



Regione Umbria

Giunta Regionale

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

N. 689 SEDUTA DEL 06/07/2022

OGGETTO: Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1 – Approvazione schema di convenzione tra ARPAL Umbria e le agenzie per il lavoro – APL – ai fini della realizzazione del servizio di assessment previsto dal programma Garanzia di occupabilità dei lavoratori – GOL

		PRESENZE
Tesei Donatella	Presidente della Giunta	Presente
Morrone Roberto	Vice Presidente della Giunta	Presente
Agabiti Paola	Componente della Giunta	Presente
Coletto Luca	Componente della Giunta	Presente
Fioroni Michele	Componente della Giunta	Presente
Melasecche Germini Enrico	Componente della Giunta	Presente

Presidente: **Donatella Tesei**

Segretario Verbalizzante: - Laura Filonzi

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge

L'atto si compone di 6 pagine

Fanno parte integrante dell'atto i seguenti allegati:

ALL. A - Convenzione.

LA GIUNTA REGIONALE

Visto il documento istruttorio concernente l'argomento in oggetto: **“Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1 – Approvazione schema di convenzione tra ARPAL Umbria e le agenzie per il lavoro – APL – ai fini della realizzazione del servizio di assessment previsto dal programma Garanzia di occupabilità dei lavoratori – GOL”** e la conseguente proposta dell'Assessore Michele Fioroni

Preso atto:

- a) del parere favorevole di regolarità tecnica e amministrativa reso dal responsabile del procedimento;
- b) del parere favorevole sotto il profilo della legittimità espresso dal Dirigente competente;
- c) del parere favorevole del Direttore in merito alla coerenza dell'atto proposto con gli indirizzi e gli obiettivi assegnati alla Direzione stessa;

Vista la Legge Regionale 14 febbraio 2018, n. 1 con la quale è stata disciplinata la programmazione e l'attuazione integrata delle politiche della Regione in materia di lavoro ed apprendimento permanente ed è stata istituita l'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL Umbria) così come da ultimo modificata ed integrata con Legge Regionale 7 luglio 2021, n. 11;

Vista la legge regionale 1 febbraio 2005, n. 2 e la normativa attuativa della stessa;

Visto il Regolamento interno di questa Giunta;

A voti unanimi espressi nei modi di legge,

DELIBERA

per le motivazioni contenute nel documento istruttorio che è parte integrante e sostanziale della presente deliberazione

1. di approvare lo schema di convenzione tra ARPAL Umbria e le agenzie per il lavoro – APL – così come previsto dall'art. 16 della L.R. 11/2021 – ai fini della realizzazione del servizio di assessment previsto dal programma Garanzia di occupabilità dei lavoratori – GOL che si allega alla presente come parte integrante e sostanziale (allegato A);
2. di consentire la modifica dello schema di convenzione tra ARPAL Umbria e le agenzie per il lavoro – APL - con riferimento ad aspetti che non rivestono carattere sostanziale. Le modifiche sono adottate con determinazione del Direttore di ARPAL UMBRIA e diventano esecutive dal giorno successivo alla pubblicazione sul sito istituzionale di ARPAL UMBRIA all'interno di un'apposita sezione dedicata al PNRR GOL;
3. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione nel sito istituzionale e nel Bollettino Ufficiale della Regione Umbria – serie generale.

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Oggetto: Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1 – Approvazione schema di convenzione tra ARPAL Umbria e le agenzie per il lavoro – APL – ai fini della realizzazione del servizio di assessment previsto dal programma Garanzia di occupabilità dei lavoratori – GOL

Il Programma GOL, inserito nell'ambito della Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione" del PNRR e finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU, costituisce a livello nazionale e di PNRR il perno dell'azione di riforma delle politiche attive del lavoro. L'orizzonte temporale del Programma GOL coincide con quello del PNRR (quinquennio 2021-2025).

Con D.G.R. n. 149/2022 è stato approvato il Piano di attuazione regionale del Programma GOL; con D.G.R. n. 627/2022 è stato approvato l'avviso pubblico per l'acquisizione di manifestazioni di interesse finalizzate alla realizzazione dei corsi di formazione relativi al Percorso 2 - Aggiornamento (Upskilling) e al Percorso 3 - Riqualficazione (Reskilling). Lo schema di convenzione oggetto di questa delibera consente di realizzare un altro passaggio nel percorso di attuazione del Programma GOL previsto da ANPAL. Inoltre si concretizza operativamente la sussidiarietà tra sistema pubblico e privato in tema di servizi per l'impiego. La L.R. 1/2018 e s.m.i. infatti, all'art. 11 regola il sistema di accreditamento dei servizi per il lavoro ed all'art. 16 prevede espressamente la possibilità per ARPAL Umbria di stipulare convenzioni con gli organismi accreditati al lavoro per affiancare i Centri per l'impiego nell'erogazione dei servizi.

La Deliberazione del Commissario straordinario di ANPAL n. 5 del 09/05/2022 ha approvato:

a) la metodologia di profilazione quantitativa di cui al documento "Strumenti per l'attuazione dell'assessment – Profilazione quantitativa", già approvato dal Comitato direttivo del Programma GOL nella riunione del 28 aprile 2022. La metodologia è definita ai sensi dell'articolo 9, comma 1, lettera b), del decreto legislativo n. 150 del 2015. Il documento allegato alla Deliberazione (Allegato A) sostituisce quanto previsto dal documento "Il sistema di profilazione dei beneficiari dei servizi per il lavoro", di cui alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'ANPAL n. 6 del 3 novembre 2016. Con successiva nota circolare è individuata la data a decorrere dalla quale è modificata, secondo la metodologia approvata dalla deliberazione n 5/2022, la classe di profilazione cui gli utenti dei servizi per l'impiego vengono assegnati, ai sensi dell'articolo 19, comma 5, del decreto legislativo n. 150 del 2015. Fino a tale data la classe di profilazione continua ad essere assegnata secondo la

metodologia di cui alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'ANPAL n. 6 del 3 novembre 2016;

b) la metodologia di valutazione multidimensionale e orientamento di cui al documento "Strumenti per l'attuazione dell'assessment – Profilazione qualitativa", già approvato dal Comitato direttivo del Programma GOL nella riunione del 28 aprile 2022 (Allegato B alla Deliberazione n. 5/2022). La metodologia è definita ai sensi dell'articolo 9, comma 1, lettera b), del decreto legislativo n. 150 del 2015. Il documento di cui all'Allegato B integra e sostituisce, ove non compatibile, quanto previsto dalle Linee guida per gli operatori dei centri per l'impiego (profilazione qualitativa), di cui alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'ANPAL n. 19 del 23 maggio 2018. La metodologia di cui all'Allegato B costituisce lo standard di erogazione del livello essenziale delle prestazioni denominato "Orientamento di base", di cui all'articolo 18, comma 1, lettera a), del decreto legislativo n. 150 del 2015, come specificato alla lettera C) dell'allegato B) del decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali n. 4 dell'11 gennaio 2018. Con successiva nota circolare è individuata la data a decorrere dalla quale sono conseguentemente aggiornate le sezioni corrispondenti del Sistema informativo unitario delle politiche attive del lavoro. La metodologia è approvata in via sperimentale per un periodo di dodici mesi. Alla successiva conferma si procederà previa valutazione dell'efficacia in relazione agli obiettivi del Programma.

L'assessment quanti/qualitativo dei beneficiari del programma, in sintesi, dovrà consentire agli operatori dei centri per l'impiego e delle agenzie per il lavoro accreditate di gestire con modalità univoche uno dei passaggi più innovativi e allo stesso tempo delicati di GOL: analizzare le caratteristiche socio-lavorative e professionali degli utenti, per inserirli nel percorso più adatto tra quelli previsti dal Programma. L'assessment, pertanto, potrà essere realizzato sia dai Centri per l'Impiego che dalle agenzie per il lavoro private, dando piena attuazione alla sussidiarietà pubblico-privata prevista dalla L.R 11/2021.

Tutto ciò premesso si propone alla Giunta regionale per le motivazioni contenute nel documento istruttorio che è parte integrante e sostanziale della presente deliberazione:

1. di approvare lo schema di convenzione tra ARPAL Umbria e le agenzie per il lavoro – APL – così come previsto dall'art. 16 della L.R. 11/2021 – ai fini della realizzazione del servizio di assessment previsto dal programma Garanzia di occupabilità dei lavoratori – GOL, che si allega alla presente come parte integrante e sostanziale (allegato A);
2. di consentire la modifica dello schema di convenzione tra ARPAL Umbria e le agenzie per il lavoro – APL - con riferimento ad aspetti che non rivestono carattere sostanziale. Le modifiche sono adottate con determinazione del Direttore di ARPAL UMBRIA e diventano esecutive dal giorno

successivo alla pubblicazione sul sito istituzionale di ARPAL UMBRIA all'interno di un'apposita sezione dedicata al PNRR GOL;

3. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione nel sito istituzionale e nel Bollettino Ufficiale della Regione Umbria – serie generale.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA E AMMINISTRATIVA

Ai sensi del vigente Regolamento interno della Giunta: si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e amministrativa del procedimento e si trasmette al Dirigente per le determinazioni di competenza.

Perugia, lì 06/07/2022

Il responsabile del procedimento
Luigi Rossetti

FIRMATO

Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge

PARERE DI LEGITTIMITÀ

Ai sensi del vigente Regolamento interno della Giunta;

Visto il documento istruttorio;

Atteso che sull'atto è stato espresso:

- il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e amministrativa reso dal responsabile del procedimento;

Si esprime parere favorevole in merito alla legittimità dell'atto

Perugia, lì 06/07/2022

Il dirigente del Servizio

Luigi Rossetti

FIRMATO

Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge

PARERE DEL DIRETTORE

Il Direttore, ai sensi e per gli effetti degli artt. 6, l.r. n. 2/2005 e 13 del Regolamento approvato con Deliberazione di G.R., 25 gennaio 2006, n. 108:

- riscontrati i prescritti pareri del vigente Regolamento interno della Giunta,
- verificata la coerenza dell'atto proposto con gli indirizzi e gli obiettivi assegnati alla Direzione, esprime parere favorevole alla sua approvazione.

Perugia, li 06/07/2022

IL DIRETTORE
DIREZIONE REGIONALE SVILUPPO
ECONOMICO, AGRICOLTURA, LAVORO,
ISTRUZIONE, AGENDA DIGITALE
Luigi Rossetti
Titolare

FIRMATO

Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge

PROPOSTA ASSESSORE

L'Assessore Michele Fioroni ai sensi del vigente Regolamento della Giunta regionale,

propone

alla Giunta regionale l'adozione del presente atto

Perugia, li 06/07/2022

Assessore Michele Fioroni
Titolare

FIRMATO

Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge