

# Agevolazioni per assunzioni donne

---

## CARATTERISTICHE DELLA LAVORATRICE DA ASSUMERE

**Donne** con almeno 50 anni di età e **disoccupate da oltre 12 mesi**.

**Donne** di qualsiasi età e **prive di occupazione**, regolarmente retribuita, **da almeno 6 mesi se residenti nelle aree svantaggiate** dell'Italia.

**Donne** di qualsiasi età e **prive di occupazione**, regolarmente retribuita, **da almeno 6 mesi se impiegate nelle professioni e nei settori individuati da apposito decreto** annualmente pubblicato a fine [ultimo Decreto interministeriale n. 327 del 16 novembre 2022] Si tratta di settori e professioni caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25% la media della disparità uomo-donna in tutti i settori economici dello Stato membro interessato.

**Donne** di qualsiasi età e **prive di impiego**, regolarmente retribuita, **da almeno 24 mesi**.

### Requisito di "prive di impiego"

Per fruire dello sgravi, il requisito disoccupazione a prescinde dalla Dichiarazione di Immediata Disponibilità (DID) rilasciata dal Centro per l'Impiego territorialmente competente. La circolare n. 34 del 29/7/2013 della Direzione Generale del Ministero del Lavoro e il messaggio INPS n. 12212 del 29/7/13 hanno specificato che deve trattarsi di donne che nel periodo antecedente l'assunzione non hanno svolto un'attività di lavoro subordinato per almeno sei mesi o un'attività di lavoro parasubordinato dalle quali sia derivato un reddito non superiore al minimo annuale escluso da imposizione fiscale e pari a euro 8.174, o ancora un'attività di lavoro autonomo da cui sia derivato un reddito superiore a euro 5.500 ovvero a 8.174 euro in presenza di contemporaneità di prestazioni.

Il requisito di soggetto svantaggiato è stato chiarito nel D.M. del 17 ottobre 2017.

---

## TIPOLOGIA DI DATORE DI LAVORO E RAPPORTO DI LAVORO

Imprese e datori di lavoro privati, delle cooperative, delle aziende private con partecipazione pubblica con esclusione delle Pubbliche Amministrazioni e dei datori di lavoro domestico.

Assunzioni con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, determinato e trasformazione, anche in caso di part-time, di assunzione a scopo di somministrazione e di rapporti di lavoro subordinato instaurati in attuazione del vincolo associativo stretto con una cooperativa di lavoro.

L'incentivo non spetta nel caso di assunzione con contratto di lavoro intermittente, ripartito, occasionale, domestico, apprendistato e intermittente.

---

## SGRAVIO CONTRIBUTIVO

Riduzione del 100% in attesa di autorizzazione da parte della Commissione Europea, in alternativa rimane la riduzione al 50% ,riconosciuto fino ad un importo massimo di 6.000 Euro dei contributi INPS ed INAIL a carico dei datori di lavoro:

- per un periodo massimo di 12 mesi per l'assunzione con contratto a tempo determinato e in somministrazione
- per un periodo massimo di 18 mesi per i contratti a tempo indeterminato, anche nel caso di trasformazioni a tempo indeterminato.

L'erogazione dell'incentivo economico viene prolungata a 18 mesi anche nel caso di trasformazione di un impiego a termine in indeterminato che deve avvenire entro la scadenza del beneficio (entro i primi dodici mesi).

Nel caso di proroga di un contratto a termine lo sgravio si estende fino al limite complessivo di dodici mesi.

In merito alla determinazione del diritto agli incentivi e della loro durata, si cumulano i periodi in cui il lavoratore ha prestato l'attività in favore dello stesso soggetto, a titolo di lavoro subordinato o somministrato.

Nel contratto di somministrazione i benefici relativi all'assunzione o alla trasformazione di un contratto di lavoro sono trasferiti in capo all'utilizzatore.

L'agevolazione è sospesa nel caso di assenza obbligatoria per maternità, consentendo il differimento per il periodo temporale di godimento.

---

## INCENTIVO ECONOMICO

Non previsto

---

## COME SI RICHIEDE LO SGRAVIO CONTRIBUTIVO

### Per l'INPS

I datori di lavoro interessati a fruire dell'incentivo, devono presentare all'Inps il modulo di domanda on-line "92-2012" disponibile all'interno della funzione "Cassetto previdenziale aziende" del sito inps [www.inps.it](http://www.inps.it)  
La richiesta va trasmessa per via telematica prima dell'invio della denuncia contributiva.

Una volta trasmessa la domanda, l'INPS procede ad effettuare i dovuti controlli e verifiche circa il possesso dei requisiti e delle condizioni per fruire dello sgravio contributivo, dopo i quali l'INPS esprime il consenso o il rifiuto alla fruizione del bonus.

Nel caso positivo, l'INPS assegna il codice di autorizzazione "2H" e il datore di lavoro, nel flusso UNIEMENS, indica la presenza di assunzioni delle lavoratrici.

### Per l'INAIL

I datori di lavoro devono indicare nella dichiarazione delle retribuzioni l'importo totale delle retribuzioni parzialmente esenti e il relativo codice (N,O,P,Q a seconda si tratti di assunzione a termine, trasformazione, proroga o assunzione a tempo indeterminato).

## OBBLIGO PER IL DATORE DI LAVORO

Rispetto dei principi generali art. 31 D.Lgs.150/2015

Regolarità art. 1, commi 1175 e 1176, L. 296/2006

Osservanza delle norme poste a tutela delle condizioni di lavoro;

Rispetto degli accordi e contratti collettivi nazionali, regionali e aziendali stipulati con le organizzazioni sindacali più rappresentative sul piano nazionale;

Non avere in atto sospensioni dal lavoro per crisi o riorganizzazione aziendale, salvo che l'assunzione interessi un profilo professionale sostanzialmente diverso da quello afferente i lavoratori sospesi, salvo ipotesi di sospensione dipendente dall'emergenza epidemiologica COVID 19.

Non rientri tra coloro che hanno ricevuto e, successivamente, non rimborsato o depositato in conto bloccato, aiuti definiti come illegali o incompatibili della Commissione Europea (art. 1, par. 6, reg. CE n. 800/2008 e art. 46, legge n. 234/2012);

Non sia un'impresa in difficoltà, come definita dall'art. 1, paragrafo 7, del regolamento CE n. 800/2008 (art. 1, par. 6, reg. CE n. 800/2008).

Incremento occupazionale netto / ULA (Unità Lavorative per anno), come disciplinato dell'art. 2, punto 32, del Reg. Comunitario n. 651/14, rispetto alla media dei dodici mesi relativa ad un periodo di riferimento (al termine dei 12 mesi). L'incentivo è comunque applicabile se l'incremento non avvenga per dimissioni volontarie del lavoratore; invalidità sopravvenuta o decesso del lavoratore; pensionamento per raggiunti limiti di età; riduzione volontaria dell'orario di lavoro, ovvero per licenziamento per giusta causa o giustificato motivo soggettivo.

## CONFORMITÀ AGLI AIUTI DI STATO

Non soggetto alla regola del de minimis in quanto rientrante tra gli aiuti per l'assunzione di lavoratori svantaggiati, ai sensi dei regolamenti comunitari.

### Normativa di riferimento

Legge 29 dicembre 2022, n. 197 [Finanziaria 2022], art. 1 comma 298, Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021. (GU del 29-12-2022) Entrata in vigore del provvedimento: 01.01.2023.

Articolo 4, commi da 8 a 11, Legge n. 92 del 28 giugno 2012 [Legge Fornero]

Circolare INPS n. 32 del 22.02.2021

Messaggio INPS n. 3809 del 5.11.2021- Modalità operative biennio 2021-2022

Messaggio INPS 403 del 26 gennaio 2022

Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali n. 327 del 16 novembre 2022 [settori svantaggiati]

Art. 31 del D.Lgs. n. 151/2015

Messaggio INPS n. 12212 del 29 luglio 2013

Circolare INPS n. 111/2013

Ministero del lavoro e delle politiche sociali D.M. 17/10/2017

Circolare Ministero del Lavoro n. 34/2013

Nota Ministero del Lavoro Prot. 40/26120 del 25.07.2013

Nota INAIL 1147/2014

Circolare INAIL n. 28/2014

Messaggio INPS 6319/2014 [rispristino incentivi]

Regolamento (CE) n. 651/2014 della Commissione, del 17 giugno 2014 [art. 2, punto 4, lett. F) definizione lavoratori svantaggiati]

Art. 1, commi 1175 e 1176, L. 296/2006

Legge n. 142/2001 (di lavoro subordinato instaurati in attuazione del vincolo associativo stretto con una cooperativa di lavoro)

## Informazioni e contatti

### ARPAL - Servizi per il lavoro e ammortizzatori sociali

#### Servizi per il lavoro e per le imprese - Area Sud

Consulenza alle imprese - Via Annio Floriano, 16 - 05100 Terni (TR)

Dott. Fabio Narciso Tel. 075. 911 6602 e-mail: [fnarciso@regione.umbria.it](mailto:fnarciso@regione.umbria.it)

Dott.ssa Silvia Menicocci Tel. 075. 911 6615 e-mail: [smenicocci@regione.umbria.it](mailto:smenicocci@regione.umbria.it)

#### Servizi per il lavoro e per le imprese - Area Nord

Consulenza alle imprese - Via Palermo 106 - 06124 Perugia (PG)

Dott. Elio Biccini Tel. 075. 911 6120 e-mail: [ebiccini@regione.umbria.it](mailto:ebiccini@regione.umbria.it)

Dott.ssa Marta Bertoldi 075. 911 6122 e-mail: [mbertoldi@regione.umbria.it](mailto:mbertoldi@regione.umbria.it)

## Redazione e aggiornamento scheda

A cura di: Dott. Fabio Narciso e Dott.ssa Silvia Menicocci