



Regione Umbria

Giunta Regionale

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

N. 65 SEDUTA DEL 28/01/2026

OGGETTO: Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1: Aggiornamento del quadro finanziario del Piano di attuazione regionale del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (PAR GOL) per le annualità 2024-2025 e 2026 - modifica e integrazione D.G.R n. 445/2025

		PRESENZE
Proietti Stefania	Presidente della Giunta	Presente
Bori Tommaso	Vice Presidente della Giunta	Presente
Barcaioli Fabio	Componente della Giunta	Presente
De Luca Thomas	Componente della Giunta	Presente
De Rebotti Francesco	Componente della Giunta	Presente
Meloni Simona	Componente della Giunta	Presente

Presidente: **Stefania Proietti**

Segretario Verbalizzante: Cristina Clementi

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge

L'atto si compone di 7 pagine

Fanno parte integrante dell'atto i seguenti allegati:

Allegato A - Template PAR GOL UMBRIA 2024_2025_2026.

LA GIUNTA REGIONALE

Visto il documento istruttorio concernente l'argomento in oggetto: **“Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1: Aggiornamento del quadro finanziario del Piano di attuazione regionale del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (PAR GOL) per le annualità 2024-2025 e 2026 - modifica e integrazione D.G.R n. 445/2025”** e la conseguente proposta dell'Assessore Francesco De Rebotti.

Preso atto:

- a) del parere favorevole di regolarità tecnica e amministrativa reso dal responsabile del procedimento;
- b) del parere favorevole sotto il profilo della legittimità espresso dal Dirigente competente;
- c) del parere favorevole del Direttore in merito alla coerenza dell'atto proposto con gli indirizzi e gli obiettivi assegnati alla Direzione stessa;

Vista la legge regionale 1 febbraio 2005, n. 2 e la normativa attuativa della stessa;

Visto il Regolamento interno di questa Giunta;

A voti unanimi espressi nei modi di legge,

DELIBERA

per le motivazioni contenute nel documento istruttorio che è parte integrante e sostanziale della presente deliberazione

- 1) di dare atto della intervenuta emanazione del Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 171 del 4/12/2025 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 9 del 13.01.2026 con cui è stata riprogrammata la ripartizione delle risorse assegnate ad ARPAL Umbria per le annualità 2024-2025 e 2026 sul Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (PAR GOL) del PNRR con un incremento pari ad euro 3.208.288,77 in ragione delle positive performance dell'Agenzia in ordine al conseguimento dei target assegnati in tema di cittadini presi in carico, formati ed formati con competenze digitali, che andrà a finanziare servizi per il lavoro e attività formative;
- 2) di dare atto che le risorse complessivamente disponibili per il Piano di attuazione regionale al in esito alle assegnazioni incrementali disposte con il decreto di cui al punto 1 assommano ad euro 66.106.540,77;
- 3) di approvare il Piano di attuazione regionale del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (PAR GOL) per le annualità 2024-2025 e 2026, ad esito della comunicazione di avvenuta verifica di conformità da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di cui alla comunicazione 22.01.2026, a modifica e integrazione di quanto disposto con DGR n. 445 del 14.05.2025;
- 4) di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Umbria e sul portale istituzionale di ARPAL Umbria.

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Oggetto: Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1: Aggiornamento del quadro finanziario del Piano di attuazione regionale del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (PAR GOL) per le annualità 2024-2025 e 2026 - modifica e integrazione D.G.R n. 445/2025

Premesso che il Programma nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (di seguito GOL), già previsto con la legge di bilancio 2020, trova collocazione tra gli interventi previsti dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), in particolare nella Missione 5 Componente 1 riferita alle politiche del lavoro, quale iniziativa perno dell'azione di riforma nell'ambito delle politiche per il lavoro ed è accompagnato da un Piano strategico nazionale sulle nuove competenze (PNC) che ne supporta l'attuazione con "l'obiettivo di riorganizzare la formazione dei lavoratori in transizione e disoccupati, mediante il rafforzamento del sistema della formazione professionale e la definizione di livelli essenziali di qualità per le attività di upskilling e reskilling".

Visti:

- il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio del 12 febbraio 2021 che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- la decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021, recante approvazione della valutazione del Piano per la ripresa e resilienza dell'Italia e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21 del 14 luglio 2021;
- il Decreto-legge 31 Maggio 2021, n. 77, recante "Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure";
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 9 Luglio 2021, recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi di cui all'articolo 8, comma 1, del citato decreto legge 31 maggio 2021, n. 77;
- il Document Recovery and Resilience Facility - Operational Arrangements between the European Commission and Italy – Ref. Ares (2021) 7047180-22/12 2021 (OA) relativo al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza dell'Italia sottoscritti in data 22 dicembre 2021;

Tenuto conto che per l'attuazione delle misure di cui alla Missione 5, Componente 1, Tipologia «riforma», Intervento 1.1 «Politiche attive del lavoro e formazione», per quanto concerne in particolare l'adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), a titolarità del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali si è ritenuto necessario procedere in collaborazione con l'ANPAL le cui funzioni sono state attribuite, a seguito della sua soppressione con il Decreto Legge n. 75 del 22 Giugno 2023 convertito con modificazione dalla Legge n. 112 del 10 agosto 2023, allo stesso Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;

Richiamati:

- il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze del 5 novembre 2021 pubblicato in Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 306 del 27 dicembre 2021 di adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), che ha previsto quale prima assegnazione di risorse PNRR alla Regione Umbria la somma di euro 11.264.000,00 a fronte di un target di 7.680 beneficiari da prendere in carico entro il 31 Dicembre 2022;
- il Decreto 14 dicembre 2021 del Ministro del lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze di adozione del Piano Nuove Competenze (PNC), pubblicato in Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 307 del 28 dicembre 2021;
- la Deliberazione della Giunta Regionale dell'Umbria n. 149 del 25 febbraio 2022 - Programma nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Programma Nazionale per la Garanzia di

Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Adozione del Piano di Attuazione Regionale (PAR) dell'Umbria, approvato con Nota ANPAL n. 6389 del 13 maggio 2022", con cui si è proceduto alla programmazione delle risorse assegnate per l'annualità 2022;

- la Deliberazione della Giunta Regionale dell'Umbria n. 595 del 15 giugno 2022 – “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1: PAR GOL. Adempimenti necessari all’attuazione”, che incardina in ARPAL Umbria, come già previsto dal Piano Attuativo Regionale di cui alla DGR 149/2022, ogni compito previsto in capo all’Amministrazione attuatrice del programma GOL dalla normativa nazionale di riferimento e prevede l’iscrizione delle risorse di cui al precedente comma assegnate alla Regione Umbria, direttamente nel bilancio dell’ARPAL Umbria;
- la Convenzione per la collaborazione nella realizzazione della Riforma ALMP’s e formazione professionale siglata il 20 ottobre 2022 tra Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL) e ARPAL Umbria;
- il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze del 24 agosto 2023 pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 237 del 10 Ottobre 2023 recante le modalità di riparto della seconda quota di risorse del PNRR destinate all’Intervento M5C1 1.1. “Politiche Attive del lavoro e della Formazione” nell’ambito del Programma GO), che assegna all’Umbria quale seconda quota di risorse PNRR € 17.400.000,00 e quali target da raggiungere entro il 31 Dicembre 2023 14.500 beneficiari GOL trattati e 3.537 beneficiari GOL da coinvolgere in formazione, di cui 1.310 in attività di formazione per il rafforzamento delle competenze digitali;
- il Decreto del Ministero del Lavoro e Politiche Sociali d’intesa con il Ministero dell’Economia e delle Finanze del 30 Marzo 2024 pubblicato in Gazzetta Ufficiale del 24 Maggio 2024 n.120 di aggiornamento del Programma GOL;
- la Deliberazione della Giunta Regionale dell’Umbria n. 551 del 12 Giugno 2024, così come integrata dalla Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 1324 del 4 Luglio 2024 con cui è stato effettuato l’aggiornamento per l’annualità 2023 del PAR GOL Umbria approvato con D.G.R n. 149 del 25.02.2022 che ha ricevuto l’esito positivo della valutazione di coerenza con Nota n. 11280 del 11.07.2024 del Direttore Generale delle Politiche attive del lavoro del Ministro del lavoro e delle politiche sociali;
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali dell’11 febbraio 2025 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 88 del 15 aprile 2025 “Modalità di riparto della terza e quarta quota di risorse PNRR destinate all’intervento M5C1 1.1 - Politiche attive del lavoro e formazione - nell’ambito del Programma GOL che assegna all’Umbria quale terza quota del PNRR risorse pari ad € 21.785.213,00 per l’annualità 2024 e risorse pari ad euro 12.449.039 per l’annualità 2025 e quali target incrementali da raggiungere entro il 31 Dicembre 2025 24.206 beneficiari da raggiungere e 9.1980 beneficiari con attività di formazione conclusa, di cui 3.630 in attività di formazione per il rafforzamento delle competenze digitali;
- la Deliberazione della Giunta Regionale dell’Umbria n. 445 del 14 Maggio 2025 con cui è stato approvato l’aggiornamento per le annualità 2024 e 2025 del quadro finanziario del PAR GOL Umbria di cui alla D.G.R. n. 146 del 25.02.2022 e s.m.i. comprensivo dell’Addendum per la programmazione del Modulo Duale – GOL nell’annualità 2025 predisposto dalla Direzione Regionale Risorse, Programmazione, Cultura, Turismo Risorse, Programmazione, Cultura, Turismo che ha ricevuto l’esito positivo della valutazione di coerenza con Nota n. 13.876 del 11.07.2025 del Direttore Generale delle Politiche attive del lavoro del Ministro del lavoro e delle politiche sociali l’ esito positivo della valutazione di coerenza;

Vista la Decisione del Consiglio ECOFIN del 25 Novembre 2025 recante la nuova versione del PNRR aggiornata al 2025 e in particolare le modifiche della dotazione finanziaria e dei target del Programma GOL - Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 " Politiche per il Lavoro",

Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”;

Visto il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 171 del 4.12.2025 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 9 del 13.01.2026, che aggiorna per ciascuna Regione e Provincia autonoma le ripartizioni delle risorse del Programma GOL per le annualità 2024-2025 e 2026 e gli obiettivi da raggiungere entro il 31 Dicembre 2025 ed entro il 30 Giugno 2026;

Dato atto che per l'Umbria tale aggiornamento comporta:

- l'assegnazione di € 31.451.734,25 per le annualità 2024-2025 ed € 5.990.806,52 per l'annualità 2026;
- l'assegnazione di un obiettivo di 30.477 beneficiari GOL nel 2024-2025 e di 7.876 beneficiari GOL con attività di formazione conclusa nel 2024 e 2025, di cui 4.567 con attività di formazione per il rafforzamento delle competenze digitali;
- l'assegnazione di un obiettivo di 1.142 beneficiari GOL con attività di formazione conclusa al 30 Giugno 2026;

Dato atto che la dotazione finanziaria per la Regione Umbria in relazione alle annualità 2024-2025 e 2026 ammonta pertanto ad € 37.442.540,77, con un incremento rispetto alla precedente assegnazione decretata riconosciuto in ragione degli elevati tassi di conseguimento dei target raggiunti dall'Umbria pari ad € 3.208.288,77, che andranno a finanziare servizi per il lavoro e attività formative;

Dato atto pertanto che le risorse complessivamente disponibili per il Piano di attuazione regionale assommano ad euro 66.106.540,77;

Richiamato l'art 1 comma 2 del sopra citato decreto MLPS n. 171/2025 che prevede l'aggiornamento da parte delle Regioni e Province autonome del quadro finanziario del Piano regionale per l'attuazione (PAR GOL) alla luce delle risorse assegnate;

Tenuto conto della proposta di aggiornamento del quadro finanziario del PAR GOL di cui alla DGR 445/2025, predisposta da ARPAL Umbria in quanto Soggetto attuatore del programma, alla luce delle risorse e dei target assegnati alla Regione Umbria dal decreto ministeriale n. 171/2025;

Preso atto della positiva valutazione di coerenza rilasciata con Nota prot. n. 0001365 del 22.01.2026 dal Direttore Generale delle politiche attive del lavoro, dei servizi per il lavoro e degli incentivi all'occupazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Autorità centrale titolare della già richiamata Misura del PNRR acquisita da ARPAL Umbria con prot.0013789 del 22.01.2026;

Tutto ciò premesso si propone alla Giunta regionale:

1. di dare atto della intervenuta emanazione del Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 171 del 4/12/2025 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 9 del 13.01.2026 con cui è stata riprogrammata la ripartizione delle risorse assegnate ad ARPAL Umbria per le annualità 2024-2025 e 2026 sul Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (PAR GOL) del PNRR con un incremento pari ad euro 3.208.288,77 in ragione delle positive performance dell'Agenzia in ordine al conseguimento dei target assegnati in tema di cittadini presi in carico, formati ed in formazione con competenze digitali, che andrà a finanziare servizi per il lavoro e attività formative;
2. di dare atto che le risorse complessivamente disponibili per il Piano di attuazione regionale al in esito alle assegnazioni incrementalmente disposte con il decreto di cui al punto 1 assommano ad euro 66.106.540,77;
3. di approvare il Piano di attuazione regionale del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (PAR GOL) per le annualità 2024-2025 e 2026, ad esito della comunicazione di avvenuta verifica di conformità da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di cui alla comunicazione 22.01.2026, a modifica e integrazione di quanto disposto con DGR n. 445 del 14.05.2025;

4. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Umbria e sul portale istituzionale di ARPAL Umbria.
-

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA E AMMINISTRATIVA

Ai sensi del vigente Regolamento interno della Giunta: si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e amministrativa del procedimento e si trasmette al Dirigente per le determinazioni di competenza.

Perugia, lì 26/01/2026

Il responsabile del procedimento
- Giorgia Padiglioni

FIRMATO

Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge

PARERE DI LEGITTIMITÀ

Ai sensi del vigente Regolamento interno della Giunta;

Visto il documento istruttorio;

Atteso che sull'atto è stato espresso:

- il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e amministrativa reso dal responsabile del procedimento;

Si esprime parere favorevole in merito alla legittimità dell'atto

Perugia, lì 26/01/2026

Il dirigente del Servizio
Sistemi produttivi, trasferimento tecnologico
e poli d'innovazione, servizi finanziari,
lavoro e crisi industriali

- Giorgia Padiglioni

FIRMATO

Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge

PARERE DEL DIRETTORE

Il Direttore, ai sensi e per gli effetti degli artt. 6, l.r. n. 2/2005 e 13 del Regolamento approvato con Deliberazione di G.R., 25 gennaio 2006, n. 108:

- riscontrati i prescritti pareri del vigente Regolamento interno della Giunta,
 - verificata la coerenza dell'atto proposto con gli indirizzi e gli obiettivi assegnati alla Direzione,
- esprime parere favorevole alla sua approvazione.

Perugia, lì 26/01/2026

IL DIRETTORE
DIREZIONE REGIONALE SVILUPPO
ECONOMICO, AGRICOLTURA, ISTRUZIONE,
FORMAZIONE E LAVORO, TURISMO E SPORT
- Adriano Bei
Titolare

FIRMATO
Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge

PROPOSTA ASSESSORE

L'Assessore Francesco De Rebotti ai sensi del vigente Regolamento della Giunta regionale,

propone

alla Giunta regionale l'adozione del presente atto

Perugia, lì 26/01/2026

Assessore Francesco De Rebotti
Titolare

FIRMATO
Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge
