

FAQ 17.05.2024

Nelle more della elaborazione di un testo unico relativo alle Linee Guida di prossima emanazione e in coerenza con le più recenti indicazioni ricevute dal Ministero del Lavoro e politiche sociali e dall'Unità di Missione PNRR-GOL, si riporta il **dettaglio delle attività descrittive dei LEP E** (Orientamento specialistico) e **LEP F1** (Accompagnamento al lavoro), con relativi Codici SAP, così come individuate nell'Allegato C della deliberazione del Commissario straordinario dell'ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022.

Tali attività devono essere esplicitate nei registri di Orientamento specialistico e di Accompagnamento al Lavoro (nella colonna "Descrizione delle attività") **di tutti i percorsi**, in modo da consentire in sede di controllo, una più puntuale verifica dei servizi erogati ai beneficiari GOL.

Si ricorda inoltre, come già previsto dalle Linee guida vigenti, la necessità di mantenere agli atti documentazione di supporto alle attività svolte (CV, bilancio di competenze, vacancies proposte, ...) che potrà anch'essa essere richiesta ed acquisita in sede di controlli.

DESCRIZIONE DELLE ATTIVITA' NEI REGISTRI GOL

| LEP | Codice SAP | Attività |
|--|---|--|
| LEP E) Orientamento specialistico | A03 BILANCIO DI COMPETENZE/SKILL GAP ANALYSIS | <ul style="list-style-type: none">• Bilancio delle competenze della persona/Skill gap analysis:<ul style="list-style-type: none">- ricostruzione delle esperienze formative e professionali del lavoratore;- individuazione delle competenze maturate e spendibili nel mercato del lavoro- individuazione dei gap di competenza da colmare- Individuazione del percorso formativo più coerente rispetto ad aspettative e opportunità- aggiornamento del profilo per la ricerca di lavoro |
| | A06 COLLOQUI (INDIVIDUALI O DI GRUPPO) FINALIZZATI ALLA DEFINIZIONE DI UN PROGETTO PROFESSIONALE E PERSONALE | <ul style="list-style-type: none">• Colloqui (individuali o di gruppo) finalizzati alla definizione di un progetto professionale e personale• Counselling |
| LEP F1) Accompagnamento al lavoro | B03 CONSULENZA RICERCA IMPIEGO | <ul style="list-style-type: none">• Affiancamento e supporto all'utenza, finalizzate alla crescita delle competenze e di ausilio all'accesso al mercato del lavoro e alla ricerca di una occupazione;• Supporto all'autopromozione;• Scouting delle opportunità occupazionali;• Supporto nella redazione del CV e delle lettere di accompagnamento• Preparazione a un'adeguata conduzione di colloqui di lavoro. |