

Estratto verbale – determinazione criteri di valutazione

Commissione Esaminatrice del concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di n. 10 unità di personale non dirigenziale, a tempo pieno e indeterminato, con inquadramento nel profilo di “Operatore del mercato del lavoro” - Tecnico informatico statistico del mercato del lavoro - codice identificativo TISML, CCNL Comparto Funzioni Locali categoria professionale C, di cui al Bando ARPAL n. 2 del 2021.

VERBALE n. 1 – Riunione del 29 agosto 2022

... omissis ...

Criteri valutazione della prova scritta

La Commissione stabilisce che la valutazione della prova scritta, che dovrà avere un contenuto teorico riferito alle materie elencate alla voce conoscenze e competenze dell'Appendice 2 del Bando, consisterà in tre quesiti a risposta aperta. La prova è finalizzata alla verifica del grado di conoscenza delle materie posseduto dal candidato, nonché della sua capacità di fare collegamenti, di contestualizzare le conoscenze e utilizzarle per risolvere i problemi. Il tempo per lo svolgimento della prova scritta è fissato in 90 minuti.

Ad ogni risposta sarà attribuito un punteggio fino ad un massimo di 10 punti, sulla base dei criteri dettagliati nella tabella seguente:

PUNTEGGIO	GIUDIZIO
<i>Votazione 0</i>	<i>Non valutabile – Elaborato in bianco</i>
<i>Votazione da 1 a 2</i>	<i>Trattazione dell'argomento molto insufficiente; limitata esposizione dei concetti e approssimata conoscenza della materia</i>
<i>Votazione da 3 a 5</i>	<i>Trattazione dell'argomento insufficiente, esposizione delle tematiche povera o disorganica o con mancanza di adeguata sequenza logica nella trattazione</i>
<i>Votazione 6 a 8</i>	<i>Esposizione corretta e ordinata; trattazione discreta che denota buona conoscenza della materia e una buona capacità di sintesi e proprietà della terminologia utilizzata</i>
<i>Votazione da 9 a 10</i>	<i>Proprietà di linguaggio ed esposizione corretta e chiara; ottima e completa trattazione dell'argomento che denota una padronanza della materia, utile per la risoluzione dei problemi</i>

La somma dei voti attribuiti per ogni risposta determinerà il punteggio complessivo assegnato per la prova scritta: saranno ammessi alla prova orale solo i candidati che avranno riportato nella prova scritta un punteggio pari ad almeno 21/30.

Criteri valutazione dei titoli

La valutazione dei titoli, di cui all'articolo 10 del Bando di concorso, sarà effettuata dopo la prova scritta e prima della correzione della stessa, per i soli candidati che l'abbiano completata consegnando gli elaborati.

In forza di quanto previsto dall'articolo 10, comma 2, del Bando la Commissione dispone di 30 punti così distribuiti:

- a) fino ad un massimo di 4 punti per il punteggio del titolo di studio richiesto per la partecipazione alla procedura concorsuale;
- b) fino ad un massimo di 6 punti per gli ulteriori titoli di studio, nonché per i corsi di formazione, aggiornamento, specializzazione e perfezionamento post-diploma;
- c) fino ad un massimo di 14 punti per l'esperienza lavorativa e professionale complessivamente maturata in costanza di rapporti di lavoro subordinato e/o di lavoro parasubordinato;
- d) fino ad un massimo di 6 punti per pubblicazioni e/o rapporti tecnici realizzati.

La Commissione, fermi restando i limiti fissati dal bando, decide di adottare i seguenti sub criteri per l'attribuzione dei punteggi previsti:

A) *Punteggio del titolo di studio richiesto ai fini della partecipazione alla procedura concorsuale:*

VOTO del DIPLOMA (max 4 punti)	PUNTEGGIO
60/60 ovvero 100/100	4
da 54/60 a 59/60 ovvero da 90/100 a 99/100	3
da 48/60 a 53/60 ovvero da 80/100 a 89/100	2
da 42/60 a 47/60 ovvero da 70/100 a 79/100	1
fino a 41/60 ovvero fino a 69/100	0

B) *Ulteriori titoli di studio, corsi di formazione, aggiornamento, specializzazione e perfezionamento post-diploma*

TITOLO di STUDIO e FORMAZIONE (max 6 punti)	PUNTEGGIO per titolo
Ulteriori Diplomi di scuola secondaria superiore oltre il titolo richiesto per l'ammissione	1
Laurea triennale (non attribuibile in caso di laurea specialistica collegata)	2
Laurea Magistrale - Laurea Specialistica – Diploma di laurea V.O.	4
Master universitari, corsi di perfezionamento e specializzazione post-laurea	1,5
Scuola di specializzazione e Dottorato	3
Abilitazione all'esercizio di una professione	1,5
Corsi di formazione e aggiornamento	<ul style="list-style-type: none"> • durata pari o superiore a 40 ore/5 giorni, con dichiarazione di avvenuta verifica finale superata, 1 punto a titolo; • durata inferiore a 40 ore/5 giorni, con dichiarazione di verifica finale superata, 0,5 punti; • nel caso di sola frequenza o comunque mancata dichiarazione di verifica finale superata, 0,25 punti, indipendentemente dalla durata del corso

C) *Esperienza lavorativa e professionale complessivamente maturata in costanza di rapporti di lavoro subordinato e/o di lavoro parasubordinato (Punteggio max 14 punti):*

- per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività lavorativa svolta con contratti di lavoro a tempo indeterminato e determinato: 3 punti se maturata presso Pubbliche Amministrazioni e 2 punti se maturata presso datori di lavoro privati;
- per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività svolta con contratti di lavoro parasubordinato: 2 punti se maturata presso Pubbliche Amministrazioni e 1,5 punti se maturata presso datori di lavoro privati;
- per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di lavoro autonomo professionale (non verranno prese in considerazione esperienze di lavoro autonomo occasionale o di natura formativa): 1 punto;
- i periodi inferiori a sei mesi rivestenti natura analoga tra loro (lavoro dipendente, lavoro parasubordinato, lavoro autonomo professionale), se pur riferiti a datori di lavoro diversi purché nella medesima categoria, saranno sommati fino all'eventuale raggiungimento della soglia minima dei sei mesi, utile per l'attribuzione del punteggio.

D) Pubblicazioni e/o rapporti tecnici realizzati (Punteggio max 6 punti)

Fino ad un massimo di 2 punti per titolo, in funzione della natura della pubblicazione (rivista, libri, capitoli di libri, monografie, ...) e del numero degli autori

I titoli di cui alle lettere B, C e D, verranno presi in considerazione solo se pertinenti ai temi ed alle attività descritte nell'appendice 2 del Bando, Area concorsuale Tecnico informatico statistico del mercato del lavoro.

Come previsto dal Bando, i titoli privi degli elementi essenziali ai fini della loro specifica individuazione, come richiamati in particolare dall'articolo 3, comma 11, del Bando, non saranno valutati dalla Commissione Esaminatrice.

Criteria valutazione della prova orale

La prova orale, di cui all'articolo 9 del Bando di concorso, consisterà in un colloquio, in lingua italiana, e sarà destinato a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti tramite quesiti inerenti alle materie descritte nell'appendice 2 del Bando ed a valutare le motivazioni del candidato.

Per la valutazione del colloquio saranno utilizzati i criteri di seguito elencati, fino all'attribuzione di un punteggio massimo di 40 punti:

- *capacità espositiva e proprietà di linguaggio*
- *completezza della risposta, ossia corretto inquadramento e conoscenza delle materie oggetto delle domande estratte*
- *padronanza, approfondimento ed esaustività delle argomentazioni*
- *capacità di sintesi*

In sede di colloquio, ai sensi dell'art. 37, comma 1, del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, verranno altresì accertate, mediante prove di idoneità, attribuendo il giudizio sintetico POSITIVO ovvero NEGATIVO, su:

- a) conoscenza della lingua inglese (mediante esercizi di lettura e traduzione di un testo)
- b) capacità di utilizzo dei sistemi e dei software informatici comunemente utilizzati nello svolgimento delle attività dell'area concorsuale Tecnico informatico statistico del mercato del lavoro, quali ad esempio i programmi maggiormente diffusi di video scrittura, fogli di calcolo, presentazioni, posta elettronica.

La prova orale sarà ritenuta superata dai candidati che conseguiranno un punteggio almeno pari a 28/40, nonché un giudizio “positivo” circa la conoscenza della lingua inglese e la capacità di utilizzo dei sistemi e dei software informatici.

Il punteggio finale complessivo da attribuire a ciascun candidato che avrà superato la prova scritta e la prova orale, sarà determinato sommando il punteggio ottenuto in ciascuna delle due prove con il punteggio relativo alla valutazione dei titoli.

Saranno inseriti nella graduatoria di merito solo i candidati che abbiano conseguito un punteggio complessivo pari ad almeno 70/100.

... omissis ...

Il Segretario della Commissione

Il Presidente della Commissione

(Firmato Elisabetta Volpi)