

MARCA DA BOLLO

€ 16,00

N. identificativo

.....

del..... /..... /.....



PROPOSTA DI CONVENZIONE PER ASSUNZIONE NOMINATIVA

Legge 12 marzo 1999 n.68, art.11 e s.m.i.

ARPAL Umbria
Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro
Servizio offerta politiche e servizi territoriali Perugia
Sezione Servizi Specialistici Legge 68/99
Via Palermo, 106
06129 Perugia

Il/La sottoscritto/a
nato a..... il
Codice Fiscale in nome e per conto dell'azienda
..... con sede legale in
via n. CAP
comune P E C
sede operativa nella provincia di Perugia in via n. CAP
comune tel. Fax

Azienda con base di computo: non obbligata da 15 a 35 dip. da 36 a 50 dip. oltre 50 dip.
come risulta dal Prospetto informativo al inviato in data
Codice fiscale Partita iva

CHIEDE

di poter stipulare apposita convenzione ex comma 1 e 4 art. 11 L.68/99 a copertura totale, parziale
della quota d'obbligo per scopertura venutasi a creare in data / / oppure per futuri
obblighi, per la durata di mesi 12 dalla stipula, con la seguente motivazione:

.....

A tal fine, chiede di poter accedere all'assunzione di detto personale tramite procedure nominative e tra le seguenti
figure professionali:

.....

Il datore di lavoro si impegna ad assumere previa richiesta del nulla osta e rilascio dell'avviamento al
lavoro da parte del Comitato Tecnico con la seguente modalità e con la seguente tempistica:

Numero lavoratore/i entro e non oltre il / / 20.....

- a tempo indeterminato orario pieno a tempo indeterminato p.time di ore...../settimana.
 a tempo determinato di minimo 9 mesi a tempo determinato di min. 9 mesi p.time di ore.
 tirocinio formativo finalizzato all'occupazione di mesi
 altro (specificare).....

Numero lavoratore/i entro e non oltre il / / 20.....

- a tempo indeterminato orario pieno a tempo indeterminato p.time di ore...../settimana.
 a tempo determinato di minimo 9 mesi a tempo determinato di min. 9 mesi p.time di ore.
 tirocinio formativo finalizzato all'occupazione di mesi
 altro (specificare).....

Numero lavoratore/i entro e non oltre il / / 20.....

- a tempo indeterminato orario pieno a tempo indeterminato p.time di ore...../settimana.
 a tempo determinato di minimo 9 mesi a tempo determinato di min. 9 mesi p.time di ore.
 tirocinio formativo finalizzato all'occupazione di mesi
 altro (specificare).....

(Si ricorda che le assunzioni, di norma, dovranno avvenire a tempo indeterminato. Altre modalità dovranno di seguito essere debitamente motivate ed accettate dall'Ufficio competente.)

Motivazione per assunzioni diverse dal tempo indeterminato

.....
.....

Il responsabile dell'inserimento lavorativo è individuato nella persona di

che in azienda riveste il ruolo di

con la qualifica di

Si prende atto che l'assunzione del/dei soggetto/i avverrà previa valutazione da parte del Comitato Tecnico di cui all'art. 8 c.1bis L.68/99 della compatibilità della disabilità con le mansioni offerte dal datore di lavoro. Qualora il Comitato Tecnico valuti la necessità di un progetto di integrazione lavorativa, l'attuazione della convenzione si intenderà relativa al comma 4 art. 11 L.68/99 e necessiterà, da parte del datore di lavoro, di apposito documento di "Struttura di programma - Progetto formativo".

Il sottoscritto inoltre DELEGA alla firma della convenzione (da compilare solo in caso di delega)

(Cognome e Nome)

nato a..... il

C.Fiscale

in qualità di

Indirizzo e-mail di riferimento

(obbligatorio).....

Indirizzo e-mail di riferimento studio di consulenza del lavoro

(facoltativo).....

Si allegano alla presente proposta:

- n. 2 dichiarazioni sostitutive per marche da bollo da Euro 16
- Copia documento di riconoscimento del sottoscrittore e dell'eventuale delegato

.....

(luogo e data)

.....

(firma per esteso e leggibile)

Informativa sul trattamento dei dati personali forniti con la domanda

Art. 13 del Regolamento Europeo 2016/679
Regolamento Generale sulla protezione dei dati personali

1. Finalità del trattamento

I dati personali verranno trattati da ARPAL UMBRIA per lo svolgimento delle proprie funzioni istituzionali in relazione al procedimento avviato.

2. Natura del conferimento

Il conferimento dei dati personali è obbligatorio, in quanto in mancanza di esso non sarà possibile dare inizio al procedimento menzionato in precedenza e provvedere all'emanazione del provvedimento conclusivo dello stesso.

3. Modalità del trattamento

In relazione alle finalità di cui sopra, il trattamento dei dati personali avverrà con modalità informatiche e manuali, in modo da garantire la riservatezza e la sicurezza degli stessi.

I dati non saranno diffusi, potranno essere eventualmente utilizzati in maniera anonima per la creazione di profili degli utenti del servizio.

4. Categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venire a conoscenza in qualità di Responsabili o Incaricati

Potranno venire a conoscenza dei dati personali i dipendenti e i collaboratori, anche esterni, del Titolare e i soggetti che forniscono servizi strumentali alle finalità di cui sopra (come, ad esempio, servizi tecnici). Tali soggetti agiranno in qualità di Responsabili o Incaricati del trattamento.

I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti pubblici e/o privati unicamente in forza di una disposizione di legge o di regolamento che lo preveda.

5. Diritti dell'interessato

Gli interessati hanno il diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del RGPD).

L'apposita istanza ad Arpal Umbria è presentata contattando il Responsabile della protezione dei dati presso la Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL Umbria (Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL Umbria - Responsabile della Protezione dei dati personali, Corso Vannucci 96 – 06121 Perugia, e-mail: dpoarpal@regione.umbria.it).

Gli interessati, ricorrendone i presupposti, hanno, altresì, il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali quale autorità di controllo secondo le procedure previste.

6. Titolare e Responsabili del trattamento

Il Titolare del trattamento dei dati personali è ARPAL UMBRIA, con sede in Corso Vannucci n. 96, 06121 Perugia.

Il Responsabile del procedimento designato per le attività di trattamento è il Dirigente del Servizio offerta politiche e servizi territoriali Perugia

Altre informazioni

UFFICIO RESPONSABILE	Telefono 075.5044289
Sezione Servizi Specialistici L. 68/99	075.5044257
	075.5044278
Sede via Palermo, 106 Perugia	
Orario di apertura al pubblico	
Lunedì e Giovedì ore 8.30 – 13.00 15.00 – 17.00	
Mercoledì ore 8.30 – 13.00	

Come presentare la domanda

- La domanda deve essere inviata via PEC a: lavoroperugia@pec.arpalumbria.it