straordinario di potenziamento dei centri per l’impiego e delle politiche del lavoro”, previsto dal decreto-legge 28 gennaio 2019 n. 4 coordinato con la Legge di conversione 28 marzo 2019 n. 26, adottato con il Decreto del Ministero del Lavoro n. 74 del 28 giugno 2019, così come integrato con DM 59 del 22 maggio 2020 (“Piano di potenziamento”);

Vista la D.G.R. n. 715 del 5 agosto 2020 avente ad oggetto “Piano di attuazione regionale del piano straordinario di potenziamento dei centri per l’impiego di cui al DM 74 del 28 giugno 2019. Adeguamento ai contenuti del DM n. 59 del 22 maggio 2020”;

Visto il decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 24 Agosto 2023, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 237 del 10 Ottobre 2023 con il quale è stata assegnata a tutte le Regioni una seconda delle risorse attribuite all’intervento M5C1 “1.1 Politiche attive del lavoro e formazione” del PNRR, pari a 1,2 miliardi di euro;

Rilevato in particolare che:

- nella Tabella 1 dell’Allegato A “Criteri di riparto e somme attribuite alle Regioni e Province Autonome – seconda assegnazione delle risorse di cui all’intervento M5C1 “1.1 Politiche attive del lavoro e formazione” del PNRR, anno 2023”, sono state assegnate a Regione Umbria, per l’annualità 2023, risorse economiche pari ad euro 17.400.000;
- nella Tabella 2 dell’Allegato A. “Assegnazione delle risorse di cui all’intervento M5C1 “1.1 Politiche attive del lavoro e formazione” del PNRR alle Regioni e Province Autonome per le annualità 2024 e 2025, a titolo di prima quota in relazione alle somme definitivamente assegnate con successivi decreti di riparto” sono state assegnate a Regione Umbria per le annualità 2024 e 2025, a titolo di prima quota, euro 8.700.000 per ciascuna annualità in relazione alle somme che saranno definitivamente assegnate con i decreti di riparto;
- al comma 1 dell’art 3 “Modifiche del programma GOL e monitoraggio” si indica come opportuno l’adeguamento delle competenze digitali anche per i beneficiari del Percorso 1, meno distanti dal mercato del lavoro;

Viste le disposizioni di cui all’art. 1 “Risorse” del citato decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociale del 24.08.2023 che prevedono:

- l’aggiornamento del quadro finanziario contenuto nel Piano regionale per l’attuazione (di seguito indicato PAR) di GOL, di cui all’articolo 1, comma 3, del decreto interministeriale 5 novembre 2021, alla luce delle nuove risorse assegnate sull’ annualità 2023;
- l’adozione del nuovo quadro finanziario da parte delle Regioni o Province;

Considerato che la modifica del quadro finanziario del PAR rende necessario anche l'aggiornamento degli interventi da attivare, con particolare riferimento all'erogazione di misure di formazione digitale ai beneficiari dei Percorsi 1;

Considerato che, così come richiamato all'art. 2 "Obiettivi" dello stesso decreto ministeriale, l'assegnazione delle risorse previste per l'annualità del 2023 è condizionata al raggiungimento con il Programma di n. 14.500 beneficiari (presi in carico) entro il 31.12.2023 secondo quanto indicato alla Tabella 3 dell'Allegato A "Obiettivi assegnati alle Regioni e Province Autonome – contributo regionale al raggiungimento del target di cui all'intervento M5C1-1 "1.1 Politiche attive del lavoro e formazione" del PNRR";

Atteso che la Tabella 3 stabilisce, nell'ambito del target di destinatari da raggiungere per l'anno 2023, i seguenti specifici parametri da realizzare:

- numero destinatari coinvolti in attività formativa;
- numero destinatari coinvolti in attività di formazione per il rafforzamento delle competenze digitali;
- numero destinatari con attività di formazione conclusa nel 2023;
- numero destinatari con attività di formazione per il rafforzamento delle competenze digitali conclusa nel 2023;

Visti gli obblighi di assicurare il conseguimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR e indicati dal sopracitato decreto;

Visto il Template trasmesso ai fini dell'aggiornamento da parte delle Regioni del PAR con nota del Commissario Straordinario di ANPAL dello scorso 13 Ottobre

Vista la proposta di aggiornamento del PAR del Direttore di ARPAL Umbria sulla base del Template sopracitato.

Tutto ciò premesso si propone alla Giunta regionale:

1. di approvare l'aggiornamento del Piano di attuazione regionale del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (PAR GOL) di cui alla D.G.R. n. 146 del 25.02.2022 quale allegato A) al presente atto, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di incaricare il Direttore dell'Agenzia regionale politiche attive del Lavoro (ARPAL) Umbria di inviare all'Agenzia nazionale politiche attive del lavoro (ANPAL) il presente atto, in attuazione di quanto previsto al comma 3 articolo 1 del decreto 5 novembre 2021 e per l'acquisizione del relativo parere di coerenza;
3. di autorizzare il Direttore dell'ARPAL Umbria, ferme restando le linee di indirizzo politico e l'impianto generale del PAR allegato, ad apportare eventuali modifiche che si rendessero necessarie nella fase istruttoria di valutazione da parte di Anpal
4. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Umbria e sul portale istituzionale di ARPAL.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA E AMMINISTRATIVA

Ai sensi del vigente Regolamento interno della Giunta: si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e amministrativa del procedimento e si trasmette al Dirigente per le determinazioni di competenza.

Perugia, lì 26/10/2023

Il responsabile del procedimento
- Michele Michelini

FIRMATO

Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge

PARERE DI LEGITTIMITÀ

Ai sensi del vigente Regolamento interno della Giunta;

Visto il documento istruttorio;

Atteso che sull'atto è stato espresso:

- il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e amministrativa reso dal responsabile del procedimento;

Si esprime parere favorevole in merito alla legittimità dell'atto

Perugia, lì 26/10/2023

Il dirigente del Servizio

- Michele Michelini

FIRMATO

Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge

PARERE DEL DIRETTORE

Il Direttore, ai sensi e per gli effetti degli artt. 6, l.r. n. 2/2005 e 13 del Regolamento approvato con Deliberazione di G.R., 25 gennaio 2006, n. 108:

- riscontrati i prescritti pareri del vigente Regolamento interno della Giunta,
- verificata la coerenza dell'atto proposto con gli indirizzi e gli obiettivi assegnati alla Direzione,

esprime parere favorevole alla sua approvazione.

Perugia, li 26/10/2023

IL DIRETTORE
DIREZIONE REGIONALE SVILUPPO
ECONOMICO, AGRICOLTURA, LAVORO,
ISTRUZIONE, AGENDA DIGITALE
- Michele Michelini
Titolare

FIRMATO
Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge

PROPOSTA ASSESSORE

L'Assessore Michele Fioroni ai sensi del vigente Regolamento della Giunta regionale,

propone

alla Giunta regionale l'adozione del presente atto

Perugia, li 27/10/2023

Assessore Michele Fioroni
Titolare

FIRMATO
Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge
