

# Agevolazioni per assunzioni lavoratori CIGS - Cassa integrazione guadagni straordinaria Nuovo Trattamento – FINANZIARIA 2022

---

## CARATTERISTICHE SOGGETTI DA ASSUMERE

Lavoratori che fruiscono del trattamento della CIGS al momento dell'assunzione.

---

## TIPOLOGIA DATORE DI LAVORO

Tutti i datori di lavoro, comprese le società cooperative che assumono soci lavoratori in rapporto di subordinazione.

---

## TIPOLOGIA RAPPORTO DI LAVORO

Per rapporti di lavoro a tempo indeterminato.

---

## ENTITA' BENEFICIO

### Benefici contributivi

Contributo mensile del 50% dell'ammontare del trattamento straordinario che sarebbe spettato al lavoratore assunto per un periodo massimo di 12 mesi. Sono esclusi i premi e contributi INAIL.

---

## CONFORMITÀ ALLA NORMATIVA IN MATERIA DI AIUTI DI STATO

Concesso ai sensi della sezione 3.1 della comunicazione della Commissione europea C(2020) 1863 final, del 19 marzo 2020, "Quadro temporaneo per le misure di aiuto di Stato a sostegno dell'economia nell'attuale emergenza del COVID-19".

---

## OBBLIGO DEL DATORE DI LAVORO PER USUFRUIRE DEI BENEFICI

Non aver proceduto a licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo, ai sensi dell'articolo 3 della legge 15 luglio 1966, n. 604, o a licenziamenti collettivi, ai sensi della legge 23 luglio 1991, n. 223, nella medesima unità produttiva nei sei mesi precedenti l'assunzione.

In materia di incentivi all'occupazione si devono applicare i principi generali stabili dall'art. 31 del decreto legislativo n. 150/2015 che qui si riassumono:

- **l'incentivo non spetta qualora l'assunzione è effettuata in attuazione di un obbligo preesistente** (art. 31, comma 1, lettera a), d.lgs. n. 150/2015);
- **l'incentivo non spetta se l'assunzione viola il diritto di precedenza, stabilito dalla legge o dal contratto collettivo, alla riassunzione di un altro lavoratore licenziato da un rapporto a tempo indeterminato o cessato da un rapporto a termine**, anche nel caso in cui, prima dell'utilizzo di un lavoratore mediante contratto di somministrazione, l'utilizzatore non abbia preventivamente offerto la riassunzione al lavoratore, titolare di un diritto di precedenza, per essere stato precedentemente licenziato da un rapporto a tempo indeterminato o cessato da un rapporto a termine (art. 31, comma 1, lettera b), D. Lgs. n. 150/2015). In relazione al diritto di precedenza, si rinvia a quanto stabilito, da ultimo, nell'interpello n. 7/2016 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, secondo il quale, in mancanza o nelle more di una volontà espressa per iscritto da parte del lavoratore entro i termini di legge, il datore di lavoro può legittimamente procedere alla assunzione di altri lavoratori o alla trasformazione di altri rapporti di lavoro a termine in essere;
- **l'incentivo non spetta se presso il datore di lavoro o l'utilizzatore con contratto di somministrazione sono in atto sospensioni dal lavoro connesse ad una crisi o riorganizzazione aziendale**, salvi i casi in cui l'assunzione, la trasformazione o la somministrazione siano finalizzate all'assunzione di lavoratori inquadrati ad un livello diverso da quello posseduto dai lavoratori sospesi o da impiegare in unità produttive diverse da quelle interessate dalla sospensione (art. 31, comma 1, lettera c), D. Lgs. n. 150/2015);
- **l'incentivo non spetta se l'assunzione riguarda lavoratori licenziati, nei sei mesi precedenti, da parte di un datore di lavoro che, alla data del licenziamento, presentava elementi di relazione con il datore di lavoro che assume**, sotto il profilo della sostanziale coincidenza degli assetti proprietari ovvero della sussistenza di rapporti di controllo o collegamento (art. 31, comma 1, lettera d), d.lgs. n. 150/2015);

Inoltre, come introdotto dal comma 1175 della finanziaria del 2007, è necessario essere in regola con il DURC.

## Normativa di riferimento

Legge 134/2012 Finanziaria 2012 Articolo 1, comma 243-247) – subordinato all'autorizzazione della Commissione Europea

Art. 22-ter D.Lgs. n. 148 del 14 settembre 2015

## Informazioni e contatti

**ARPAL - Servizi per il lavoro e ammortizzatori sociali**

**Servizi per il lavoro e per le imprese - Area Sud**

Consulenza alle imprese - Via Annio Floriano, 16 - 05100 Terni (TR)

Dott. Fabio Narciso Tel. 075. 911 6602 e-mail: fnarciso@regione.umbria.it

Dott.ssa Silvia Menicocci Tel. 075. 911 6615 e-mail: smenicocci@regione.umbria.it

**Servizi per il lavoro e per le imprese - Area Nord**

Consulenza alle imprese - Via Palermo 106 - 06124 Perugia (PG)

Dott. Elio Biccini Tel. 075. 911 6120 e-mail: ebiccini@regione.umbria.it

Dott.ssa Marta Bertoldi 075. 911 6122 e-mail: mbertoldi@regione.umbria.it

## Redazione e aggiornamento scheda

A cura di: Dott. Fabio Narciso e Dott.ssa Silvia Menicocci