

ARPAL UMBRIA – Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro

Incentivi per assunzione di beneficiari avviso UMBRIATTIVA REIMPIEGO

CATEGORIE SOGGETTI INTERESSATI

- **Percettori di Naspi a seguito di procedure di licenziamento collettivo** espletate, secondo le previsioni della L.223/91, da imprese **con sede operativa nel territorio regionale, ovvero**, limitatamente ai **percettori residenti in Umbria** al momento della richiesta, espletate da imprese con unità produttive localizzate anche in altre regioni
- **Lavoratori in CIGS a forte rischio di disoccupazione** in quanto ritengono difficoltoso il mantenimento del proprio posto di lavoro dipendenti da:
 - imprese per le quali è stato attivato un **tavolo di crisi a livello nazionale o regionale**, di cui alla DGR n. 1013/2015, che beneficiano della CIGS (ex art.21 del Dlgs 148/2015) per crisi o per azioni di riorganizzazione per periodi pari o superiori a 6 mesi;
 - imprese che beneficiano di **periodi di CIGS ai sensi dell'articolo 22-bis del Dlgs 148/2015**, o ai sensi dell'articolo 44 comma 11 bis del Dlgs 148/2015 o ai sensi dell'articolo 9 quater della L 108/2018 o ai sensi dell'art. 44 del DL 109/2018, così come convertito in legge n. 130/2018, per il cui accesso è necessaria la previsione di specifici percorsi di politica attiva del lavoro da parte delle Regioni.
- Lavoratori che mantengono i requisiti di cui al comma 1 art. 3 dell'Avviso Reimpiego e che sono stati presi in carico dai CPI ai sensi delle DD 8661/17 e DD 1315/2018.

I requisiti devono essere posseduti dai destinatari finali al momento della adesione di cui all'articolo 4 dell'Avviso Reimpiego e presa in carico da parte dei CPI per la stipula o l'aggiornamento del patto di servizio personalizzato di cui all'articolo 5.

MODALITA' DI ACCESSO

I destinatari devono aderire al programma UMBRIATTIVA Reimpiego e accedere al portale regionale "Lavoro per Te Umbria" (<https://lavoroperte.regione.umbria.it>) e fissare contestualmente con il Centro per l'Impiego competente un appuntamento per effettuare un colloquio di orientamento e la stipula o l'aggiornamento del patto di servizio personalizzato con l'adesione al programma UMBRIATTIVA Reimpiego.

TIPOLOGIA DATORE DI LAVORO E RAPPORTO DI LAVORO

Datori di lavoro qualificati come Imprese [consorzi, associazioni, fondazioni e i loro consorzi, cooperative e i loro consorzi, soggetti esercenti le libere professioni in forma individuale, associata o societaria, altri soggetti e organismi di natura privata] **con almeno una unità produttiva/operativa localizzata nel territorio della Regione Umbria** che intendono assumere soggetti che abbiano **terminato un percorso di politica attiva** dell'avviso UMBRIATTIVA Reimpiego senza dover ricorrere a procedure concorsuali o ad esse assimilabili per la selezione del personale.

COME SI RICHIEDE L'INCENTIVO

Il percorso di richiesta dell'incentivo e tutte le fasi successive all'ammissione a finanziamento, avvengono tramite il servizio on line della **Regione Umbria SIRU FSE**, all'indirizzo <https://siruwebfse1420.regione.umbria.it/>

Per accedere al SIRU è necessario avere attivato l'identità digitale **SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale)** **necessaria** nelle tre diverse fasi del percorso che prevede **di inserire dati e allegare i seguenti documenti:**

- [prima fase] **“Richiesta di ammissione a finanziamento”** per ogni lavoratore assunto, nel termine di 30 giorni dall'assunzione, completata dalla dichiarazione riguardante il regime di aiuto prescelto e dalla eventuale documentazione laddove richiesta (es. bilancio di prossimità e attestazione attività formativa);
- [seconda fase] **“Atto unilaterale d'impegno”** per ogni incentivo ammesso a finanziamento, nel termine di 15 giorni dal ricevimento della comunicazione tramite PEC di ammissione al beneficio;
- [terza fase] **“Domanda di rimborso (Ddr)”**, debitamente compilata, da inserire entro 30 giorni dal raggiungimento del mantenimento occupazionale per 12 mesi, allegando anche copia del Libro Unico del Lavoro. A seguito di questa fase sarà erogato l'incentivo.

Tutti i moduli richiesti si trovano sul sito di Arpal www.arpalumbria.it nella pagina dedicata alla modulistica dell'Avviso Reimpiego:

AVVISI PUBBLICI > AVVISI PUBBLICI PER IL LAVORO > Umbriattiva Reimpiego

OBBLIGHI DELL'AZIENDA IN LINEA CON LA NORMATIVA VIGENTE

Le assunzioni incentivate non devono essere in sostituzione di lavoratori licenziati per motivi oggettivi o dimessi per giusta causa, né in ottemperanza di obblighi di legge o per profili per i quali è attiva la cassa integrazione straordinaria. Per beneficiare dell'incentivo l'impresa deve:

- a) essere in possesso di partita IVA/Codice fiscale e/o essere iscritta alla Camera di commercio
- b) avere la sede legale o almeno una unità produttiva/operativa localizzata nel territorio regionale
- c) aver assunto presso una unità produttiva/operativa localizzata nel territorio regionale, con le modalità definite all'articolo 21 dell'avviso Reimpiego, uno o più destinatari finali con le caratteristiche previste all'articolo 3 titolari del “buono reimpiego” rilasciato dai CPI.

- d) non incorrere nei divieti previsti dal c.1, lett. a, b, c, d dell'art. 31 del D. Lgs. 150/15 e smi
- e) essere operativa nel pieno e libero esercizio dei propri diritti, non essendo sottoposta a procedure concorsuali anche volontarie né ad amministrazione controllata né sottoposta ad accordi stragiudiziali né a piani asseverati ex art. 67 Legge Fallimentare (di seguito L.F.) né ad accordi di ristrutturazione ex art. 182 bis L.F. e non avendo presentato richiesta di concordato "in bianco" ex art. 33 Decreto Sviluppo-D.L. n.83/2012;
- f) non trovarsi, per quanto applicabile, in una delle situazioni previste dall'articolo 80 del decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50 "Attuazione delle direttive 2014/23/UE, 2014/24/UE e 2014/25/UE sull'aggiudicazione dei contratti di concessione, sugli appalti pubblici e sulle procedure d'appalto degli enti erogatori nei settori dell'acqua, dell'energia, dei trasporti e dei servizi postali, nonché per il riordino della disciplina vigente in materia di contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture" e s.m.i.
- g) non essere in difficoltà, secondo la definizione contenuta all'articolo 2, numero 18 del Regolamento (UE) n. 651 del 17 giugno 2014 della Commissione Europea (Regolamento generale di esenzione – GBER) e in crisi per sovraindebitamento ex Legge n. 3/2012
- h) non essere destinataria di un ordine di recupero pendente per effetto di una precedente decisione della Commissione che dichiara un aiuto illegale e incompatibile con il mercato interno (c.d. clausola Deggendorf)
- i) possedere una situazione di regolarità contributiva e di regolarità fiscale
- j) aver restituito le agevolazioni pubbliche godute per le quali è stata già disposta la restituzione
- k) operare nel pieno rispetto delle vigenti norme sulla sicurezza e tutela della salute nei luoghi di lavoro e che siano in regola con gli obblighi di cui all'art. 3 della legge n. 68/99 e per le assunzioni e che rispettino gli ulteriori principi generali previsti all'articolo 31 del decreto legislativo n. 150 del 2015)
- l) conoscere e rispettare la normativa comunitaria, nazionale e regionale che regola la gestione del Fondo Sociale Europeo e rendere la relativa dichiarazione
- m) rispettare la regola del "de minimis" e rendere la relativa dichiarazione, qualora si sia optato per tale regime
- n) accettare il sistema dei controlli, come previsto dalla normativa comunitaria, nazionale e regionale
- o) il titolare/legale rappresentante e agli assetti proprietari, non devono avere, con il soggetto assunto, all'atto dell'inoltro della domanda d'incentivo, vincoli di parentela o di affinità entro il primo grado, ai sensi degli artt. 74 e seguenti del c.c., nonché di coniugio
- p) essere dotata di identità digitale, ovvero provvedere preventivamente all'invio della domanda di incentivo all'assunzione a farne richiesta collegandosi al sito SPID all'indirizzo www.spid.gov.it

CONFORMITÀ AGLI AIUTI DI STATO

L'incentivo si configura come aiuto di stato e pertanto deve essere rispettata la normativa di riferimento.

INCENTIVO ASSUNZIONE

Contratto di lavoro /classe	MASSIMALI (€) PREVISTI PER L' INCENTIVO ALL'ASSUNZIONE			
	1.BASSA	2.MEDIA	3.ALTA	4.MOLTO ALTA + Iscritti, a prescindere dall'età, alla lista di cui all'art. 8 della L. 68/99. Cassintegrati disabili con % di invalidità almeno pari a quella prevista per l'iscrizione alla lista di cui all'art. 8 della L. 68/99.
Contratto a tempo indeterminato/ apprendistato	5.000	7.500	10.000	12.000

Nel caso in cui l'impresa abbia provveduto a colmare il gap di competenze per il tramite di un percorso formativo progettato ed erogato da un Organismo di formazione accreditato ai sensi della DGR n. 1948/2004, l'impresa può richiedere un aiuto all'assunzione maggiorato dei seguenti importi, rispetto al solo incentivo assunzione:

Necessità di formazione del destinatario finale (frequenza di un percorso formativo di durata)	MAGGIORAZIONE (€) DEI MASSIMALI PREVISTI NELLA TABELLA 4 RELATIVI ALL' INCENTIVO ALL'ASSUNZIONE IN CASO DI GAP DI COMPETENZE DEL DESTINATARIO FINALE COLMATO CON UN PERCORSO FORMATIVO			
	1. tra 25 e 49 ore	2. tra 50 e 74 ore	3. tra 75 e 99 ore	4. da 100 e più ore
IMPORTI AGGIUNTI RISPETTO ALLA TABELLA 4	500	1.000	1.500	2.000

La somma dei massimali previsti dalle due tabelle non può in ogni caso eccedere le somme previste con DGR 463/2014 e riportate al comma 5 dell'articolo 23 - sia per il regime di esenzione ex Regolamento (UE) n. 651/2014 sia per gli aiuti di stato. Nel caso in cui le somme di cui sopra eccedano gli importi previsti dalla DGR 463/2014 per il regime di esenzione, l'impresa può alternativamente presentare una richiesta di ogni singolo incentivo all'assunzione optando per regime de minimis ovvero optare per il regime di esenzione presentando richiesta di incentivo all'assunzione rimodulata nel limite massimo dei seguenti importi:

- € 11.436,75 nel caso di assunzione di soggetti disabili nel quadro del regime di esenzione ex Reg. 651/2014, pari al 75%
- € 7.624,50 nel caso di assunzione o stabilizzazione di soggetti svantaggiati nel quadro del regime di esenzione ex Reg. 651/2014, pari al 50%.

ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO

L'attività di orientamento specialistico prevista nell'Avviso Reimpiego all'articolo 13, da parte del Centro per l'Impiego/Agenzia Per il Lavoro è remunerata nel caso in cui sia conseguito il risultato occupazionale, in base alla categoria di profilazione del beneficiario

Contratto di lavoro / classe di cui alla tabella 2		IMPORTI (€) PREVISTI PER L'ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO			
		1. BASSA	2. MEDIA	3. ALTA	4. MOLTO ALTA
A	Contratto a tempo determinato / somministrazione superiore o uguale a 6 mesi ed inferiore a 12 mesi	600	800	1.000	1.200
B	Apprendistato II livello, contratto a tempo determinato pari o superiore a 12 mesi somministrazione pari o superiore a 12 mesi	1.000	1.300	1.600	2.000
C	Contratto a tempo indeterminato e apprendistato I e III livello	1.500	2.000	2.500	3.000

Normativa di riferimento

D.D. n. 499 DEL 06/06/2019 ARPAL, avviso Programma Lavoro UMBRIATTIVA REIMPIEGO
 Reg.UE n. 360/2012
 Reg.UE n. 717/2013
 Reg. UE n. 651/2014
 Reg.UE n. 1407/2014
 Reg.UE n. 1408/2014

Informazioni e contatti

ARPAL - Offerta Politiche e Servizi territoriali Terni

Sezione Centro per l'Impiego di Terni. Coordinamento territoriale Servizi dei CPI

Consulenza alle imprese - Via Annio Floriano, 16 - 05100 Terni (TR)

Fabio Narciso Tel. 0744.484 132 e-mail: fnarciso@regione.umbria.it

Silvia Menicocci Tel. 0744.484 131 e-mail: smenicocci@regione.umbria.it

ARPAL - Offerta Politiche e Servizi territoriali Perugia

Sezione Centro per l'Impiego di Terni. Coordinamento territoriale Servizi dei CPI

Consulenza alle imprese - Via Palermo 106 - 06124 Perugia (PG)

Elio Biccini Tel. 075.504 4256 e-mail: ebiccini@regione.umbria.it

Marta Bertoldi Tel. 075.504 4255 e-mail: mbertoldi@regione.umbria.it

ARPAL - Offerta Politiche e Servizi territoriali Perugia

Sezione Gestione e rendicontazione strumenti ad accesso individuale erogati dal Servizio – Perugia

Marco Angelini Tel. 075 504 4201 e-mail: mangelini@regione.umbria.it

Redazione e aggiornamento scheda

A cura di: Fabio Narciso Silvia Menicocci e Sara Minciaroni