

INFORMATIVA PRIVACY

INFORMATIVA PRIVACY SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI PER LE ATTIVITA' EROGATE TRAMITE IL SISTEMA INFORMATIVO UMBRIA LAVORO - SIUL

1. Premessa

Ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento Europeo 2016/679 Regolamento Generale per la protezione dei dati personali (in seguito Regolamento Europeo) "Regolamento del Parlamento europeo relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)" l'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL Umbria, in qualità di "Titolare" del trattamento, è tenuta a fornire informazioni in merito all'utilizzo dei dati personali, **nell'ambito delle attività gestite tramite il Sistema Informativo Umbria Lavoro - SIUL.**

2. Identità e dati di contatto del titolare del trattamento e del legale rappresentante (art. 13, par. 1, lett. a) reg. (ue) 2016/679)

- Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente informativa è ARPAL Umbria – Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro, con sede in Corso Vannucci 96 – 06121 Perugia
- Il rappresentante legale dell'agenzia è il Presidente Prof. Stefano Giubboni
Dati di contatto PEC: arpal@postacert.umbria.it

3. Il Responsabile della protezione dei dati personali - dati di contatto (art. 13, par. 1, lett. b) Reg. (UE) 2016/679)

Il Titolare ha provveduto a nominare il Responsabile della protezione dei dati, i cui contatti sono pubblicati nel portale istituzionale <https://www.arpalumbria.it/privacy-trattamento-dati>

Il Responsabile della protezione dei dati designato da Arpal Umbria è contattabile all'indirizzo mail: dpoarpal@regione.umbria.it

4. Responsabili del trattamento (art. 28 Reg. (UE) 2016/679)

Arpal Umbria può avvalersi di soggetti terzi per l'espletamento di attività e relativi trattamenti di dati personali di cui mantiene la titolarità. Conformemente a quanto stabilito dalla normativa, tali soggetti assicurano livelli esperienza, capacità e affidabilità tali da garantire il rispetto delle vigenti disposizioni in materia di trattamento, ivi compreso il profilo della sicurezza dei dati.

Arpal Umbria formalizza istruzioni, compiti ed oneri in capo a tali soggetti terzi con la designazione degli stessi a "Responsabili del trattamento". Sottopone tali soggetti a verifiche periodiche al fine di constatare il mantenimento dei livelli di garanzia registrati in occasione dell'affidamento dell'incarico iniziale.

5. Soggetti autorizzati al trattamento (art. 29 Reg. (UE) 2016/679)

I dati personali sono trattati da personale interno previamente autorizzato e informato in ordine a misure, accorgimenti, modus operandi, tutti volti alla concreta tutela dei dati personali.

6. Modalità, base giuridica del trattamento dei dati (art. 13, par. 1, lett. c) Reg. (UE) 2016/679) e finalità del trattamento:

ARPAL Umbria, in qualità di titolare tratterà i dati personali con modalità prevalentemente informatiche e telematiche.

Il trattamento si fonda sulla seguente base giuridica: esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di un potere pubblico.

Il trattamento è svolto per le seguenti finalità:

- Gestione di pratiche amministrative previste dalla normativa vigente ad erogazione di servizi ai cittadini ed alle imprese in materia di lavoro
- Aggiornamento delle schede anagrafiche professionali dei lavoratori che si trovano nel territorio regionale umbro che hanno scelto questo territorio per le politiche del lavoro
- iscrizione allo stato di disoccupazione e relativa gestione
- favorire e promuovere l'accesso alle opportunità di occupazione, rispondendo inoltre alle esigenze di efficienza della Pubblica Amministrazione e di erogazione di servizi efficaci ai cittadini e alle imprese
- favorire e promuovere l'accesso a percorsi formativi di aggiornamento, qualificazione e/o riqualificazione professionale, in osservanza alle leggi vigenti in materia di politiche attive del lavoro, rispondendo inoltre alle esigenze di efficienza della pubblica amministrazione e di erogazione dei servizi ai cittadini
- svolgere e promuovere analisi qualitative e quantitative delle tendenze e dei fenomeni relativi al mercato del lavoro
- realizzare attività di verifica e controllo previste dalle normative vigenti in materia anche in raccordo con altri soggetti pubblici competenti per materia
- realizzare indagini dirette a verificare il grado di soddisfazione degli utenti sui servizi offerti o richiesti

7. Categorie di dati personali in questione (art. 14, par. 1, lett. d) Reg. (UE) 2016/679)

I dati personali oggetto di trattamento appartengono alla seguente categoria: dati comuni e dati particolari, comunicati dall'interessato.

8. Obbligatorietà conferimento dati (art. 13, par. 2, lett. e) Reg. (UE) 2016/679)

Il conferimento dei dati è facoltativo, ma necessario per le finalità sopra indicate. Il mancato conferimento comporterà l'esclusione dall'inserimento nell'elenco anagrafico professionale, il mancato inserimento nello stato di disoccupazione e la mancata erogazione delle politiche attive.

9. Destinatari o eventuali categorie di destinatari dei dati personali (art. 13, par. 1, lett. e) Reg. (UE) 2016/679)

All'interno dell'Amministrazione i dati saranno trattati dal personale e da collaboratori dei Servizi di ARPAL Umbria.

I dati personali possono essere comunicati agli Enti pubblici (come per esempio INPS, Ispettorati del lavoro, Amministrazioni comunali) per l'esercizio delle loro funzioni istituzionali a seguito di sottoscrizione di convenzioni ai sensi del codice dell'amministrazione digitale (Dlgs 82/2005 e ss.mm.), o per i controlli previsti dal DPR 445/2000 o ai soggetti accreditati ai sensi della L.R. 1/2018 e s.m.i. o dell'art. 12 del Dlgs 150/2015 per l'erogazione delle politiche attive del lavoro finanziate dalla Regione o dallo Stato.

10. Trasferimento dei dati personali a Paesi extra UE o a Organizzazioni internazionali (art. 13, par. 1, lett. f) Reg. (UE) 2016/679)

I dati trattati secondo quanto descritto dalla seguente informativa non sono soggetti a trasferimento dei dati personali a Paesi extra Ue o a Organizzazioni internazionali.

11. Periodo di conservazione dei dati personali (art. 13, par. 2, lett. a) Reg. (UE) 2016/679)

I dati sono conservati per una durata conforme alle disposizioni di legge in merito alla conservazione della documentazione concernente i relativi procedimenti amministrativi. A tal fine, anche mediante controlli periodici, viene verificata costantemente la stretta pertinenza, non eccedenza e indispensabilità dei dati rispetto al rapporto, alla prestazione o all'incarico in corso, da instaurare o cessati, anche con riferimento ai dati forniti di propria iniziativa. I dati che, anche a seguito delle verifiche, risultano eccedenti o non pertinenti o non indispensabili non sono utilizzati, salvo che per l'eventuale conservazione, a norma di legge, dell'atto o del documento che li contiene.

12. Diritti dell'interessato (art. 13, par. 2, lett. b) e d) Reg. (UE) 2016/679)

Gli interessati hanno il diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del RGPD).

L'apposita istanza alla Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL Umbria è presentata contattando il Responsabile della protezione dei dati presso ARPAL Umbria (*Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL Umbria - Responsabile della Protezione dei dati personali, Corso Vannucci 96 – 06121 Perugia, e-mail: dpoarpal@regione.umbria.it*).

Gli interessati, ricorrendone i presupposti, hanno, altresì, il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali quale autorità di controllo secondo le procedure previste.

13. Dati soggetti a processi decisionali automatizzati (art. 13, par. 2, lett. f) Reg. (UE) 2016/679)

I dati trattati secondo quanto descritto dalla seguente informativa non sono soggetti a processi decisionali automatizzati, compresa la profilazione di cui all'articolo 22, paragrafi 1 e 4 del Reg. (UE) 2016/679, fatto salvo l'attività svolta in funzione del profiling e del grado di occupabilità dei destinatari prevista dalle disposizioni normative che disciplinano gli interventi di politiche attive del lavoro di ANPAL e ARPAL Umbria.