

Disabili e Categorie Protette

Modalità Di Assunzione Presso Aziende Private

ASSUNZIONE DEI SOGGETTI ISCRITTI NEGLI ELENCHI DELLA L. 68/99, ART. 8 (DISABILI) E ART. 18 (CATEGORIE PROTETTE).

Le aziende private e gli Enti Pubblici Economici con almeno 15 dipendenti (base di computo) sono **obbligate ad assumere** iscritti nell'elenco provinciale dei **disabili**, in misura variabile a seconda del numero degli occupati:

- da 15 a 35 dipendenti: obbligo di assumere n. 1 soggetto disabile
- da 36 a 50 dipendenti: obbligo di assumere n. 2 soggetti disabili
- oltre 50 dipendenti: obbligo di assumere soggetti disabili pari al 7% dei lavoratori dipendenti oltre all'obbligo di assumere appartenenti alle categorie protette art. 18 L.68/99, destinando alle stesse la quota pari all'1% del personale dipendente.

L'utente iscritto alle liste del Collocamento Mirato può essere assunto tramite:

- **RICHIESTA NOMINATIVA:** l'azienda individua la persona da assumere autonomamente o chiedendo il servizio di preselezione all'ufficio specialistico L.68/99. Le opportunità di lavoro sono consultabili al seguente link: <https://www.arpalumbria.it/offerte-lavoro-chiamata-nominativa-aziende-private>. In ogni offerta sono specificati: denominazione dell'impresa richiedente, profilo professionale ricercato, mansioni da svolgere, requisiti richiesti, luogo di lavoro, contratto proposto, modalità e tempi di candidatura, relativi documenti da presentare (documento di riconoscimento e dichiarazione del reddito individuale annuale relativo all'anno solare precedente, curriculum ecc.).
- **AVVIAMENTO NUMERICO AL LAVORO:** la persona da assumere viene individuata dall'ufficio competente. Le offerte di lavoro sono pubblicate al seguente link <https://www.arpalumbria.it/offerte-lavoro-avviamento-numeric-aziende-private-pubblica-amministrazione>. L'Ufficio competente predisporrà una graduatoria per ogni specifico avviamento in base al punteggio individuale di ciascuna delle persone che si sono presentate, trasmettendo, successivamente, alle aziende i nominativi dei soggetti interessati. Le graduatorie sono consultabili al seguente link: <https://www.arpalumbria.it/graduatorie-disabili-categorie-protette>.

Prima di procedere al rilascio del nulla osta all'assunzione l'Ufficio specialistico L.68/99 provvederà a richiedere il parere del Comitato Tecnico (art. 8 comma 1-bis della L. 68/99)

Modalità di presentazione della domanda per avviamenti nominativi

Per candidarsi alle offerte di lavoro seguire le indicazioni contenute in ciascuna richiesta pubblicata.

Modalità di presentazione della domanda per avviamenti numerici.

Per candidarsi agli avviamenti al lavoro presso aziende private, ed essere inseriti nella relativa graduatoria, la domanda dovrà essere presentata ad ARPAL Umbria, utilizzando la modulistica allegata a ciascun annuncio con una delle seguenti modalità

POSTA ELETTRONICA CERTIFICATA PERSONALE con allegato:

- scansione della domanda compilata in tutte le sue parti e sottoscritta
- copia scansionata (fronte/retro) del documento di identità in corso di validità

POSTA ELETTRONICA CERTIFICATA DI ALTRO SOGGETTO con allegato:

- scansione della domanda compilata in tutte le sue parti e sottoscritta
- delega all'invio della domanda
- copia scansionata (fronte/retro) del documento di identità in corso di validità di chi ha sottoscritto la domanda delegando l'invio della stessa
- copia scansionata (fronte/retro) del documento di identità in corso di validità del delegato all'invio della domanda.

POSTA ELETTRONICA NON CERTIFICATA (E-MAIL) con allegato:

- scansione della domanda compilata in tutte le sue parti e sottoscritta
- copia scansionata (fronte/retro) del documento di identità.

ASSUNZIONE DEGLI ISCRITTI NELL'ELENCO DEI CENTRALINISTI TELEFONICI NON VEDENTI (Legge 113/1985) E DEI TERAPISTI DELLA RIABILITAZIONE NON VEDENTI (Legge 29/1994).

Per il dettaglio delle offerte di lavoro riservate divise per territorio, consultare le sezioni di Perugia e Terni al seguente link: <https://www.arpalumbria.it/offerte-lavoro-centralinisti-telefonici-terapisti-della-riabilitazione-non-vedenti>