

FAQ n. 1 del 22/08/2025 – Avviso incentivi assunzioni 2025

- 1) Ai fini della concessione dell'incentivo sono ammissibili le trasformazioni di contratti di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato effettuate nel periodo compreso tra il 01/08/2025 e il 30/09/2025.
- 2) Al momento della presentazione di istanza per la richiesta dell'incentivo la trasformazione del contratto da tempo determinato a tempo indeterminato dovrà essere già in vigore, farà fede la data risultante dalla Comunicazione obbligatoria (indipendentemente dalla data di invio della Comunicazione obbligatoria).
- 3) Per i contratti di lavoro part-time la misura minima del 50% del monte ore previsto dal CCNL si applica sia alle assunzioni con contratto di lavoro a tempo indeterminato che alle trasformazioni del contratto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato.
- 4) Per poter beneficiare dell'incentivo devono essere comunque rispettati i principi generali di cui all'art. 31 del D. Lgs. n. 150/2015 e smi.
- 5) Si tenga conto delle seguenti definizioni:
 - “Disoccupati” e “Inoccupati”**: soggetti privi di impiego ed iscritti al Centro per l'Impiego avendo reso la dichiarazione di immediata disponibilità ai sensi del D.Lgs. n. 150/2015 e smi.
 - “Inattivi”**: soggetti privi di impiego senza iscrizione al Centro per l'Impiego.
 - “Precari”**: soggetti assunti con contratto di lavoro a tempo determinato.
- 6) Nel caso di trasformazione di contratto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato, ai fini dell'indicazione “Target soggetto assunto”, deve essere indicata la categoria di appartenenza del soggetto al momento dell'assunzione con contratto a tempo determinato; pertanto, l'importo da richiedere sarà quello relativo a detta categoria.
- 7) Nel caso in cui il soggetto sia stato assunto (con contratto di lavoro a tempo sia determinato che indeterminato) il giorno immediatamente successivo alla data di cessazione di un rapporto di lavoro con altro datore di lavoro, lo stesso va considerato come “inattivo”.
- 8) Eventuali modifiche inerenti al contratto di lavoro per il quale viene richiesto l'incentivo devono essere comunicate a mezzo pec all'indirizzo incentivi@pec.arpalumbria.it.