

## INCENTIVI ALLE ASSUNZIONI UMBRIATTIVA TIROCINI – Giovani e Adulti

### Cos'è Umbriattiva Tirocini extracurriculari

---

È un avviso pubblico relativo ad interventi di politica attiva del lavoro volti ad agevolare le scelte professionali e l'acquisizione di conoscenze e competenze spendibili sul mercato del lavoro, attraverso il percorso di tirocinio extracurriculare.

### Caratteristiche del lavoratore da assumere

Giovani e Adulti iscritti al programma Umbriattiva Misura tirocinio extracurriculare.

### Tipologia datore di lavoro e rapporto di lavoro

Datori di lavoro che effettuano assunzioni in un'unità produttiva/operativa localizzata nel territorio della Regione Umbria, senza dover ricorrere a procedure concorsuali o ad esse assimilabili per la selezione del personale, effettuate entro 6 mesi dal termine dei percorsi di politica attiva (tirocinio extracurriculare).

### Tipologie di assunzioni e incentivi

---

Le assunzioni incentivate non devono essere effettuate in sostituzione di lavoratori licenziati per motivi oggettivi o dimessi per giusta causa, né in ottemperanza di obblighi di legge o per profili per i quali è attiva la cassa integrazione straordinaria.

L'incentivo è riconosciuto per l'assunzione di qualsiasi giovane o adulto che ha partecipato al percorso di tirocinio extracurriculare previsto dal programma Umbriattiva Tirocini da parte di un datore di lavoro per una unità operativa avente sede nel territorio della regione Umbria, se assunto entro 6 mesi dal termine del percorso. Nel caso di lavoro in somministrazione il beneficio, così come previsto dall'art. 31 D. Lgs 150/2015 e s.m.i., è trasferito in capo all'utilizzatore.

L'incentivo è riconosciuto nei limiti previsti per gli aiuti di importanza minore (cd. de minimis) ovvero anche oltre tali limiti qualora l'assunzione comporti un incremento occupazionale netto (aiuto alle imprese ai sensi del Regolamento CE 651/2014).

L'incentivo è cumulabile con altri incentivi all'assunzione di natura economica o contributiva compatibilmente alle normative in materia vigenti; nel caso dei giovani NEET (giovani non impegnati in percorsi scolastico-formativi), l'incentivo all'assunzione previsto dall'avviso Umbriattiva Tirocini non è cumulabile con quello previsto dal programma nazionale Garanzia Giovani (incentivo occupazione NEET) di cui alla DGR 514/2014 e s.m.i.

## Beneficio economico

I **Benefici economici** che variano a seconda che si tratti di assunzioni di Giovani o di Adulti, del contratto e del profiling (profilazione che definisce la distanza del disoccupato dal mercato del lavoro bassa/media/alta/molto alta) o classe del soggetto (fascia di età e durata del periodo di disoccupazione).

## Incentivi per Umbriattiva Giovani

Gli incentivi all'assunzione previsti da **UMBRIATTIVA** Giovani sono analoghi a quelli previsti da Garanzia Giovani e vengono erogati solo in caso di impossibilità di accesso a quelli previsti dal Piano Nazionale di Garanzia Giovani (Incentivo Occupazione Neet) per l'attivazione di contratti a termine/ somministrazione di durata almeno pari a 12 mesi e di contratti a tempo indeterminato e di apprendistato come riassunto nella tabella:

	BONUS ASSEGNATI IN BASE AL PROFILING DEL GIOVANE DI CUI AL PROGRAMMA GARANZIA GIOVANI			
	Profilazione BASSA	Profilazione MEDIA	Profilazione ALTA	Profilazione MOLTO ALTA
Contratto a tempo determinato maggiore o uguale a 12 mesi (compatibilmente con le previsioni di cui al D.L. D.L. n. 87/2018) o di somministrazione maggiore o uguale a 12 mesi	-	-	3.000	4.000
Contratto a tempo indeterminato /apprendistato	1.500	3.000	4.500	6.000

Nel caso di disabili iscritti alla L.68/99 l'incentivo è erogato qualora l'assunzione avvenga al di fuori dell'obbligo. In questo caso, a prescindere dal profiling, il valore degli incentivi è elevato a 5.000 euro nel caso di contratto a tempo determinato anche in somministrazione di durata almeno pari a 12 mesi e a 10.000 nel caso di contratto a tempo indeterminato o di apprendistato e viene finanziato con la priorità 8.ii del POR FSE.

### Pacchetto Giovani

Contratto a tempo **determinato o somministrazione** maggiore o uguale a **12 mesi**

- >>> **3.000** per profiling alto;
- >>> **4.000** per profiling molto alto.

Contratto a tempo **indeterminato o apprendistato**

- >>> **1.500** per profiling bassa;
- >>> **3.000** per profiling media;
- >>> **4.500** per profiling alto;
- >>> **6.000** per profiling molto alto;

## Incentivi per Umbriattiva Adulti

Gli incentivi all'assunzione previsti da **UMBRIATTIVA** Adulti vengono erogati in caso di attivazione di contratti a termine/somministrazione di durata almeno pari a 12 mesi e per i contratti a tempo indeterminato come riassunto nella tabella:

	BONUS ASSEGNATI IN BASE AL PROFILING			
	BASSA <30 anni Disoccupati da massimo 12 mesi	MEDIA 30-44 enni Disoccupati da massimo 12 mesi o <30 disoccupati da oltre 12 mesi	ALTA 30-44 enni Disoccupati da oltre 12 mesi o >= 45 anni disoccupati da meno di 24 mesi	MOLTO ALTA >= 45 anni disoccupato da oltre 24 mesi/disabili iscritti L68/99
Contratto a tempo determinato maggiore o uguale a 12 mesi (compatibilmente con le previsioni di cui al D.L. D.L. n. 87/2018) o di somministrazione maggiore o uguale a 12 mesi	1.000	2.000	3.000	4.000
Contratto a tempo indeterminato/ apprendistato	2.500	5.000	7.500	10.000

Nel caso di disabili iscritti alla L.68/99 l'incentivo è erogato qualora l'assunzione avvenga al di fuori dell'obbligo.

### Pacchetto Adulti

Contratto a tempo **determinato o somministrazione** maggiore o uguale a **12 mesi**

- >>> **1.000** per <30 anni Disoccupati da massimo 12 mesi
- >>> **2.000** per 30-44 enni Disoccupati da massimo 12 mesi o <30 disoccupati da oltre 12 mesi;
- >>> **3.000** per 30-44 enni Disoccupati da oltre 12 mesi o >= 45 anni disoccupati da meno di 24 mesi;
- >>> **4.000** per >= 45 anni disoccupato da oltre 24 mesi/disabili iscritti L68/99;

Contratto a tempo **indeterminato o apprendistato**

- >>> **2.500** per <30 anni Disoccupati da massimo 12 mesi
- >>> **5.000** per 30-44 enni Disoccupati da massimo 12 mesi o <30 disoccupati da oltre 12 mesi
- >>> **7.500** per 30-44 enni Disoccupati da oltre 12 mesi o >= 45 anni disoccupati da meno di 24 mesi;
- >>> **10.000** per >= 45 anni disoccupato da oltre 24 mesi/disabili iscritti L68/99

## Obblighi per il datore di lavoro

---

Per beneficiare dell'incentivo l'impresa deve:

- operare l'assunzione incentivata in un'unità produttiva/operativa localizzata nel territorio regionale
- rispettare per il personale dipendente e non le vigenti disposizioni normative e contrattuali
- essere in regola con gli adempimenti degli obblighi occupazionali stabiliti dalla Legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" e s.m.i
- essere in regola con gli adempimenti previsti dalla normativa per la tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro
- essere in regola con gli obblighi nei confronti degli enti assistenziali e previdenziali
- non trovarsi in stato di fallimento, di liquidazione o di concordato preventivo
- non trovarsi in condizione di cause di divieto, decadenza o sospensione prevista dalla L. n. 575/65 ed indicate nell'allegato al D.lgs. 490/94 (antimafia) nei confronti dei propri amministratori
- non aver effettuato, dalla data di presentazione della domanda di incentivo, licenziamenti per giustificato motivo oggettivo per il medesimo profilo professionale del lavoratore interessati all'assunzione incentivata
- non interrompere il rapporto di lavoro a tempo indeterminato per il quale abbia ricevuto l'incentivo per almeno 12 mesi successivi l'assunzione
- rispettare i principi generali di finanziamento degli incentivi previsti dal c.1, lett. a,b,c,d dell'art. 31 del D.Lgs. 150/15 e s.m.i
- impegnarsi ad accettare il sistema dei controlli come previsto dalla normativa comunitaria, nazionale e regionale
- rispettare i vincoli previsti dal regime di aiuto prescelto

## Normativa

---

Determinazione Dirigenziale della Regione Umbria n. 63 del 05/09/2018 e s.m.i.

Determinazione Dirigenziale dell'ARPAL Umbria n.1034 del 10/10/2019

Reg. UE n. 1407/2013

Reg. UE n. 1408/2013

Reg. UE n. 717/2014

Reg. UE n. 651/2014

## Informazioni e contatti

---

### ARPAL - Offerta Politiche e Servizi territoriali Terni

#### Sezione Centro per l'Impiego di Terni. Coordinamento territoriale Servizi dei CPI

Consulenza alle imprese - Via Annio Floriano, 16 - 05100 Terni (TR)

Dott. Fabio Narciso Tel. 0744.484 132 e-mail: [fabio.narciso@arpalumbria.it](mailto:fabio.narciso@arpalumbria.it)

Dott.ssa Silvia Menicocci Tel. 0744.484 131 e-mail:

[silvia.menicocci@arpalumbria.it](mailto:silvia.menicocci@arpalumbria.it)

### ARPAL - Offerta Politiche e Servizi territoriali Perugia

#### Sezione Centro per l'Impiego di Terni. Coordinamento territoriale Servizi dei CPI

Consulenza alle imprese - Via Palermo 106 - 06124 Perugia (PG)

Dott. Elio Biccini Tel. 075.504 4256 e-mail: [elio.biccini@arpalumbria.it](mailto:elio.biccini@arpalumbria.it)

Dott.ssa Marta Bertoldi Tel. 075.504 4255 e-mail: [marta.bertoldi@arpalumbria.it](mailto:marta.bertoldi@arpalumbria.it)