

# Agevolazioni per assunzione di soggetti svantaggiati cooperative sociali

## CARATTERISTICHE SOGGETTI DA ASSUMERE

### Uomini e donne svantaggiate.

Sono persone svantaggiate:

- invalidi fisici, psichici e sensoriali
- ex degenti di ospedali psichiatrici, anche giudiziari,
- soggetti in trattamento psichiatrico
- tossicodipendenti, alcolisti
- i minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare
- persone detenute o internate negli istituti penitenziari
- condannati e gli internati ammessi alle misure alternative alla detenzione e al lavoro all'esterno ai sensi dell'articolo 21 della legge 26 luglio 1975, n. 354, e successive modificazioni.

La condizione di svantaggio deve essere certificata dalle competenti pubbliche amministrazioni.

## TIPOLOGIA DATORE DI LAVORO

**Cooperative sociali**, di cui all'articolo 1, comma 1, lettera b), della Legge 381/91 finalizzate all'inserimento lavorativo delle persone svantaggiate.

Le persone svantaggiate assunte dalla cooperativa devono costituire il 30% dei dipendenti.

## TIPOLOGIA RAPPORTO DI LAVORO

Assunzioni come dipendenti, anche in qualità di socio.

## ENTITA' BENEFICIO

Riduzione contributi del 100%, tranne persone detenute o internate negli istituti penitenziari condannati e gli internati ammessi alle misure alternative alla detenzione e al lavoro all'esterno che hanno diritto una riduzione del 95% dei contributi.

## CONFORMITÀ ALLA NORMATIVA IN MATERIA DI AIUTI DI STATO

Non soggetto alla regola del de minimis in quanto rientrante tra gli aiuti per l'assunzione di lavoratori svantaggiati, ai sensi dei regolamenti comunitari.

## OBBLIGO DEL DATORE DI LAVORO PER USUFRUIRE DEI BENEFICI

In materia di incentivi all'occupazione si devono applicare alcuni principi generali stabili dall'art. 31 del Decreto Legislativo n. 150/2015.

Il datore di lavoro è tenuto al rispetto dell'articolo 1, commi 1175 e 1176, della Legge n. 296/2006.

## PROCEDURA RICHIESTA BENEFICIO

I datori di lavoro interessati a fruire dell'incentivo, devono presentare all'Inps il modulo di domanda on-line all'interno della funzione "Cassetto previdenziale aziende" del sito inps [www.inps.it](http://www.inps.it). Per ottenere il codice di autorizzazione "5V".

Il datore di lavoro, nel flusso UNIEMENS, dovrà indicare nell'elemento <tipo lavoratore> il codice "DS" ("Lavoratori svantaggiati, dipendenti da cooperative sociali, ex art.4, comma 3, della Legge 8/11/1991 n.381, per quei lavoratori ai quali si applica l'esonero).

### Normativa di riferimento

Legge n. 381/91, comma 2, art. 4.

Circolare INPS n. 296 del 29 dicembre 1992, al punto 2.2.1 e punto 2.2.2 [categorie soggetti svantaggiati]

Circolare INPS n.109/1993 [Computo dipendenti]

Circolare INPS n.188/1994

Circolare INPS n.137/2012

Circolare INPS n.79/2015

Decreto direttoriale ANPAL n. 394/2019

### Informazioni e contatti

#### ARPAL - Servizi per il lavoro e ammortizzatori sociali

##### Servizi per il lavoro e per le imprese - Area Sud

Consulenza alle imprese - Via Annio Floriano, 16 - 05100 Terni (TR)

Dott. Fabio Narciso Tel. 075. 911 6602 e-mail: [fnarciso@regione.umbria.it](mailto:fnarciso@regione.umbria.it)

Dott.ssa Silvia Menicocci Tel. 075. 911 6615 e-mail: [smenicocci@regione.umbria.it](mailto:smenicocci@regione.umbria.it)

##### Servizi per il lavoro e per le imprese - Area Nord

Consulenza alle imprese - Via Palermo 106 - 06124 Perugia (PG)

Dott. Elio Biccini Tel. 075. 911 6120 e-mail: [ebiccini@regione.umbria.it](mailto:ebiccini@regione.umbria.it)

Dott.ssa Marta Bertoldi 075. 911 6122 e-mail: [mbertoldi@regione.umbria.it](mailto:mbertoldi@regione.umbria.it)

### Redazione e aggiornamento scheda

A cura di: Dott. Fabio Narciso e Dott.ssa Silvia Menicocci