

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO N. 1 DEL 2021, PER TITOLI ED ESAMI, PER IL RECLUTAMENTO DI N. 37 UNITA' DI PERSONALE NON DIRIGENZIALE, A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, CON INQUADRAMENTO NEL PROFILO DI "ESPERTO DEL MERCATO DEL LAVORO" – CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI CATEGORIA PROFESSIONALE D – AREA CONCORSUALE CODICE IDENTIFICATIVO SRSNA – N. 10 POSTI.

VERBALE N. 1
(30/08/2022)

Il giorno 30 del mese di agosto dell'anno duemilaventidue, alle ore 13.30, in via telematica, da remoto, nel rispetto delle previsioni di cui all'articolo 6, comma 4 del Bando, tramite piattaforma, si riunisce la commissione di selezione nominata con determinazione direttoriale n. 843 del 27.06.2022 nella seguente composizione:

- Giovanni Bocchieri, con funzioni di Presidente della Commissione di concorso;
- Alessandra Spagnolo membro effettivo;
- Dario Guarascio membro effettivo;
- Carla Collesi, con funzioni di segreteria;

Il Presidente dichiara formalmente insediata la Commissione e ne avvia i lavori.

La Commissione

OMISSIS

La Commissione in conformità alle previsioni del bando stabilisce la valutazione della prova scritta

OMISSIS

La Commissione procede alla determinazione dei criteri da adottare ai fini della valutazione dei titoli in conformità alle previsioni del bando.

I criteri sono determinati come segue:

a) *fino ad un massimo di 5 punti per il punteggio del titolo di studio richiesto per la partecipazione alla procedura concorsuale*

| | |
|--|---|
| laurea triennale fino a 99 | 0 |
| laurea triennale da 100 a 105 | 1 |
| laurea triennale da 105 a 110 | 2 |
| laurea magistrale o specialistica fino a 99 | 3 |
| laurea magistrale o specialistica da 100 a 105 | 4 |
| laurea magistrale o specialistica da 105 a 110 | 5 |

b) *fino ad un massimo di 8 punti per gli ulteriori titoli di studio, nonché per i corsi di formazione, aggiornamento, specializzazione e perfezionamento post-laurea*

| | |
|---|---|
| ogni diploma di laurea ulteriore oltre il titolo richiesto per l'ammissione | 2 |
| master di primo livello | 1 |

| | |
|--|---|
| master di secondo livello o scuola di specializzazione | 2 |
| dottorato | 3 |
| abilitazione all'esercizio di una professione | 2 |

ogni altro corso di formazione e aggiornamento coerente, della durata di almeno 120 ore, che si concluda con una verifica delle competenze acquisite* 0,5

* Qualora la durata non si evinca dal CV o da altra informazione contenuta nella domanda di partecipazione, verrà richiesta una autodichiarazione in relazione alla durata del corso ed alla votazione conseguita

c) *fino ad un massimo di 11 punti per l'esperienza lavorativa e professionale complessivamente maturata in costanza di rapporti di lavoro subordinato e/o di lavoro parasubordinato*

| | da 1 a 4 anni | da 5 a 9 anni | 10 anni e oltre |
|---|------------------|------------------|--------------------|
| Profilo professionale coerente con il profilo SRSNA, con esperienza maturata in costanza di rapporto di lavoro subordinato e/o parasubordinato presso una P.A. | 6 | 9 | 11 |
| Profilo professionale non coerente con il profilo SRSNA, con esperienza maturata in costanza di rapporto di lavoro subordinato e/o parasubordinato presso una P.A. | 1 | 3 | 5 |
| Profilo professionale coerente con il profilo SRSNA, con esperienza maturata in costanza di rapporto di lavoro subordinato e/o parasubordinato presso un datore di lavoro privato | 6 | 9 | 11 |
| Profilo professionale non coerente con il profilo SRSNA, con esperienza maturata in costanza di rapporto di lavoro subordinato e/o parasubordinato presso un datore di lavoro privato | 1 | 3 | 5 |

Per profilo professionale coerente si intende:

- nel settore privato, un profilo professionale con esperienza nel settore del recruiting;
- nella PPAA, un profilo professionale che presta servizio per uffici comunque denominati coinvolti nelle materie Lavoro, Politiche Sociali e Formazione Professionale.

d) *fino ad un massimo di 6 punti per pubblicazioni e/o rapporti tecnici realizzati*

La commissione valuterà in funzione del numero e della rilevanza delle pubblicazioni, limitando la valutazione a quelle coerenti con la posizione oggetto del bando. Pertanto, si propone la seguente griglia di valutazione:

PUNTEGGIO

| | |
|--|---|
| 1-2 pubblicazioni coerenti con la posizione oggetto del bando | 2 |
| 3-4 pubblicazioni coerenti con la posizione oggetto del bando | 4 |
| Più di 4 pubblicazioni coerenti con la posizione oggetto del bando | 6 |

OMISSIS

IL PRESIDENTE

F.to Giovanni Bocchieri

LA SEGRETARIA

F.to Carla Collesi