



# Regione Umbria

Giunta Regionale

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

**N. 65 SEDUTA DEL 31/01/2024**

**OGGETTO:** Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5 Componente 1 Intervento 1.1: Avviso pubblico per l'acquisizione di manifestazioni di interesse finalizzate alla costituzione del nuovo Catalogo regionale dell'offerta formativa GOL per i beneficiari dei Percorsi 1, 2, 3, 4 e 5 previsti dal Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (PAR GOL) approvato con D.G.R n. 149 del 25.02.2022 e aggiornato con D.G.R. 1129 del 31.10.2023

		PRESENZE
Tesei Donatella	Presidente della Giunta	Assente
Morrone Roberto	Vice Presidente della Giunta	Presente
Agabiti Paola	Componente della Giunta	Presente
Coletto Luca	Componente della Giunta	Presente
Fioroni Michele	Componente della Giunta	Presente
Melasecche Germini Enrico	Componente della Giunta	Presente

Presidente: **Roberto Morrone**

Segretario Verbalizzante: Cristina Clementi

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge

L'atto si compone di 7 pagine

Fanno parte integrante dell'atto i seguenti allegati:

**Allegato A Avviso.**

**Allegato 1 Manifestazione di interesse.**

**Allegato 2 Dichiarazione sostitutiva e autodichiarazione rispetto principi PNRR (1).**

**Allegato 3 Informativa trattamento dati e pubblicazione.**

**Allegato 4 Dichiarazione sulla competenza ed esperienza maturata nel settore (1).**

**Allegato 5 Dichiarazione sulla specializzazione maturata nel settore prescelto.**

**Allegato 6 Dichiarazione esiti occupazionali.**

**Allegato 7 Dichiarazione disponibilità sedi e laboratori specialistici.**

## LA GIUNTA REGIONALE

**Visto** il documento istruttorio concernente l'argomento in oggetto: “**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5 Componente 1 Intervento 1.1: Avviso pubblico per l’acquisizione di manifestazioni di interesse finalizzate alla costituzione del nuovo Catalogo regionale dell’offerta formativa GOL per i beneficiari dei Percorsi 1, 2, 3, 4 e 5 previsti dal Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (PAR GOL) approvato con D.G.R n. 149 del 25.02.2022 e aggiornato con D.G.R. 1129 del 31.10.2023**” e la conseguente proposta di 'Assessore Michele Fioroni;

**Vista** la Legge Regionale 14 febbraio 2018, n. 1 con la quale è stata disciplinata la programmazione e l’attuazione integrata delle politiche della Regione in materia di lavoro ed apprendimento permanente ed è stata istituita l’Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL Umbria) così come da ultimo modificata ed integrata con Legge Regionale 7 luglio 2021, n. 11;

**Preso atto:**

- a) del parere favorevole di regolarità tecnica e amministrativa reso dal responsabile del procedimento;
- b) del parere favorevole sotto il profilo della legittimità espresso dal Dirigente competente;
- c) del parere favorevole del Direttore in merito alla coerenza dell’atto proposto con gli indirizzi e gli obiettivi assegnati alla Direzione stessa;

**Vista** la legge regionale 1 febbraio 2005, n. 2 e la normativa attuativa della stessa;

**Visto** il Regolamento interno di questa Giunta;

**A voti** unanimi espressi nei modi di legge,

### **DELIBERA**

*per le motivazioni contenute nel documento istruttorio che è parte integrante e sostanziale della presente deliberazione*

1. di approvare l’Avviso pubblico per l’acquisizione di manifestazioni di interesse finalizzate alla costituzione del nuovo Catalogo regionale dell’offerta formativa GOL per i beneficiari dei Percorsi 1, 2, 3, 4 e 5 previsti dal Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (PAR GOL) approvato con D.G.R n. 149 del 25.02.2022 e aggiornato con D.G.R. 1129 del 31.10.2023, che sarà attuato da ARPAL Umbria, quale allegato A) al presente atto e la relativa modulistica, quali Allegati da 1) a 7), parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;
2. di dare atto che la Sezione del Catalogo dell’offerta formativa GOL relativa ai corsi di formazione per il rilascio delle patenti di guida resta invariata così come l’elenco delle Autoscuole già selezionate con precedente Avviso pubblico da Arpal Umbria;
3. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Umbria.

## DOCUMENTO ISTRUTTORIO

**Oggetto: Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5 Componente 1 Intervento 1.1: Avviso pubblico per l'acquisizione di manifestazioni di interesse finalizzate alla costituzione del nuovo Catalogo regionale dell'offerta formativa GOL per i beneficiari dei Percorsi 1, 2, 3, 4 e 5 previsti dal Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (PAR GOL) approvato con D.G.R n. 149 del 25.02.2022 e aggiornato con D.G.R. 1129 del 31.10.2023**

Il Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori GOL (di seguito Programma Gol), adottato con il decreto del 5 novembre 2021 dal Ministro del lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze è inserito nell'ambito della Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione" del PNRR e finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU, costituisce a livello nazionale e di PNRR il perno dell'azione di riforma delle politiche attive del lavoro, che, oltre al Programma GOL, prevede un Piano per le nuove competenze, il potenziamento dei Centri per l'impiego (di seguito denominati "CPI") e il rafforzamento del sistema duale. L'orizzonte temporale del Programma GOL coincide con quello del PNRR (quinquennio 2021-2025).

Le risorse complessive del Programma GOL a livello nazionale sono pari a € 4,4 mil a cui si aggiungono € 600 milioni per il rafforzamento dei CPI (di cui € 400 milioni già in essere e € 200 milioni aggiuntivi) e € 600 milioni per il rafforzamento del sistema duale.

Elemento costitutivo della riforma, da cui dipendono i finanziamenti UE, è la definizione di milestone e target, che per il Programma GOL sono:

- *milestone 1*: entrata in vigore dei decreti interministeriali per l'approvazione del Programma GOL e del Piano Nuove Competenze entro il 2021;
- *milestone 2*: adozione di Piani regionali per la piena attuazione del Programma GOL e raggiungimento di almeno il 10% dei beneficiari complessivi entro il 2022;
- *target 1*: almeno 3 milioni di beneficiari del Programma GOL entro il 2025. Di questi, almeno il 75% dovranno essere donne, disoccupati di lunga durata, persone con disabilità, giovani under 30, lavoratori over 55;
- *target 2*: almeno 800 mila dei suindicati 3 milioni dovranno essere coinvolti in attività di formazione, di cui 300 mila per il rafforzamento delle competenze digitali;
- *target 3*: almeno l'80% dei CPI in ogni regione entro il 2025 rispetta gli standard definiti quali livelli essenziali nell'ambito del Programma GOL.

Gli obiettivi principali del Programma GOL sono:

- centralità dei livelli essenziali delle prestazioni: superare l'eterogeneità delle prestazioni e dei servizi garantiti nei territori. Esigibilità dei medesimi sulla base delle risorse disponibili;
- prossimità dei servizi: indirizzare gli investimenti sia verso l'offerta di servizi digitali, anche sfruttando l'esperienza maturata con la pandemia, sia in direzione di una presenza fisica con la diffusione capillare dei servizi al lavoro;
- integrazione con le politiche attive regionali: evitare il più possibile canali separati di intervento poiché le sovrapposizioni tra strumenti con le medesime finalità producono soltanto inefficienze;

- integrazione con le politiche della formazione: superare la separazione tra politiche della formazione e politiche attive del lavoro, con la personalizzazione degli interventi e formazione dedicata sulla base dei fabbisogni rilevati;
- rete territoriale dei servizi: integrare tra loro i servizi territoriali; servizi di conciliazione per promuovere l'offerta di lavoro femminile; per i lavoratori meno qualificati, intervenire sulle competenze di base, oltre che sulla formazione professionale; realizzare una programmazione integrata tra i servizi sociali e quelli sanitari, nel caso di persone con disabilità o altre fragilità;
- cooperazione tra sistema pubblico e privato: va resa strutturale la cooperazione tra servizi pubblici e agenzie per il lavoro, soggetti accreditati per la formazione, altri soggetti riconosciuti dalle Regioni, incluso il privato sociale. Coinvolgimento del privato anche per le persone con meno chance occupazionali;
- personalizzazione degli interventi: differenziare gli interventi a seconda dell'età, del livello di competenze, della complessità del bisogno, delle esigenze di conciliazione, del contesto del mercato del lavoro di riferimento, dei fabbisogni espressi dalle imprese, delle concrete opportunità occupazionali;
- coinvolgimento delle imprese e del territorio: coinvolgere gli operatori economici locali affinché i CPI possano divenire punto di riferimento nell'intermediazione tra domanda e offerta di lavoro territoriale, con la stipula di veri e propri «patti territoriali» per fornire strumenti formativi dedicati e condizionati all'assunzione;
- rafforzamento di capacità analitiche: sviluppo di strumenti analitici per la conoscenza dei sistemi locali del lavoro e la previsione dei nuovi fabbisogni di competenze richiesti;
- innovazione, sperimentazione, valutazione: sviluppo di progetti innovativi e sperimentali, scale-up di quelli che si dimostrano efficaci, valutazione rigorosa delle politiche basata su evidenze;
- programmazione orientata ai risultati: milestone e target sono la regola non soltanto per il finanziamento nazionale da parte dell'UE, ma anche per quello delle Regioni in sede di attuazione;
- sistema informativo e monitoraggio capillare: accelerazione e completamento della realizzazione del Sistema informativo unitario del lavoro, osservazione capillare e in tempo reale dell'attuazione a livello di singolo CPI.

Per raggiungere gli obiettivi di cui sopra, il Programma GOL si articola in cinque percorsi:

- 1) *Reinserimento lavorativo*: per i soggetti più vicini al mercato del lavoro, servizi di orientamento e intermediazione per l'accompagnamento al lavoro;
- 2) *Aggiornamento (Upskilling)*: per lavoratori più lontani dal mercato, ma comunque con competenze spendibili, interventi formativi richiesti prevalentemente di breve durata e dal contenuto professionalizzante;
- 3) *Riqualificazione (Reskilling)*: per lavoratori lontani dal mercato e con competenze non adeguate ai fabbisogni richiesti, formazione professionalizzante più approfondita, generalmente caratterizzata da un innalzamento del livello di qualificazione/EQF rispetto al livello di istruzione;
- 4) *Lavoro e inclusione*: nei casi di bisogni complessi, cioè in presenza di ostacoli e barriere che vanno oltre la dimensione lavorativa, oltre ai servizi precedenti si prevede l'attivazione della rete dei servizi territoriali (a seconda dei casi, educativi, sociali, socio-sanitari, di conciliazione);
- 5) *Ricollocazione collettiva*: valutazione delle chance occupazionali sulla base della specifica situazione aziendale di crisi, della professionalità dei lavoratori coinvolti e del contesto territoriale di riferimento per individuare soluzioni idonee all'insieme dei lavoratori stessi.

Per garantire l'attuazione a livello regionale del Programma GOL, la Regione Umbria ha approvato con DGR n. 149 del 25.02.2022 il Piano di attuazione regionale (di seguito PAR GOL Umbria), in cui sono declinate le azioni e gli interventi da attivare per concorrere al raggiungimento dei target nel quadro delle risorse assegnate alla Regione Umbria con il sopra citato DM del 4 Novembre 2021, pari a € 11.420.000,00.

Con deliberazione n. 595 del 15.06.2022 la Giunta regionale dell'Umbria ha disposto che la responsabilità di attuazione del PAR GOL sia incardinata in ARPAL Umbria, in ragione delle funzioni alla stessa attribuita dalla legge regionale 14 febbraio 2018, n. 1 "Sistema integrato per il mercato del lavoro, l'apprendimento permanente e la promozione dell'occupazione. Istituzione dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro" che ha istituito la stessa Agenzia, così come modificata dalla Legge Regionale 7 luglio 2021, n. 11.

Il Direttore di ARPAL Umbria il 20 ottobre 2022 ha sottoscritto la Convenzione per la collaborazione nella realizzazione della Riforma ALMP's e formazione professionale con il Ministero del lavoro e delle politiche sociali e con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL).

Il PAR GOL Umbria di cui alla DGR 149/2022 è stato aggiornato con DGR n. 1129 del 31.10.2023 a seguito del Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 24 Agosto 2023, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 237 del 10 Ottobre 2023, che ha proceduto all'assegnazione della seconda tranches di risorse per l'annualità 2023, per la Regione Umbria pari a € 17.400.000,00.

Le misure formative a favore dei beneficiari del Programma vengono ad oggi erogate da Organismi di formazione selezionati nell'ambito dell'Avviso approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 627/2022 nell'ambito del Catalogo regionale dell'offerta formativa attivo da Novembre 2022.

All'esito della sperimentazione e in coerenza con la strategia regionale relativa alla Missione 15 "Politiche per il lavoro e la formazione professionale", si ritiene opportuno procedere alla costituzione del nuovo Catalogo regionale dell'offerta formativa GOL, in sostituzione di quello esistente.

Pertanto con l'Avviso allegato alla presente deliberazione saranno selezionati, con riferimento ad uno dei settori economico-professionali e ai criteri individuati nello stesso Avviso, i Soggetti realizzatori che saranno titolati ad alimentare il nuovo Catalogo con un'offerta strettamente mirata a soddisfare i fabbisogni professionali espressi dal mercato del lavoro regionale e a ridurre il mismatch tra domanda e offerta di competenze.

Tale offerta sarà raccolta tramite successivo Avviso pubblico adottato da ARPAL Umbria, nel quale verranno definite le procedure per il periodo transitorio dall'eliminazione dell'attuale Catalogo al nuovo Catalogo regionali dell'offerta formativa così come dei Soggetti titolati ad erogarla.

Il Catalogo è pensato come strumento dinamico, oggetto di continuo e periodico aggiornamento, a seguito dei monitoraggi effettuati da ARPAL Umbria sugli esiti occupazionali dei corsi, all'esito dei quali i corsi potranno essere sospesi e revocati e sostituiti con nuovi corsi sulla base delle indicazioni fornite da ARPAL Umbria.

Tutto ciò premesso si propone alla Giunta regionale:

1. di approvare l'Avviso pubblico per l'acquisizione di manifestazioni di interesse finalizzate alla costituzione del nuovo Catalogo regionale dell'offerta formativa GOL per i beneficiari dei Percorsi 1, 2, 3, 4 e 5 previsti dal Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (PAR GOL) approvato con D.G.R n. 149 del 25.02.2022 e aggiornato con

- D.G.R. 1129 del 31.10.2023, che sarà attuato da ARPAL Umbria, quale allegato A) al presente atto e la relativa modulistica, quali Allegati da 1) a 7), parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;
2. di dare atto che la Sezione del Catalogo dell'offerta formativa GOL relativa ai corsi di formazione per il rilascio delle patenti di guida resta invariata così come l'elenco delle Autoscuole già selezionate con precedente Avviso pubblico da Arpal Umbria;
  3. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Umbria.

### **PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA E AMMINISTRATIVA**

Ai sensi del vigente Regolamento interno della Giunta: si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e amministrativa del procedimento e si trasmette al Dirigente per le determinazioni di competenza.

Perugia, lì 30/01/2024

Il responsabile del procedimento  
- Michele Michelini

**FIRMATO**

Firma apposta digitalmente ai sensi  
delle vigenti disposizioni di legge

---

### **PARERE DI LEGITTIMITÀ**

Ai sensi del vigente Regolamento interno della Giunta;

Visto il documento istruttorio;

Atteso che sull'atto è stato espresso:

- il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e amministrativa reso dal responsabile del procedimento;

Si esprime parere favorevole in merito alla legittimità dell'atto

Perugia, lì 30/01/2024

Il dirigente del Servizio

- Michele Michelini

**FIRMATO**

Firma apposta digitalmente ai sensi  
delle vigenti disposizioni di legge

---

**PARERE DEL DIRETTORE**

Il Direttore, ai sensi e per gli effetti degli artt. 6, l.r. n. 2/2005 e 13 del Regolamento approvato con Deliberazione di G.R., 25 gennaio 2006, n. 108:

- riscontrati i prescritti pareri del vigente Regolamento interno della Giunta,
- verificata la coerenza dell'atto proposto con gli indirizzi e gli obiettivi assegnati alla Direzione, esprime parere favorevole alla sua approvazione.

Perugia, li 30/01/2024

IL DIRETTORE  
DIREZIONE REGIONALE SVILUPPO  
ECONOMICO, AGRICOLTURA, LAVORO,  
ISTRUZIONE, AGENDA DIGITALE  
- Michele Michelini  
Titolare

**FIRMATO**

Firma apposta digitalmente ai sensi  
delle vigenti disposizioni di legge

---

**PROPOSTA ASSESSORE**

L'Assessore Michele Fioroni ai sensi del vigente Regolamento della Giunta regionale,

**propone**

alla Giunta regionale l'adozione del presente atto

Perugia, li 30/01/2024

Assessore Michele Fioroni  
Titolare

**FIRMATO**

Firma apposta digitalmente ai sensi  
delle vigenti disposizioni di legge

---