

ARPAL UMBRIA – Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro

Incentivi alle assunzioni POST-VOUCHER 2020

Avviso pubblico di riferimento

Avviso pubblico POST-VOUCHER 2020 - Concessione di aiuti per le assunzioni di soggetti già assegnatari di voucher formativi ex D.D. Arpal Umbria n. 63 del 05/09/2018 Parte 3 - “Incentivi all’assunzione **UMBRIATTIVA Giovani e UMBRIATTIVA Adulti**” Finanziato dal P.O.R. Programma Operativo Regionale F.S.E. (Fondo Sociale Europeo) Umbria 2014-2020 OB. “Investimenti a favore della crescita e dell’occupazione” Asse I “Occupazione” Priorità di investimento 8.2 - R.A. 8.1 – Azione 8.1.1 - Intervento specifico 8.1.1.6.A – Scheda GE.O 6.1.3 Aiuti all’assunzione - Priorità di investimento 8.1 - R.A. 8.5– Azione 8.5.1 - Intervento specifico 8.5.1.6.A - Scheda GE.O 6.1.3 Aiuti all’assunzione

Consultabile su www.arpalumbria.it > avvisi pubblici per le imprese

Descrizione dell’incentivo

Concessione di aiuti per le imprese che assumono i soggetti giovani o adulti che, a seguito dell’adesione al Programma Umbriattiva 2018, siano stati assegnatari da parte dei Centri per l’Impiego di un voucher formativo per la frequenza di corsi di formazione iscritti a Catalogo Unico Regionale degli Apprendimenti che portino, ai sensi del DM 30.06.2015, al conseguimento di una qualificazione o di abilitazione professionale oltre che eventuali specializzazioni post qualifica e abbiano completato il percorso formativo anche in assenza dell’espletamento dell’esame di qualifica.

A chi si rivolge - beneficiari

I soggetti ammessi alla presentazione delle richieste di aiuto per le assunzioni sono le **imprese o i soggetti ad esse assimilabili che assumono i soggetti giovani o adulti** che a seguito dell’adesione al Programma Umbriattiva 2018, siano stati assegnatari da parte dei Centri per l’Impiego di un voucher per la frequenza di corsi di formazione iscritti al Catalogo Unico Regionale degli Apprendimenti e che abbiano completato il percorso formativo anche in assenza dell’espletamento dell’esame di qualifica.

Possono accedere all’aiuto **le imprese e i loro consorzi, le associazioni, le fondazioni e i loro consorzi, le cooperative e i loro consorzi, i soggetti esercenti le libere professioni in forma individuale, associata o societaria, altri soggetti e organismi di natura privata - di seguito per brevità definiti “impresa”** - che, sulla base della propria struttura e organizzazione e delle norme che le disciplinano, siano in grado di assumere senza dover ricorrere a procedure concorsuali o ad esse assimilabili per la selezione del personale a tempo indeterminato.

Nel caso di assunzione con **contratto di somministrazione i beneficiari degli aiuti sono individuati nelle imprese utilizzatrici**

Tipologie di incentivi

Gli aiuti all'assunzione riguardano l'attivazione di contratti di lavoro subordinato:

- a tempo indeterminato (anche a scopo di somministrazione), compresi i contratti di apprendistato
- a tempo determinato (anche a scopo di somministrazione), di durata pari o superiore a 12 mesi.

Sono ammissibili a finanziamento anche le richieste di aiuto per assunzioni già effettuate alla data del 06.05.2020 (pubblicazione dell'avviso Post-voucher 2020 nel Bollettino Ufficiale della Regione Umbria (BURU), a condizione che il percorso formativo sia stato concluso.

Per assunzione di giovani che hanno aderito a UMBRIATTIVA Giovani l'incentivo varia in base al tipo di contratto di assunzione e della profilatura effettuata dai Centri per l'impiego, da Euro 1.500,00 a 6.000,00. Per assunzioni di iscritti alla Legge 68/99, purché effettuate al di fuori dell'obbligo, l'incentivo varia da Euro 5.000,00 a 10.000,00.

	BONUS ASSEGNATI IN BASE AL PROFILING DEL GIOVANE DI CUI AL PROGRAMMA GARANZIA GIOVANI D.G.R. n.541 del 12/05/2014 e s.m.i.			
	PROFILATURA BASSA - 1	PROFILATURA MEDIA - 2	PROFILATURA ALTA - 3	PROFILATURA MOLTO ALTA - 4
Contratto di lavoro subordinato (anche a scopo di somministrazione) a tempo determinato maggiore o uguale a 12 mesi (compatibilmente con le previsioni di cui alla L.n.96 del 9 agosto 2018)	Incentivo non previsto	Incentivo non previsto	€ 3.000,00	€ 4.000,00
Contratto di lavoro subordinato (anche a scopo di somministrazione) a tempo indeterminato, compreso l'apprendistato	€ 1.500,00	€ 3.000,00	€ 4.500,00	€ 6.000,00

Per assunzione di adulti che hanno aderito a UMBRIATTIVA Adulti l'incentivo varia in base al tipo di contratto di assunzione e alla classe di appartenenza (età e tempo di disoccupazione), da Euro 1.000,00 a 10.000,00

Per assunzioni di iscritti alla Legge 68/99, l'incentivo è erogato purché le stesse siano effettuate al di fuori dell'obbligo.

	Classe Bassa <30 anni disoccupati da massimo 12 mesi	Classe Media (Soggetti 30-44enni disoccupati da massimo 12 mesi o <30 anni disoccupati da oltre 12 mesi)	Classe Alta (Soggetti 30-44enni disoccupati da oltre 12 mesi o soggetti con età>=45 anni disoccupati da meno di 24 mesi)	Classe Molto Alta (Soggetti con età >=45 anni disoccupati da oltre 24mesi o soggetti con età>=30 anni iscritti alla legge n.68/1999)
Contratto di lavoro subordinato (anche a scopo di somministrazione) a tempo determinato maggiore o uguale a 12 mesi (compatibilmente con le previsioni di cui alla L.n.96 del 9 agosto 2018)	€ 1.000,00	€ 2.000,00	€ 3.000,00	€ 4.000,00
Contratto di lavoro subordinato (anche a scopo di somministrazione) a tempo indeterminato	€ 2.500,00	€ 5.000,00	€ 7.500,00	€ 10.000,00

Tipologie di assunzioni

L'aiuto è concesso alle imprese che, all'atto della presentazione della richiesta di incentivo, abbiano già assunto il lavoratore – entro i termini fissati all'art.4 dell'avviso - presso l'unità produttiva ricadente nel territorio della regione Umbria e successivamente al superamento del periodo di prova qualora previsto dal C.C.N.L. di riferimento.

In caso di contratto di somministrazione, le imprese utilizzatrici potranno presentare la richiesta di aiuto solo successivamente all'assunzione effettuata dall'Agenzia di somministrazione di lavoro ed alla stipula del contratto commerciale tra Agenzia e azienda utilizzatrice e successivamente all'invio, da parte del datore di lavoro, della comunicazione obbligatoria di inizio missione del lavoratore.

L'incentivo è concesso per l'intero importo, purché il relativo contratto di lavoro preveda un orario settimanale pari o superiore al 75% dell'orario settimanale stabilito come ordinario dal CCNL di riferimento.

In caso di assunzione con contratto part-time che preveda un orario settimanale inferiore al 75% dell'orario settimanale stabilito come ordinario dal CCNL di riferimento, l'incentivo verrà proporzionalmente ridotto. In ogni caso, per poter usufruire dell'incentivo, il part-time non potrà essere inferiore al 50% dell'orario contrattuale previsto dal CCNL. Nel caso di assunzione part-time per le ore dal 50% al 75% l'incentivo sarà riparametrato rispetto alle ore di lavoro indicate nel singolo contratto.

Ai fini della determinazione dell'incentivo è considerato:

- a) obiettivo finale dell'intervento, la permanenza della situazione occupazionale per almeno 12 mesi, sia nel caso di assunzione a tempo indeterminato che a tempo determinato. Nel caso di contratto in somministrazione (sia a tempo determinato che indeterminato) è considerato obiettivo finale la permanenza in missione presso lo stesso utilizzatore per almeno 12 mesi;
- b) obiettivo intermedio dell'intervento, il mantenimento della situazione occupazionale per almeno 6 mesi con riguardo alla sola fattispecie dell'assunzione a tempo indeterminato e solamente nei casi previsti ai successivi commi 9 e 10;

per assunzioni a tempo determinato non è previsto alcun obiettivo intermedio

Modalità di finanziamento

La concessione e la rendicontazione dell'incentivo saranno effettuate secondo la modalità prevista per la metodologia delle somme forfettarie per incentivi all'assunzione ed alla stabilizzazione, così come indicato nel Manuale Generale delle Operazioni (GE.O), scheda 6.1.3 "AIUTI ALL'ASSUNZIONE".

Cumulabilità degli incentivi

L'incentivo per le assunzioni è cumulabile con altri incentivi all'assunzione di natura economica o contributiva non aventi natura selettiva rispetto ai datori di lavoro o ai lavoratori.

Nel caso di assunzione di soggetti rientranti nella misura Umbriativa Giovani, l'incentivo previsto dal presente Avviso non è cumulabile con quello previsto dal Piano Attuativo Regionale del programma nazionale Garanzia Giovani di cui alla D.G.R. 514/2014 e s.m.i. né con gli incentivi rientranti nell'ambito dell'"Incentivo occupazione NEET" istituito, nell'ambito del Programma Operativo Nazionale "Iniziativa Occupazione Giovani", dal decreto Anpal n.3/2018.

L'incentivo di cui al presente Avviso non è cumulabile con altri incentivi a valere su POR FSE Regione Umbria 2014-2020 erogati per l'assunzione del medesimo soggetto.

Gli aiuti a favore dei lavoratori con disabilità ex Regolamento n. 651/2014 possono essere cumulati con altri aiuti esentati in virtù del medesimo regolamento (ivi ricomprese le agevolazioni ex-art. 13 della Legge 68/99) relativamente agli stessi costi ammissibili oltre la soglia massima applicabile prevista (75%) purché tale cumulo non si traduca in un'intensità di aiuto superiore al 100 % dei costi salariali in qualsiasi periodo in cui i lavoratori in questione siano stati impiegati.

Come presentare richiesta di incentivo – tempi

Le imprese interessate ad usufruire dell'incentivo potranno presentare la propria richiesta di aiuto a decorrere, dal 06.05.2020 fino ad esaurimento della dotazione finanziaria.

Sarà cura di Arpal Umbria dare evidenza pubblica, con apposito atto, dell'eventuale chiusura del presente avviso per esaurimento della suddetta dotazione finanziaria.

Informazioni e contatti

ARPAL Umbria - Servizio Politiche Integrate del Lavoro

Sezione Programmazione e attuazione dell'offerta formativa ad accesso individualizzato e degli apprendimenti in contesto lavorativo

Via Mario Angeloni, 61 – 06124 Perugia

Tel. 075.504 5769 - (dal lunedì al venerdì ore 9,00-13,00)

e-mail : fsorbolini@regione.umbria.it